

รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใส  
ของกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก

วิเคราะห์ ทบทวนผลการดำเนินงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา อีกทั้งยังคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาพขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปีได้มีโอกาส สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

สำหรับผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกฎหมายกรมอนามัย พิจารณาจากผลคะแนนรอบ ๕ เดือนแรก ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๕๙
๒. การใช้งบประมาณ	๙๔.๑๐
๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๙๗
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๑๘
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๕๔
คะแนนภาพรวม	๙๓.๐๘

จากตารางที่ ๑ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยภาพรวมรอบ ๕ เดือนแรก (ต.ค.๖๖ - ก.พ.๖๗) คิดเป็น ๙๓.๐๘ คะแนน ซึ่งมีคะแนนแต่ละตัวชี้วัดตามลำดับดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนมากที่สุด ๙๘.๙๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๙๔.๑๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๓.๕๙ คะแนน ตัวชี้วัด ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๑.๕๔ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๗.๑๘ คะแนน

ตารางที่ ๒ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก

ตัวชี้วัด	๕ เดือนหลัง ปี ๒๕๖๖	๕ เดือนแรก ปี ๒๕๖๗	ส่วนต่าง +/-
	คะแนนที่ได้	คะแนนที่ได้	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๑๙	๙๓.๕๙	+๑.๔๐
๒. การใช้งบประมาณ	๘๗.๕๗	๙๔.๑๐	+๖.๕๓
๓. การใช้อำนาจ	๘๘.๘๗	๙๘.๙๗	+๑๐.๑๐
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๘.๙๗	๘๗.๑๘	-๑.๗๙
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๓๘	๙๑.๕๔	+๐.๑๖
คะแนนภาพรวม	๘๙.๘๐	๙๓.๐๘	+๓.๒๘

จากตารางที่ ๒ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง โดยมีคะแนนภาพรวม ๘๙.๘๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณได้ ๘๗.๕๗ คะแนน เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก พบว่าตัวชี้วัดนี้มีคะแนนเพิ่มขึ้นสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก มีคะแนนในภาพรวม ๙๓.๐๘ คะแนน เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง ทุกตัวชี้วัดมีผลคะแนนเพิ่มขึ้น ยกเว้นตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่มีคะแนนลดลง ๑.๗๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยที่สุดของรอบ ๕ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๗.๑๘ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่ากระบวนการดำเนินงานในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอาจมีปัญหาในส่วนของขั้นตอนกระบวนการดำเนินงานที่ไม่ชัดเจน และอาจมีปัญหาในเรื่องของการสื่อสารให้มีการรับรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

#### การวิเคราะห์ GAP จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย กรมอนามัย

เนื่องจากตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้หน่วยงานวิเคราะห์ GAP จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จากผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของกองกฎหมาย ตามที่ปรากฏในตารางที่ ๑ พบว่าร้อยละการรับรู้ในภาพรวมตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีการรับรู้ในประเด็นดังกล่าว น้อยเมื่อเทียบกับตัวชี้วัดอื่นๆ จึงได้นำประเด็นข้อคำถามของแต่ละตัวชี้วัดมาเปรียบเทียบกันเพื่อวิเคราะห์ GAP ว่าประเด็นใดควรต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงมากที่สุด ปรากฏดังตารางที่ ๓ ดังนี้

ตารางที่ ๓ ตารางแสดงการวิเคราะห์ GAP จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประเด็น การการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก

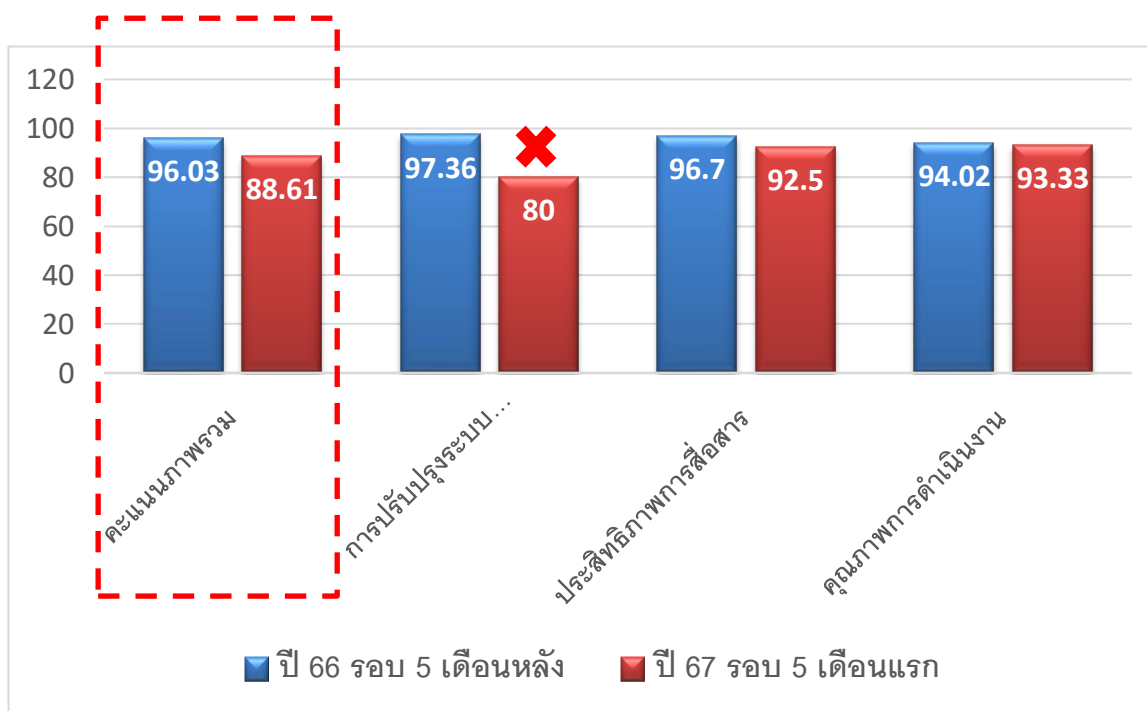
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ							คะแนน
คะแนนรวมภาพรวม							๘๗.๑๘
<b>หัวข้อคำถาม</b>							
i๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	๓.๘๕ ไม่มี จนท.คน ใดยืม อย่าง ถูกต้อง	๓.๘๕ มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	๐.๐๐ มี สัดส่วน น้อย	๓.๘๕ มีสัดส่วน ค่อนข้าง มาก	๓.๘๖ มีสัดส่วน มาก	๕๐.๐๐ มีส่วน ส่วนมาก ที่สุด	๘๓.๘๕
i๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	๘๐.๗๗ ไม่มี จนท. คนใดที่ นำไปใช้ ส่วนตัว	๑๙.๒๓ มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	- มี สัดส่วน น้อย	- มีสัดส่วน ค่อนข้าง มาก	- มีสัดส่วน มาก	- มีส่วน ส่วนมาก ที่สุด	๙๖.๑๕
i๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๓.๘๕ ไม่เคย	๓.๘๕ แทบจะ ไม่เคย	๑๑.๕๔ นาน ๆ ครั้ง	- ค่อนข้าง บ่อย	๒๓.๐๘ บ่อยครั้ง	๕๗.๖๙ เป็น ประจำ	๘๑.๕๔

จากตารางที่ ๓ เมื่อพิจารณาประเด็นคำถามตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ประเด็นคำถามข้อ i๑๒ ที่ว่า “หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด” เป็นประเด็นคำถามที่มีคะแนนน้อยที่สุด ๘๑.๕๔ คะแนน และเมื่อพิจารณาประเด็นคำถามข้อที่ i๑๐ ที่ว่า “ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด” เป็นประเด็นคำถามที่มีคะแนนเพียง ๘๓.๘๕ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรยังขาดการรับรู้เรื่องการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการที่เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนดไว้ และยังขาดการรับรู้แนวทางปฏิบัติ/การดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการตรวจสอบการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ จึงจะต้องมีการสื่อสารอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ดังนั้น ประเด็นที่กองกฎหมายต้องพัฒนาปรับปรุงในรอบ ๕ เดือนหลัง คือตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ที่ต้องมีขั้นตอน/แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนถูกต้องตามระเบียบกำหนด และต้องมีการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการรับรู้ ความมั่นใจได้ว่าการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานจะเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย/ระเบียบที่กำหนด

#### ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก ไม่มีข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน ทั้งนี้หน่วยงานได้มีการประชุมบุคลากรเพื่อเป็นการสื่อสารภายในองค์กรเป็นประจำและเปิดโอกาสให้ทุกคนแสดงความคิดเห็นได้ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และเป็นธรรม และยังคงต้องสร้างการรับรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กองกฎหมาย แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานต่อไป

ตารางที่ ๔ แสดงการเปรียบเทียบผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองกฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง และรอบ ๕ เดือนแรก ของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองกฎหมาย กรมอนามัย



จากตารางที่ ๔ แสดงผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง คะแนนภาพรวมร้อยละ ๙๖.๐๓ เปรียบเทียบกับคะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก คะแนนภาพรวมร้อยละ ๘๘.๖๑ ซึ่งมีคะแนนลดลงร้อยละ ๗.๔๒ และเมื่อพิจารณาคะแนนแต่ละด้านพบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก มีคะแนนการรับรู้ลดลงทุกด้าน โดยมีคะแนนการรับรู้เรียงตามลำดับคะแนนสูงสุดไปต่ำสุด ดังนี้ (๑) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนร้อยละ ๙๓.๓๓ (๒) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนร้อยละ ๙๒.๕๐ (๓) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนร้อยละ ๘๐.๐๐ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานจะต้องมีการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป และนำเผยแพร่ในเว็บไซต์เพื่อสร้างการรับรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองกฎหมาย

#### ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก ไม่มีข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน ทั้งนี้หน่วยงานได้ถือปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT อย่างครบถ้วน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและสามารถให้ข้อเสนอแนะในด้านต่าง ๆ แก่หน่วยงานเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาต่อไป

#### การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

กองกฎหมายดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานซึ่งมีองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนดในเกณฑ์การประเมินครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

ภาพแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนหลัง)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด		
คะแนน ITA กรมอนามัย = (ตัวชี้วัดหลัก)		ระดับผลการประเมิน
<b>91.68</b>		<b>ผ่านดี</b>
ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
1. การปฏิบัติหน้าที่	95.72	ผ่านดีเยี่ยม
2. การใช้งบประมาณ	94.50	ผ่านดี
3. การใช้อำนาจ	97.77	ผ่านดีเยี่ยม
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.62	ผ่านดี
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.19	ผ่านดี
6. คุณภาพการดำเนินงาน	94.57	ผ่านดี
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.84	ผ่านดี
8. การปรับปรุงการทำงาน	78.74	ต้องปรับปรุง
9. การเปิดเผยข้อมูล	95.00	ผ่านดีเยี่ยม
10. การป้องกันการทุจริต	90.00	ผ่านดี

IIT = 94.56  
ผ่านดี

EIT Public = 89.55 ผ่านดี  
EIT Survey = 85.88 ผ่านดี

OIT = 92.50  
ผ่านดี

จากภาพแสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๙๐.๖๒ คะแนน และผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมอนามัย ด้านการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๗๘.๗๔ คะแนน ซึ่งสอดคล้องกับผลคะแนนการประเมินฯ ของกองกฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก ที่ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๘๗.๑๘ คะแนน และผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ด้านการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๘๐.๐๐ คะแนน

### ข้อเสนอแนะ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.

#### ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน

#### EIT

ข้อ E7 : ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไม่มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร

- ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐25)

ข้อ E8 : มีผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร

ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐25) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐6) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อ E9 : ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน

ควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐13) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

## ข้อเสนอแนะ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.

### II T

#### ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ

**ข้อ i10** ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

- ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐10) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ
- ควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i12)

**ข้อ i12** หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด

- ควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐10) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง
- ควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐20)