

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ตัวชี้วัดและความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 5 เดือนหลัง
กองกฎหมาย กรมอนามัย

ระดับที่ 2 Advocacy / Intervention

มีการทบทวนมาตรการขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ พร้อมแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ แผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

2.1 มาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด

มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน

กองกฎหมาย กรมอนามัย เห็นว่า การกำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามกลยุทธ์ในรอบ 5 เดือนแรกสามารถนำมาขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ได้ตามแผนที่กำหนดไว้รวมทั้งมีผลลัพธ์ การดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย ดังนั้น จึงสามารถนำมาตราการและกลยุทธ์ PIRAB ดังกล่าวมาขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในรอบ 5 เดือนหลังเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปีงบประมาณ 2567 รายละเอียด ดังนี้

มาตรการ	PIRAB	หลักการและเหตุผล
1. ขับเคลื่อนโดยใช้กลไกคณะกรรมการพัฒนากฎหมายสู่องค์กรคุณภาพและสมรรถนะสูงประจำปีงบประมาณ 2567 ตามแนวทาง PMQA (คณะกรรมการหมวดที่ 4 พัฒนาการ การวิจัยและนวัตกรรม และขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) กองกฎหมาย	Partnership Advocacy	1. เป็นคณะกรรมการที่ใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาวิชาการ การวิจัยและพัฒนาวัตกรรมของหน่วยงาน 2. เพื่อสนับสนุน กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมิน และรายงานความหน้าผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมของหน่วยงาน 3. เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานอย่างเป็นระบบเพื่อ การบรรลุเป้าหมาย
2. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของ บุคลากร โดยผ่านกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	Partnership Building Capacity	- เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพิ่มโอกาสให้เกิดความสำเร็จและให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รายงานข้อมูล ทีมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

ผู้ตรวจสอบ/รับรอง นายกานต์ เจิมพวงผล ประธานคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม และขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้

มาตรการ	PIRAB	หลักการและเหตุผล
3. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย R2R นวัตกรรม การพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่างๆ เช่น TPSA / TEPGA งานประชุมวิชาการ/ LIKE Talk Award	Building Capacity	- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้มีขีดความสามารถในการผลิตองค์ความรู้ ผลงานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่างๆ

2.2 แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

1. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

จากผลการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนแรกที่ผ่านมา กองกฎหมายได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการและการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงาน วิชาการ/ นวัตกรรมของหน่วยงานโดยใช้กลไกของคณะกรรมการพัฒนากองกฎหมายสู่องค์กรคุณภาพและสมรรถนะสูงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีคณะที่ 4 คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม และขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) เป็นหลักในการกำกับ ติดตาม และมีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยในการสนับสนุนการติดตามให้เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (✓)										ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			
1.. ขับเคลื่อนโดยใช้กลไก คณะกรรมการ พัฒนากองกฎหมายสู่องค์กรคุณภาพและสมรรถนะสูงประจำปีงบประมาณ 2567 ตามแนวทาง PMQA (คณะที่ 4 คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม และขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากองกฎหมายสู่องค์กรคุณภาพและสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแนวทาง PMQA (คณะที่ 4 คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม และขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	1 คณะ		✓ 1										คณะกรรมการหมวด 4	คงเดิม
	1.2 กำหนด/แต่งตั้งคณะทำงานย่อยสนับสนุนคณะที่ 4 (คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม และขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	1 คณะ			✓ 1									คณะกรรมการหมวด 4	คงเดิม

ผู้รายงานข้อมูล ทีมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

ผู้ตรวจสอบ/รับรอง นายกานต์ เจริญผล ประธานคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม และขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้

มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (✓)									ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.			ก.ค.
การเรียนรู้ (Learning Organization : LO) กองกฎหมาย	- วิเคราะห์ข้อมูลตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) - จัดทำแผนบริหารจัดการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ													
	1.3 ประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม และขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) - ศึกษา ทบทวน วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง - พิจารณา/กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงาน - พิจารณา/กำหนดแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) - พิจารณา/กำหนดแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน - พิจารณา/กำหนดประเด็นในการพัฒนาการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) - สนับสนุน/ติดตามความก้าวหน้าการขับเคลื่อนงาน - สรุปผลการดำเนินงาน	3 ครั้ง			✓ 1			✓ 1			✓ 1		คณะกรรมการหมวด 4	เพิ่มเป้าหมายการดำเนินการรอบ 5 เดือนหลัง 2 ครั้ง ในเดือน มี.ค. และ มิ.ย. 67
	1.4 กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	9 ครั้ง		✓ 1	✓ 1	✓ 1	✓ 1	✓ 1	✓ 1	✓ 1	✓ 1	✓ 1	คณะทำงาน	คงเดิม
2. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรโดยผ่านกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	2.1 พัฒนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย/R2R/นวัตกรรม/การพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่าง ๆ -ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์หรือเรื่องอื่นๆ (อก.) -การเข้าใช้งานระบบประชุมออนไลน์หรือเรื่องอื่นๆ (บย.) -ขั้นตอนการพัฒนากฎหมายหรือเรื่องอื่นๆ (พก.) -แลกเปลี่ยนเรียนรู้เคสข้อหาหรือเรื่องอื่นๆ (สส.) -แลกเปลี่ยนเรียนรู้เคสอุทธรณ์หรือเรื่องอื่นๆ (คส.)	11 เรื่อง			✓ 1	✓ 1	✓ 6			✓ 1	✓ 1	✓ 1	ผู้รับผิดชอบในแต่ละกลุ่ม	เพิ่มเป้าหมายการดำเนินการรอบ 5 เดือนหลัง จำนวน 3 เรื่อง

ผู้รายงานข้อมูล ทีมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

ผู้ตรวจสอบ/รับรอง นายกานต์ เจริญผล ประธานคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม และขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้

มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (✓)									ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.			ก.ค.
	-จัดประชุมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมด้านการจัดการความรู้ หรือ KM : Knowledge Management จากผู้เชี่ยวชาญนอกหน่วยงาน 1 ครั้ง													
3. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย R2R นวัตกรรม การพัฒนาผลงาน เพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่าง ๆ	3.1 พัฒนาผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ วิจัย/R2R/ นวัตกรรม/การพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอใน เวทีต่างๆ เช่น TPSA / TEPGA งานประชุมวิชาการ/ LIKE Talk Award เสนอคณะกรรมการ กพว.กองกฎหมาย กรมอนามัย	2 ผลงาน					✓ 1					✓ 1	ผู้รับผิดชอบ ผลงาน	เพิ่มเป้าหมายการดำเนินการรอบ 5 เดือนหลัง จำนวน 1 ผลงาน เพื่อมีผลงานวิชาการนำไปใช้ประโยชน์ ตามภารกิจของหน่วยงาน

2. แผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษารวบรวมข้อมูล	โครงร่าง/ร่าง KM	ดำเนินการวิจัย/ทดลองใช้	สรุปผล	เผยแพร่	นำไปใช้	
1	การปรับเป็นพินัยตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	KM	ต.ค. 2566 - ก.ค. 2567	✓	✓	✓	✓	✓		กลุ่มส่งเสริมการใช้กฎหมาย
2	การนับระยะเวลาการใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่งตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535	KM	ต.ค. 2566 - ก.ค. 2567	✓	✓	✓				กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ

ผู้รายงานข้อมูล ทีมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

ผู้ตรวจสอบ/รับรอง นายกานต์ เจริญพวงผล ประธานคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม และขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้