

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข													
ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	เป้าหมาย					ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (ชื่อกลุ่มงาน)						
		1	2	3	4	5	อำนวยการ	บริหารยุทธศาสตร์	พัฒนากฎหมาย	ส่งเสริมการใช้กฎหมาย	คุ้มครองสิทธิ	คกก./คทง.	
<b>นโยบายสำคัญเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลักกรมอนามัย</b>													
1.3	อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปีต่อประชากรหญิงอายุ 15-19 ปี พันคน			✓					✓(O) (85%)	✓(S) (15%)			
1.5	ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN CLEAN Hospital			✓				✓(S) (5%)		✓(O) (95%)			
1.10	ร้อยละของจังหวัดมีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ (ร้อยละ 80 ของจังหวัดมีระบบจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ ผ่านเกณฑ์ระดับดีขึ้นไป)			✓				✓(S) (5%)		✓(O) (95%)			
1.23	ร้อยละของกฎหมายระดับอนุบัญญัติที่ได้รับการพัฒนาทันต่อสถานการณ์เสนอต่อคณะกรรมการตามกฎหมาย			✓					✓(O)				
1.24	ร้อยละของจังหวัดมีการขับเคลื่อนกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอนามัยผ่านกลไกคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/พนักงานเจ้าหน้าที่ในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ			✓				✓(S) (5%)		✓(S) (25%)	✓(O) (70%)		
<b>ภารกิจรอง/สนับสนุนกรมอนามัย</b>													
2.1	ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมกำกับการบริหาร			✓				✓(O) อ. (40%)	✓(S) (5%)	✓(S) (5%)	✓(S) (5%)	✓(S) (5%)	✓(O) คทง.ควบคุมภายใน (20%) ✓(O) ผดส.ประจำหน่วยงาน (20%)
2.2	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข - Happy Body : บุคลากรมีสุขภาพดี ดูแลตนเองไม่ให้เป็นภาระของผู้อื่น ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข - DM & KM: การรวบรวมข้อมูล องค์ความรู้ ที่มีอยู่ในองค์กรพัฒนาให้เป็นระบบเผยแพร่ให้ทุกคนในหน่วยงานเข้าถึงความรู้ได้สะดวก รวดเร็วปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ - EE : เจตคติที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกับการสนับสนุนขององค์กรให้บุคลากรมีพฤติกรรม ทักษะ ความรู้ สักรวมเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับองค์กรใน 3 ลักษณะ 1) ความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้าต่อองค์กร 2) ความเต็มใจที่จะทุ่มเทเพื่อประโยชน์ขององค์กร 3) มีความภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนหนึ่งขององค์กร			✓				(O) ✓(40%)	✓(S) (10%)	✓(O) (30%)	✓(S) (10%)	✓(S) (10%)	

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข												
ตัว ชี้วัดที่	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	เป้าหมาย					ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (ชื่อกลุ่มงาน)					
		1	2	3	4	5	อำนาจการ	บริหาร ยุทธศาสตร์	พัฒนากฎหมาย	ส่งเสริมการใช้ กฎหมาย	คุ้มครองสิทธิ	คกก./คทง.
2.3	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ			✓			✓(S) (20%)	✓(O) (50%)	✓(S) (10%)	✓(S) (10%)	✓(S) (10%)	
2.4	ระดับความสำเร็จการบริหารงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัย ก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA 2558/PMQA 4.0			✓			✓(S) (5%)	✓(S) (5%)	✓(S) (5%)	✓(S) (5%)	✓(S) (5%)	✓(O) PMQA ทั้งหมด หมวด 1 -6 (10%) หมวด 7 (15%)
2.5	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติการหน่วยงาน			✓			✓(S) (10%)	✓(O) (60%)	✓(S) (10%)	✓(S) (10%)	✓(S) (10%)	

หมายเหตุ ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดให้ใส่เครื่องหมาย ✓ เพื่อระบุกลุ่มงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด

ใช้เครื่องมือ OS Matrix : Owner -Supporter Matrix , Owner = O เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการทำให้ตัวชี้วัดนั้นบรรลุเป้าหมาย โดยตัวชี้วัดหนึ่งสามารถที่จะมีเจ้าภาพมากกว่าหนึ่งกลุ่มงานได้ Supporter = S คือผู้ที่มีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เป็นเจ้าภาพหลัก สามารถทำงานให้บรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดได้

(ลงชื่อ).....  ผู้อำนวยการศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข

(นางสาวอำพร บุตรังษี)

วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๒