



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองกฎหมาย.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองกฎหมาย อาคาร ๑ ชั้น ๔ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางมานิตย์ พิรักษา..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
สังกัด..... กองกฎหมาย กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๙๐ ๔๗๒๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... manit.p@anamai.mail.go.th..... LINE ID :..... mn6314.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกลุ่มงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๗	๗	-
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๕	๕	-
๓. กลุ่มพัฒนากฎหมาย	๘	๘	-
๔. กลุ่มส่งเสริมการใช้กฎหมาย	๘	๘	-
๕. กลุ่มคุ้มครองสิทธิ	๗	๗	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๐.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๐.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๐.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) การคัดแยกขยะก่อนทิ้งลงถัง (๒) การใช้กระดาษ reuse (ปัญหาที่อยากแก้/จิตอาสา/พอเพียง)	บุคลากรของ หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมทุก คน	บุคลากรของ หน่วยงานมี จิตสำนึกเป็น สาธารณะ	-	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส กอง กฎหมาย และทุกคน ในหน่วยงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา : การบริจาคปฏิทินเก่า (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)	๑ ครั้ง	บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกเป็นสาธารณะ	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย		/		
	(๒) ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร : แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ (ปัญหาที่ยากแก้/วินัย)	บุคลากรของหน่วยงานแต่งกายด้วยผ้าไทย	บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ต่อองค์กร	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีได้แก่ ต้นแบบด้านจิตอาสา ด้านตรงต่อเวลา เป็นต้น (ความดีที่อยากทำ/วินัย/จิตอาสา/สุจริต)	๑ ครั้ง/๓ ด้าน	เป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดี	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย		/		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ประกาศนโยบายขับเคลื่อนให้ หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร รับทราบ ประกาศ นโยบายฯ	บุคลากรของ หน่วยงาน ร่วมกัน ขับเคลื่อน นโยบายฯ	-	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส กอง กฎหมาย	/			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การเข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เข้าร่วมประชุม เชิงปฏิบัติการ พัฒนามาตรฐาน การดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส หน่วยงานใน สังกัดกรม อนามัย	ชมรมจริยธรรม นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้หรือ พัฒนาชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	-	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส กอง กฎหมาย	/			
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ ดีในการทำงานและการสร้างบรรยากาศ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น ใส่ผ้าไทย วันศุกร์ อวยพรวันเกิด จิตอาสา สถานที่ ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (HWP) (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/จิตอาสา/สุจริต พอเพียง/กตัญญู)	เพื่อสร้าง บรรยากาศและ ส่งเสริม ความสัมพันธ์ที่ดี ในองค์กรและ ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดีใน การทำงาน ร่วมกัน อย่าง น้อย ๒ กิจกรรม ต่อปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส กอง กฎหมาย และ บุคลากรทุกคน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่หลากหลาย (วินัย/สุจริต)	จัดช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	บุคลากรของ หน่วยงานและ บุคคลภายนอก ได้รับข้อมูล ข่าวสารได้ สะดวก รวดเร็ว	-	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส กอง กฎหมาย	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

..... กองกฎหมายมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกฎหมาย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ และส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ทักษะทางอารมณ์ที่ดี เข้าใจตนเองและผู้อื่น และสร้างบรรยากาศที่ดี สภาพแวดล้อมเชิงจริยธรรมในที่ทำงาน รวมถึงสร้างความรัก ความผูกพันให้เกิดขึ้นแก่องค์กร (ผลการประเมินความผูกพันต่อองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕).....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”