

ตัวชี้วัดที่ 2.2	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)
------------------	--

Advocacy/ Intervention : เกณฑ์การให้คะแนน (1 คะแนน)

มีการกำหนดมาตรการขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ พร้อมแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ แผนดำเนินการ สร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ /นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

มาตรการการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

มาตรการ	หลักการ/เหตุผล	กลยุทธ์ PIRAB
1. ขับเคลื่อนโดยใช้กลไกคณะกรรมการ พัฒนากองกฎหมายสู่องค์กร คุณภาพและสมรรถนะสูงประจำปีงบประมาณ 2567 ตามแนวทาง PMQA (คณะที่ 4 คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ การวิจัยและ นวัตกรรม และขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) กองกฎหมาย	1. เพื่อจัดทำกรอบแนวทางและกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาวิชาการ การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมของหน่วยงาน 2. สนับสนุน กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน การจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	P (Partnership) A (Advocate)
2. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของ บุคลากรโดยผ่านกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน หน่วยงาน และขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	P (Partnership) B (Build Capacity)
3. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย R2R นวัตกรรม การพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่าง ๆ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้ มีขีดความสามารถในการผลิตองค์ความรู้ ผลงานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อ เติร์มนำเสนอในเวทีต่าง ๆ	B (Build Capacity)

ผู้รายงานข้อมูล ทีมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
ผู้ตรวจสอบ/รับรอง นายสุพจน์ อาลีอุสมาน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ประธานกรรมการ คณะกรรมการพัฒนาวิชาการฯ

1. แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ (LO) บันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการ กรมอนามัย (DOC)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างส่งเสริมการพัฒนากองกฎหมายมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
2. เพื่อกำกับ ติดตาม การขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนากองกฎหมายมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าหมาย

1. กองกฎหมายเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ผลผลิต (Output)
1. ขับเคลื่อนโดยใช้กลไกคณะกรรมการพัฒนากองกฎหมายสู่องค์กรคุณภาพและสมรรถนะสูงประจำปีงบประมาณ 2567 ตามแนวทาง PMQA (คณะที่ 4 คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ การวิจัย และนวัตกรรม และขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	1. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากองกฎหมายสู่องค์กรคุณภาพและสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแนวทาง PMQA (คณะที่ 4 คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ การวิจัย และนวัตกรรม และขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	1 คณะฯ		↔											คำสั่งกองกฎหมาย ที่ 15/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากองกฎหมาย สู่องค์กรคุณภาพสมรรถนะสูงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (คณะที่ 4)
	2. กำหนด/แต่งตั้งคณะทำงานย่อยสนับสนุนคณะที่ 4 (คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม และขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) - วิเคราะห์ข้อมูลตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) -จัดทำแผนบริหารจัดการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	1 คณะฯ และ 1 ชุดข้อมูล			↔										

ผู้รายงานข้อมูล ทีมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
ผู้ตรวจสอบ/รับรอง นายสุพจน์ อาลีอุสมาน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ประธานกรรมการ คณะกรรมการพัฒนาวิชาการฯ

มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ผลผลิต (Output)
	3. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ การวิจัย และนวัตกรรม และขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) -ศึกษา ทบทวน วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง -พิจารณา/กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงาน -พิจารณา/กำหนดแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) -พิจารณา/กำหนดแผนดำเนินการสร้าง หรือ พัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน -พิจารณา/กำหนดประเด็นในการพัฒนาการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) -สนับสนุน/ติดตามความก้าวหน้าการขับเคลื่อนงาน -สรุปผลการดำเนินงาน	2 ครั้ง			↔							↔			-ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 เพื่อทบทวนแผนแนวทางการขับเคลื่อนครั้งที่ 2 เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน
	4. กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	9 ครั้ง			←										ประชุมคณะทำงานฯ ติดตามการดำเนินงานตามแผนฯจำนวน 9 ครั้ง
2. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของ บุคลากร โดยผ่านกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	5. พัฒนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย/R2R/นวัตกรรม/การพัฒนาผลงาน เพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่าง ๆ - จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและการเรียนรู้ร่วมกัน เช่น Tea talk เป็นต้น ของแต่ละกลุ่มงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง	5 เรื่อง			←										-พัฒนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 5 เรื่อง กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ กองกฏหมาย

ผู้รายงานข้อมูล ทีมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
ผู้ตรวจสอบ/รับรอง นายสุพจน์ อาลีอุสมาน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ประธานกรรมการ คณะกรรมการพัฒนาวิชาการฯ

มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	ผลผลิต (Output)
3. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย R2R นวัตกรรม การพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่าง ๆ	6. จัดทำผลงานด้านวิชาการด้วยกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Process)	1 ผลงาน													ผลงานด้านวิชาการด้วยกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Process) จำนวน 1 ผลงาน


หมายเหตุ : แผนการดำเนินงานฯ อาจปรับเปลี่ยนช่วงเวลาได้ตามสถานการณ์ และภารกิจสำคัญ/เร่งด่วน

ผู้รายงานข้อมูล ทีมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
ผู้ตรวจสอบ/รับรอง นายสุพจน์ อาลีอุสมาน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ประธานกรรมการ คณะกรรมการพัฒนาวิชาการฯ

2. แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)
 หน่วยงานกองกฎหมาย กรมอนามัย

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษารวบรวมข้อมูล	โครงร่าง	ดำเนินการวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำไปใช้	
1.	การปรับเป็นพินัยตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	KM	ต.ค. 2566-ก.ค.2567	✓						กลุ่มส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมาย
2.	การนับระยะเวลาการใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่ง	KM	ต.ค. 2566-ก.ค.2567	✓						กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ์

ลงชื่อ.....
 (.....นายสุพจน์ อาลีอุสมาน.....)
 (...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ...)
 ประธาน กพว. หน่วยงาน
 8 / 12 / 66 /

ผู้รายงานข้อมูล ทีมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
 ผู้ตรวจสอบ/รับรอง นายสุพจน์ อาลีอุสมาน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 ประธานกรรมการ คณะกรรมการพัฒนาวิชาการฯ