



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองกฎหมาย กรมอนามัย
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองกฎหมาย กรมอนามัย.....
สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๒๒ อาคาร ๑ ชั้น ๔ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ซ.บวรคณาคร ๑ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางมานิตย์ พิรักษา..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
สังกัด..... กองกฎหมาย กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๙๕๐ ๔๗๒๔.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... manit.p@anamai.mail.go.th..... LINE ID :..... mn6314.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองกฎหมาย กรมอนามัย	๓๗	๓๗	-
๒.			
๓.			
๔.			

ส่วนที่ ๓ **โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ **การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ** รวม.....๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ **การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ** รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ **การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ** รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) การคัดแยกขยะก่อนทิ้งลงถัง (๒) การใช้กระดาษ reuse (ปัญหาที่ยากแก่/จิตอาสา/พอเพียง)	บุคลากรของ หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมทุก คน (ดำเนินการแล้ว ทั้ง ๒ กิจกรรม/ ๓๗ คน)	บุคลากรของ หน่วยงานมี จิตสำนึกเป็น สาธารณะ (๓๗ คน)	-	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส กอง กฎหมาย และทุกคน ในหน่วยงาน	✓	✓		
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา : การบริจาค ปฏิทินเก่า (ความดีที่ยากทำ/จิตอาสา)	๑ ครั้ง (ดำเนินการ แล้ว/เมื่อวันที่ ๑ กพ.๒๕๖๗)	บุคลากรของ หน่วยงานมี จิตสำนึกเป็น สาธารณะ	-	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส กอง กฎหมาย		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						๑	๒	๓	๔
เพิ่มขึ้น	(๒) ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร : แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ (ปัญหาที่ยากแก้/วินัย)	บุคลากรของหน่วยงานแต่งกายด้วยผ้าไทย (ดำเนินการแล้ว/๓๗ คน)	บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ต่อองค์กร	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย	✓	✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภोजังหวัดคุณธรรม (๑) ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีได้แก่ ต้นแบบด้านจิตอาสา ด้านตรงต่อเวลา เป็นต้น (ความดีที่ยากทำ/วินัย/จิตอาสา/สุจริต)	ครั้งที่ ๑ (ดำเนินการแล้ว/ยกย่องเชิดชูด้านการตรงต่อเวลา เมื่อวันที่ ๙ กพ.๖๗)	เป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดี	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย		✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภोजังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภोजังหวัดคุณธรรม (๑) ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีได้แก่ ต้นแบบด้านจิตอาสา ด้านตรงต่อเวลา เป็นต้น (ความดีที่ยากทำ/วินัย/จิตอาสา/สุจริต)	(ดำเนินการแล้ว/ยกย่องเชิดชูด้านการตรงต่อเวลา เมื่อวันที่ ๙ กพ.๖๗)	เป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดี	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ ดีในการทำงานและการสร้างบรรยากาศ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น ใส่ผ้าไทย วันศุกร์ อวยพรวันเกิด จิตอาสา สถานที่ ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (HWP) (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย/จิตอาสา/สุจริต พอเพียง/กตัญญู)	เพื่อสร้าง บรรยากาศและ ส่งเสริม ความสัมพันธ์ที่ดี ในองค์กรและ ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดีใน การทำงาน ร่วมกัน อย่าง น้อย ๒ กิจกรรม ต่อปี (ดำเนินการแล้ว)	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส กอง กฎหมาย และ บุคลากรทุกคน	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่หลากหลาย (วินัย/สุจริต)	จัดช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง (ดำเนินการ แล้ว/ช่องทาง กรู๊ปไลน์)	บุคลากรของ หน่วยงานและ บุคคลภายนอก ได้รับข้อมูล ข่าวสารได้ สะดวก รวดเร็ว	-	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส กอง กฎหมาย	✓			
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๓๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	๑.....แห่ง๓๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	๑.....แห่ง๑๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....จิตอาสา พอเพียง วินัย สุจริต วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....บุคลากรภายในหน่วยงานร่วมมือร่วมใจกันลดการใช้กระดาษ คัดแยกขยะก่อนลงถัง มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดี “ปฏิทินตั้งโต๊ะเก้าเราขอ” เพื่อนำไปบริจาคศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด ๗๘/๒ หมู่ ๑ ตำบลนางตลาด ขอยติวานนท์ - ปากเกร็ด ๑ ถนน ติวานนท์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรโดยการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในหน่วยงานด้านการตรงต่อเวลา เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดี.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....หน่วยงานได้ประกาศนโยบายขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมที่มีคุณภาพ ซึ่งบุคลากรทุกคนในหน่วยงานลงลายมือรับทราบและร่วมกันขับเคลื่อน และส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม/ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ซึ่งจัดโดยกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย และจัดกิจกรรมเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและสร้างบรรยากาศความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น อวยพรวันเกิด ออกกำลังกายหลังเลิกงาน จิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ พัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (HWP) เป็นต้น.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย สุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....หน่วยงานมีช่องทางการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ผ่านช่องทางเว็บไซต์ที่มีบุคลากรทุกคนในหน่วยงานเป็นสมาชิก.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา.....เนื่องจากกองกฎหมายมีภารกิจหลักในการดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายอนามัยสิ่งแวดล้อมที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอนามัย ด้วยลักษณะงานที่ต้องมีการจัดประชุมพิจารณาหารือในคณะกรรมการ และเข้าร่วมประชุมอื่นๆ จึงเป็นการยากในการรวมตัวเพื่อทำกิจกรรมร่วมกันได้ครบทุกคน การปลูกจิตสำนึกและการปลูกฝังคุณธรรมพึงประสงค์ 5 ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยังปรากฏผลได้ไม่ชัดมาก จึงต้องมีการส่งเสริมสร้างจิตสำนึกต่อไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น.....

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน = ร้อยละ ๘๘.๘๙ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ} \times 100}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}}$$

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{8 \times 100}{9} = 88.89$$

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxxfcVBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9RKu7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗