

**รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกฎหมาย กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกฎหมาย กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดเป้าหมายของแผนฯ จากประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารกองกฎหมายและบุคลากรในสังกัด ซึ่งกำหนดเป้าหมายคุณธรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงานและการเข้าร่วมประชุม
๒. ความสามัคคีและมีน้ำใจในหน่วยงาน
๓. การแยกขยะก่อนทิ้ง

ความดีที่อยากทำ

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและลดจำนวนการใช้กระดาษ
๒. กิจกรรมจิตอาสาที่มีประโยชน์ต่อส่วนรวม
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม กองกฎหมาย กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา กิจกรรมและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงการส่งเสริมให้สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงานและส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเก็บข้อมูลแบบประเมินความพึงพอใจ สรุปได้ดังนี้

ผลการตอบแบบประเมินฯ ของเจ้าหน้าที่กองกฎหมาย จำนวน ๓๗ คน มีผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๖๘ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ภายในกองกฎหมาย

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนคนของแต่ละกลุ่มงานที่ตอบแบบประเมินฯ

กลุ่ม	จำนวน	ร้อยละ
อำนวยการ	๔	๑๔.๓
บริการยุทธศาสตร์	๕	๑๗.๙
คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ	๖	๒๑.๔
ส่งเสริมการใช้กฎหมาย	๔	๑๔.๓
พัฒนากฎหมาย	๖	๒๑.๔
พัฒนาระบบดิจิทัลกฎหมาย	๓	๑๐.๗

ตารางที่ ๒ แสดงเพศของผู้ตอบแบบประเมินฯ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๗	๒๕
หญิง	๒๑	๗๕

ตารางที่ ๒ แสดงช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๔ ปี	๐	๐
๒๕ - ๔๐ ปี	๒๐	๗๑.๔
๔๑ - ๕๕ ปี	๔	๒๕
๕๖ ปี ขึ้นไป	๑	๓.๖

ตารางที่ ๓ แสดงประเภทของเจ้าหน้าที่ ที่ตอบแบบประเมินฯ

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	๑๖	๕๗.๑
พนักงานราชการ	๑๑	๓๙.๓
ลูกจ้างประจำ	๐	๐
จ้างเหมาบริการฯ	๑	๓.๖

ตารางที่ ๔ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่ตอบแบบประเมินฯ ต่อกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	คะแนนความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
	๕ พอใจ อย่าง มาก	๔ พอใจ มาก	๓ พอใจ ปาน กลาง	๒ พอใจ น้อย	๑ พอใจ น้อย ที่สุด			
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “ปัญหาที่อย่าแก้”								
๑. การคัดแยกขยะก่อนทิ้งลงถัง	๕๗.๑๔	๒๑.๔๓	๑๐.๗๑	๗.๑๔	๓.๕๗	๔.๒๑	๘๔.๒๙	พอใจอย่างมาก
๒. การใช้กระดาษ Reuse	๕๗.๑๔	๒๕	๑๐.๗๑	๐	๗.๑๕	๔.๒๕	๘๕	พอใจอย่างมาก
๓. การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยวันศุกร์	๔๒.๘๖	๒๕	๒๕	๓.๕๗	๓.๕๗	๔	๘๐	พอใจมาก
๔. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต, No Gift Policy , เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ, การคุกคามทางเพศในการทำงาน	๕๒.๘๖	๒๕	๒๕	๓.๕๗	๓.๕๗	๔	๘๐	พอใจมาก
๕. กิจกรรมอวยพรวันเกิด	๕๐	๒๑.๔๓	๒๑.๔๓	๐	๗.๑๕	๔.๐๗	๘๑.๔๓	พอใจมาก
๖. จัดช่องทางสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ไลน์ หนังสือเวียน บอร์ดประชาสัมพันธ์	๕๐	๒๕	๑๗.๘๖	๓.๕๗	๓.๕๗	๔.๑๔	๘๒.๘๖	พอใจมาก

กิจกรรม	คะแนนความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
	๕ พอใจ อย่าง มาก	๔ พอใจ มาก	๓ พอใจ ปาน กลาง	๒ พอใจ น้อย	๑ พอใจ น้อย ที่สุด			
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “ความดีที่อยากทำ”								
๑. การบริจาคปฏิทินเก่า	๖๔.๒๙	๒๑.๔๓	๗.๑๔	๗.๑๔	๐	๔.๔๓	๘๘.๕๗	พอใจอย่างมาก
๒. การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี “ด้านตรงต่อเวลา”	๖๐.๗๒	๒๕	๗.๑๔	๗.๑๔	๐	๔.๓๙	๘๗.๘๖	พอใจอย่างมาก
๓. การลดใช้กระดาษ	๕๐	๒๕	๑๗.๘๖	๓.๕๗	๓.๕๗	๔.๑๔	๘๒.๘๖	พอใจมาก
๔. การดำเนินการตามแผน HWP	๕๓.๕๘	๒๘.๕๗	๑๐.๗๑	๓.๕๗	๓.๕๗	๔.๒๕	๘๕	พอใจอย่างมาก
๕. กิจกรรม ๕ ส. “บ๊ักกลิ้งนิ่งเดียร์”	๔๖.๔๔	๓๕.๗๑	๑๐.๗๑	๗.๑๔	๐	๔.๒๑	๘๔.๒๙	พอใจอย่างมาก
๖. การรักษาสภาพ “ซึ่งน้ำหนักวัตถุรอบเอาจ วัตถุความดันโลหิต” before/after	๔๒.๘๖	๓๕.๗๑	๑๔.๒๙	๓.๕๗	๓.๕๗	๔.๑๑	๘๒.๑๔	พอใจมาก
๗. จุดบริการตั๋ยา	๕๓.๕๘	๓๒.๑๔	๗.๑๔	๓.๕๗	๓.๕๗	๔.๒๙	๘๕.๗๑	พอใจอย่างมาก

การวิเคราะห์ข้อมูล

ระดับพอใจอย่างมาก	ให้มีค่าคะแนนเป็น	๕
ระดับพอใจมาก	ให้มีค่าคะแนนเป็น	๔
ระดับพอใจปานกลาง	ให้มีค่าคะแนนเป็น	๓
ระดับพอใจน้อย	ให้มีค่าคะแนนเป็น	๒
ระดับพอใจน้อยที่สุด	ให้มีค่าคะแนนเป็น	๑

เกณฑ์การให้ค่าเฉลี่ย

คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ – ๕.๐๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับอย่างมาก
คะแนนเฉลี่ย ๓.๔๑ – ๔.๒๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับมาก
คะแนนเฉลี่ย ๒.๖๑ – ๓.๔๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย ๑.๘๑ – ๒.๖๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับน้อย
คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๘๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

ตารางที่ ๔ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินฯ ที่มีต่อกิจกรรมตามแผนฯ ของหน่วยงาน โดยมีคะแนนเรียงจากมากไปหาน้อย (คะแนนส่วนใหญ่อยู่ในระดับพอใจอย่างมาก) ดังนี้

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “ปัญหาที่อย่าแก้”

- กิจกรรมที่ ๒. การใช้กระดาษ Reuse ๘๕
- กิจกรรมที่ ๑. การคัดแยกขยะก่อนทิ้งลงถัง ๘๔.๒๙
- กิจกรรมที่ ๖. จัดช่องทางการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ๘๒.๘๖
- กิจกรรมที่ ๕. กิจกรรมอวยพรวันเกิด ๘๑.๔๓
- กิจกรรมที่ ๔. การประกาศนโยบายขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ๘๐
- กิจกรรมที่ ๓. การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยวันศุกร์ ๘๐

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม “ความดีที่อยากทำ”

กิจกรรมที่ ๑. การบริจาคปฏิทินเก่า ๘๘.๕๗

กิจกรรมที่ ๒. การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี ๘๗.๘๖

กิจกรรมที่ ๗. จุดบริการตุ๋ยา ๘๕.๗๑

กิจกรรมที่ ๔. การดำเนินการตามแผน HWP ๘๕

กิจกรรมที่ ๕. กิจกรรม ๕ ส. “บ๊วกลีนนิ่งเดย์” ๘๔.๒๙

กิจกรรมที่ ๓. การลดใช้กระดาษ ๘๒.๘๖

กิจกรรมที่ ๖. การรักษาสภาพ “ซังน้ำหนัก วัดรอบเอาจ วัดความดันโลหิต” before/after ๘๒.๑๔

ข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบประเมินฯ

- เพิ่มกิจกรรมออกกำลังกาย
- ไม่มีให้เลือกช่องที่ ๕
- ดีทุกเรื่องควรทำต่อเนื่อง
- พัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป
- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมการบริจาคของที่ไม่ใช้แล้ว
- เป็นกิจกรรมที่ดีขอให้จัดกิจกรรมดีๆแบบนี้อย่างต่อเนื่อง
- ไม่มี