

## ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัดและความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนหลัง

หน่วยงาน กองกฎหมาย กรมอนามัย

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

### ระดับที่ 1 Assessment

ทบทวนและวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) รอบ 5 เดือนแรก และแผนการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ / นวัตกรรมของหน่วยงาน เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน

#### 1.1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

(ผลผลิตผลลัพธ์ระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินการในปัจจุบัน)

##### 1. สรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

จากการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กองกฎหมายได้กำหนดแผนปฏิบัติการดำเนินงาน ด้านวิชาการของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อการขับเคลื่อนและได้กำหนดมาตรการตามกลยุทธ์ PIRAB เพื่อดำเนินการทบทวนและวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กองกฎหมายได้รวบรวมข้อมูลที่สำคัญ เช่น ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนา เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์และทบทวนการขับเคลื่อนดังกล่าว โดยใช้กลไกคณะกรรมการพัฒนากองกฎหมายมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (คณะกรรมการหมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้)

คณะกรรมการพัฒนากองกฎหมาย กรมอนามัยมุ่งสู่กรมอนามัย 4.0 ตามแนวทาง PMQA (คณะกรรมการหมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้) จึงได้กำหนดข้อมูลและประเด็นความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อหน่วยงาน ดังนี้

##### 1. ด้านกฎหมาย

- 1.1 พ.ร.บ.ทั้ง 3 ฉบับ (พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559 และ พระราชบัญญัติควบคุมและส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. 2560)
- 1.2 การยกร่างกฎหมายในระดับ พ.ร.บ. และอนุบัญญัติ รวมถึงข้อบัญญัติท้องถิ่น
- 1.3 การตีความกฎหมายและการให้ความเห็นทางกฎหมาย
- 1.4 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

- 1.5 กฎหมายปกครอง กฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- 1.6 กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 1.7 หลักกฎหมายอาญา

## 2. ด้านวิชาการที่จำเป็น

- 2.1 การทำวิจัยและการจัดการความรู้
- 2.2 ภาษาต่างประเทศ
- 2.2 ความรู้พื้นฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมสุขภาพ
- 2.3 การจัดการเหตุแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น เสียง กลิ่น ฝุ่นละออง เป็นต้น

## 3. ด้านสนับสนุน

- 3.1 เทคนิคการชี้แจงกฎหมายในเวทีต่างๆ
- 3.2 การบริหารจัดการประชุมและการทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการอย่างมืออาชีพ
- 3.3 เทคนิคการเขียนรายงานและจัดทำสรุปมติที่ประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.4 การจัดทำสื่อเพื่อสร้างความรอบรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่และประชาชน เช่น infographic
- 3.5 การนำเสนองานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.6 การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ MS Office
- 3.7 ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การพัสดุ การเบิกจ่ายงบประมาณ
- 3.8 ความรู้งานสารบรรณ

สรุปผลการวิเคราะห์และผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
แผนการปฏิบัติการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้					
1.	แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร มุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (คณะกรรมการหมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้)	1 กิจกรรม	พ.ย. 65 - ธ.ค. 65	กิจกรรมที่ 1 เป็นกิจกรรมที่กำหนดในแผนเพื่อขับเคลื่อนมาตรการ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร มุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (คณะกรรมการหมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้) ณ วันที่ 29 พ.ย. 2565 และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาขับเคลื่อนวิชาการ ความรู้ วิจัยและนวัตกรรม กองกฎหมาย ณ วันที่ 19 ธ.ค. 2565 ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตามแผนในรอบ 5 เดือนแรก	
2.	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร กรมอนามัย มุ่งสู่กรมอนามัย 4.0 ตามแนวทาง PMQA (คณะกรรมการหมวด 4 การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้)	3 ครั้ง	พ.ย. 65 - ก.ค. 66	กิจกรรมที่ 2 เป็นกิจกรรมที่กำหนดในแผนเพื่อขับเคลื่อนมาตรการขับเคลื่อนโดยใช้กลไกคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร มุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (คณะกรรมการหมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้) โดยมีเป้าหมาย/ผลผลิต คือ ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน 2 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 ในเดือนธันวาคม 2565 “ประชุมคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร มุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (คณะกรรมการหมวด 4 การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้)” ครั้งที่ 2 ในเดือนมกราคม 2566 จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาขับเคลื่อนวิชาการ ความรู้ วิจัยและนวัตกรรม กองกฎหมาย และจะดำเนินการตามแผนต่อเนื่องในรอบ 5 เดือนหลัง	
3.	พัฒนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย/R2R/นวัตกรรม/การพัฒนาผลงาน เพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่าง ๆ	1 ครั้ง	ธ.ค. 65 - ก.ค. 66	กิจกรรมที่ 3 เป็นกิจกรรมที่กำหนดในแผนเพื่อขับเคลื่อนมาตรการพัฒนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย/R2R/นวัตกรรม/การพัฒนาผลงาน ให้แก่บุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				โดยมีเป้าหมาย/ผลผลิต คือ ตลอดระยะเวลาดำเนินการในรอบ 5 เดือนแรก ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานรวมทั้งความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย/R2R/นวัตกรรม เพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่าง ๆ และจะดำเนินการตามแผนต่อเนื่องในรอบ 5 เดือนหลัง	
4.	พัฒนาโครงสร้างผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ วิจัย/R2R/ นวัตกรรม/การพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการ กพว. กองกฎหมาย กรมอนามัย	1 กิจกรรม	ม.ค. 66 - ก.พ. 66	<p><b>กิจกรรมที่ 4 เป็นกิจกรรมที่กำหนดในแผนเพื่อขับเคลื่อนมาตรการ</b> พัฒนาโครงสร้างผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ วิจัย/R2R/ นวัตกรรม/การพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการ กพว. กองกฎหมาย กรมอนามัย</p> <p><b>โดยมีเป้าหมาย/ผลผลิต</b> ได้ดำเนินการเสนอโครงสร้างผลงานวิชาการ ให้คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ กพว. กองกฎหมาย พิจารณาลั่นกรองผลงานวิชาการ โดยมีมติเห็นชอบโครงสร้างวิชาการจำนวน 3 เรื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การศึกษาสถานการณ์การบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>2. การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในการจัดการฟาร์มหมูตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขด้วยการมีส่วนร่วมของชุมชน</li> <li>3. การดำเนินงานปรับปรุงรูปแบบคำสั่งทางปกครองตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> </ol> <p>ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตามแผนในรอบ 5 เดือนแรก</p>	
5.	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และทบทวนแผนการขับเคลื่อนเป็นระยะ	1 กิจกรรม	ธ.ค. 65 - ก.ค. 66	<p><b>กิจกรรมที่ 5 เป็นกิจกรรมที่กำหนดในแผนเพื่อขับเคลื่อนมาตรการ</b> กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และทบทวนแผนการขับเคลื่อนเป็นระยะ</p> <p><b>โดยมีเป้าหมาย/ผลผลิต</b> คือ ตลอดระยะเวลาดำเนินการในรอบ 5 เดือนแรก ได้ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และทบทวนแผนการขับเคลื่อน และจะดำเนินการตามแผนต่อเนื่องในรอบ 5 เดือนหลัง</p>	

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
6.	ติดตามการดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม	1 กิจกรรม	ต.ค. 65 - ก.ค. 66	<p><b>กิจกรรมที่ 6 เป็นกิจกรรมที่กำหนดในแผนเพื่อขับเคลื่อนมาตรการ</b> ติดตามการดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การศึกษาสถานการณ์การบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>2. การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในการ จัดการฟาร์มหมูตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขด้วยการมีส่วนร่วมของ ชุมชน</li> <li>3. การดำเนินงานปรับปรุงรูปแบบคำสั่งทางปกครองตามพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> </ol> <p><b>โดยมีเป้าหมาย/ผลผลิต</b> คือ ตลอดระยะเวลาดำเนินการในรอบ 5 เดือนแรก ได้ดำเนินการเสนอโครงร่างผลงานวิชาการให้คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ กพว. กองกฎหมาย พิจารณากลับกรองผลงานวิชาการ โดยมีมติเห็นชอบ โครงร่างวิชาการจำนวน 3 เรื่องดังกล่าวข้างต้น</p> <p>ซึ่งในรอบ 5 เดือนหลัง จะดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินการสร้างหรือ พัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมคณะกรรมการ หมวด 4</li> <li>- ประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ</li> <li>- ประชุมติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดประจำเดือน</li> <li>- ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ไลน์ E-mail ฯลฯ</li> </ul>	

## ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

### 1.ด้านทรัพยากรบุคคล

- เจ้าหน้าที่ยังขาดทักษะ ประสบการณ์ ขั้นตอน กระบวนการในทางคดีอาญา และเทคนิคการต่อสู้คดีอาญา
- เจ้าหน้าที่บางส่วนไม่ได้สำเร็จการศึกษาทางด้านสาธารณสุข และด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมโดยตรง ทำให้ความเข้าใจในสาระสำคัญของงานกฎหมายสาธารณสุข ซึ่งเป็นงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ไม่เพียงพอจึงเกิดความล่าช้าหรือปัญหาติดขัดในการดำเนินงาน
- เจ้าหน้าที่ระดับข้าราชการส่วนใหญ่ไม่ได้จบนิติศาสตร์ แต่ต้องมาดำเนินงานด้านกฎหมาย อาจทำให้ความเข้าใจในหลักกฎหมายซึ่งมีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนงานกฎหมาย ทั้งในส่วนของกรพัฒนากฎหมาย ส่งเสริมบังคับใช้กฎหมาย งานอุทธรณ์ และคดีปกครอง ส่งผลต่อการทำงาน
- มีการโยกย้าย เปลี่ยนตัวผู้ปฏิบัติงานบ่อย โดยเฉพาะพนักงานราชการ หรือลูกจ้างประเภทจ้างเหมาบริการ ซึ่งไม่มีความมั่นคง ในตำแหน่ง ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ซึ่งปัญหาดังกล่าวทำให้บุคลากรใหม่ต้องมาเรียนรู้และยังขาดความรู้ ประสบการณ์ ต้องใช้เวลาในการเรียนรู้และสอนงาน เนื่องจากงานด้านกฎหมายต้องใช้ทั้งความรู้และทักษะประสบการณ์ในการทำงาน
- อัตรากำลังคนที่ไม่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนงานกฎหมายของกรมอนามัยทั้ง 3 ฉบับ ได้แก่ กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น กฎหมายว่าด้วยการควบคุมการส่งเสริมอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก

2. ด้านการบริหารจัดการข้อมูล ไม่มีการจัดทำฐานข้อมูลกลางที่เป็นระบบเพื่อให้ง่ายต่อการสืบค้น และทุกคนสามารถใช้ร่วมกันได้ ขาดฐานข้อมูลที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนงานกฎหมายที่เพียงพอ ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อประกอบการวิเคราะห์ สังเคราะห์ กำหนดแนวทาง/แผนงาน/มาตรการดำเนินงาน

3. ด้านเงินงบประมาณ ขาดงบประมาณ ในการพัฒนาและขับเคลื่อนกฎหมายให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเทียบเท่าสากลประกอบกับขาดการพัฒนา ระบบเทคโนโลยี/โปรแกรม เพื่อให้ได้มาซึ่งฐานข้อมูลด้านการบังคับใช้กฎหมาย

4. ด้านวัสดุ อุปกรณ์เทคโนโลยีในการทำงาน ไม่ทันสมัยหรือเพียงพอต่อการรองรับงานและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง

5. ด้านสื่อประชาสัมพันธ์ ขาดสื่อความรู้ที่ประชาชนเข้าใจง่าย และเข้าถึงง่าย ขาดการส่งต่อความรู้และประสบการณ์อย่างเป็นระบบ

6. ด้านการบริหารจัดการ ขาดการวางแผนจัดการทรัพยากรบุคคล ทั้งในส่วนของความก้าวหน้าในอาชีพ ขาดการวิเคราะห์องค์ความรู้ที่เหมาะสมต่อการพัฒนาเป็นรายบุคคล ขาดการพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความสามารถที่เพียงพอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้

## 2. รายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ และที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

จากการทบทวนและวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และผลการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนา ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงาน ในรอบ 5 เดือนแรก โดยใช้กลไกคณะกรรมการพัฒนากองกฏหมายมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (คณะกรรมการหมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้) ในการวิเคราะห์และทบทวนการขับเคลื่อนดังกล่าว ดังนั้น กองกฏหมาย กรมอนามัย จึงได้ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ ข้อมูล และความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องใช้ข้อมูลและรู้เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนหลัง ดังนี้

รายการข้อมูล/ความรู้	รายละเอียด	แหล่งที่มา
1.การวิเคราะห์SWOT (SWOT Analysis)	SWOT เป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ทั้งภายนอกและภายในองค์กร ซึ่งปัจจัยเหล่านี้แต่ละ อย่างจะช่วยให้เข้าใจได้ว่ามีอิทธิพลต่อผลการดำเนินงานขององค์กรอย่างไร ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ, GAP ข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	<a href="https://www.stou.ac.th/Offices/rdec/headquarter/upload/%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%A7%E0%B8%B4%E0%B9%80%E0%B8%84%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%B0%E0%B8%AB%E0%B9%8C%20SWOT.pdf">https://www.stou.ac.th/Offices/rdec/headquarter/upload/%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%A7%E0%B8%B4%E0%B9%80%E0%B8%84%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%B0%E0%B8%AB%E0%B9%8C%20SWOT.pdf</a>
2.ความรู้พื้นฐานสำหรับการวิจัย	การใช้ข้อมูลและความรู้เรื่องของการทำวิจัยจะช่วยให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการทำผลงานวิชาการ รวมถึงการขับเคลื่อนผลงานวิชาการ อีกทั้งการพัฒนาและสร้างผลงานวิชาการ งานวิจัย หรือ นวัตกรรม จะทำให้ได้รับความรู้ใหม่ ทั้งทางทฤษฎีและปฏิบัติ ช่วยพิสูจน์ หรือ ตรวจสอบความถูกต้องของกฎเกณฑ์ หลักการและทฤษฎีต่างๆ ช่วยให้เข้าใจสถานการณ์ ปรากฏการณ์ และพฤติกรรมต่าง ๆ ช่วยแก้ไขปัญหาได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ช่วยการวินิจฉัย ตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม ช่วยปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นช่วยปรับปรุงพัฒนาสภาพความเป็นอยู่ และวิถีดำรงชีวิตให้ดีขึ้น	<a href="https://home.kku.ac.th/sompo_pu/spweb/230402/23040201.pdf">https://home.kku.ac.th/sompo_pu/spweb/230402/23040201.pdf</a>
3.ความรู้เรื่องการจัดการความรู้ (KM)	กระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เป็นกระบวนการที่จะช่วยให้เกิดพัฒนาการของความรู้ หรือการจัดการความรู้ที่จะเกิดขึ้นภายในองค์กร ซึ่งเป็นประโยชน์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ,GAP ข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงานมีทั้งหมด 7 ขั้นตอน	<a href="https://www.rsu.ac.th/science/file/article/04_KM230853.pdf">https://www.rsu.ac.th/science/file/article/04_KM230853.pdf</a>

รายการข้อมูล/ความรู้	รายละเอียด	แหล่งที่มา
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การบ่งชี้ความรู้ (Knowledge Identification) เป็นการพิจารณาว่าองค์กรมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายคืออะไร เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ต้องใช้อะไร ปัจจุบันมีความรู้ อะไรบ้าง อยู่ในรูปแบบใด และอยู่ที่ใคร</li> <li>2. การสร้างและแสวงหาความรู้ (Knowledge Creation and Acquisition) เป็นการ สร้าง แสวงหา รวบรวมความรู้ทั้งภายใน/ภายนอก รักษาความรู้เดิม แยกความรู้ที่ใช้ไม่ได้ แล้วออกไป</li> <li>3. การจัดความรู้ให้เป็นระบบ (Knowledge Organization) เป็นการกำหนดโครงสร้าง ความรู้ แบ่งชนิด ประเภท เพื่อให้สืบค้น เรียกคืน และใช้งานได้ง่าย</li> <li>4. การประมวลและกลั่นกรองความรู้ (Knowledge Codification and Refinement) เป็นการปรับปรุงรูปแบบเอกสารให้เป็นมาตรฐาน ใช้ภาษาเดียวกัน ปรับปรุงเนื้อหาให้ ครบถ้วนสมบูรณ์</li> <li>5. การเข้าถึงความรู้ (Knowledge Access) เป็นการทำให้ผู้ใช้ความรู้เข้าถึงความรู้ที่ ต้องการได้ง่ายและสะดวก เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) Web board บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</li> <li>6. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ (Knowledge Sharing) เป็นการแบ่งปัน สามารถทำ ได้หลายวิธีการ โดยกรณีที่เป็นความรู้ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) อาจจัดทำเป็นเอกสาร ฐานความรู้ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือกรณีที่เป็นความรู้ฝังลึก (Tacit Knowledge) จัดทำ เป็นระบบทีมข้ามสายงาน กิจกรรมกลุ่มคุณภาพและนวัตกรรม ชุมชนแห่งการเรียนรู้ ระบบ พี่เลี้ยง การสับเปลี่ยนงาน การยืมตัว เวทีแลกเปลี่ยนความรู้ เป็นต้น</li> <li>7. การเรียนรู้ (Learning) เป็นการนำความรู้มาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจ แก้ปัญหา และทำให้เป็นส่วนหนึ่งของงาน เช่น เกิดระบบการเรียนรู้จากสร้างองค์ความรู้ การนำความรู้ ในไปใช้ เกิดการเรียนรู้ และประสบการณ์ใหม่ และหมุนเวียนต่อไปอย่างต่อเนื่อง</li> </ol>	



รายการข้อมูล/ความรู้	รายละเอียด	แหล่งที่มา
4. กลยุทธ์ PIRAB	<p>กรมอนามัยยึดหลัก Ottawa Charter ในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมมา โดยตลอด ซึ่ง Ottawa Charter เกิดขึ้นในการประชุมส่งเสริมสุขภาพโลก ครั้งที่ 1 เมื่อปี พ.ศ. 2529 ต่อมาประเทศไทยเป็นเจ้าภาพในการจัดประชุมงานส่งเสริมสุขภาพโลก ครั้งที่ 6 ในปี พ.ศ. 2548 ที่กรุงเทพฯ จึงเกิด Bangkok Charter และได้กำหนดยุทธศาสตร์ PIRAB มี 5 ประการ คือ 1) Partner and Build alliances (สร้างภาคีเครือข่าย) 2) Invest (ลงทุนเพื่อพัฒนาโครงสร้างและระบบงาน) 3) Regulate and legislate (พัฒนากระบวนการกำหนดนโยบายและกฎหมายด้านสุขภาพ) 4) Advocacy (สร้างความตระหนักรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ) และ 5) Build Capacity (พัฒนาสมรรถนะบุคลากร) ทั้งนี้จะเห็นว่าPIRAB แทรกอยู่ในระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (A2IM) ในส่วนของ Advocacy และ Management จึงถือว่าเป็นข้อมูลความรู้ที่สำคัญเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ GAP ข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน</p>	<p><a href="https://drive.google.com/file/d/1zzilR9RSIglN_SSSHmiRHvz8l49twwhxZ/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1zzilR9RSIglN_SSSHmiRHvz8l49twwhxZ/view?usp=sharing</a></p>
5. ความรู้/ข้อมูล เรื่อง A2IM	<p>ระบบและการจัดการด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมหมายถึงระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (A 2 I M) ประกอบด้วย การประเมิน (Assessment) การเป็นปากเป็นเสียง Advocacy) ปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Intervention) และการบริหารจัดการด้วยการอภิบาลระบบ (Management/Governance) ซึ่งจะใช้เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์รวมทั้งการวิเคราะห์ GAP และมาตรการที่สำคัญเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ GAP ข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน</p>	<p><a href="https://drive.google.com/file/d/19a-NhTzGU5Pxu12kzBOEOswwWTAnMk3P/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/19a-NhTzGU5Pxu12kzBOEOswwWTAnMk3P/view?usp=sharing</a></p>
6. แผนยุทธศาสตร์ กรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570	<p>เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางกรอบ แนวทาง และแผนเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน GAP ข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน</p>	<p><a href="https://planning.anamai.moph.go.th/th/doh-strategic-plan/download?id=98514&amp;mid=35346&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=29498">https://planning.anamai.moph.go.th/th/doh-strategic-plan/download?id=98514&amp;mid=35346&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=29498</a></p>

รายการข้อมูล/ความรู้	รายละเอียด	แหล่งที่มา
7. แผนปฏิบัติการกรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน GAP ข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	<a href="https://planning.anamai.moph.go.th/th/doh-action-plan/download?id=96915&amp;mid=35348&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=29803">https://planning.anamai.moph.go.th/th/doh-action-plan/download?id=96915&amp;mid=35348&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=29803</a>
8. ผลการดำเนินงานกองกฎหมาย กรมอนามัย ปีงบประมาณ 2565	เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการทบทวนผลการดำเนินงานกองกฎหมาย กรมอนามัย ปีงบประมาณ 2565 จะรวบรวมผลการดำเนินงานของทุกกลุ่มงาน ตั้งแต่งานพัฒนากฎหมาย งานส่งเสริมการใช้กฎหมาย งานคุ้มครองสิทธิ งานบริหารยุทธศาสตร์ งานอำนวยความสะดวก ซึ่งนอกจากจะรวบรวมผลการดำเนินงานแล้วยังมีการวิเคราะห์ถึงปัญหาอุปสรรคในการทำงาน รวมทั้งข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา งาน ซึ่งเป็นฐานข้อมูลที่สำคัญในการนำมาวิเคราะห์ GAP รวมถึงการนำมากำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ GAP ข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	<a href="https://laws.anamai.moph.go.th/th/work-result">https://laws.anamai.moph.go.th/th/work-result</a>
9. ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กองกฎหมาย กรมอนามัยประจำปี 2565 ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการทบทวนผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2565 ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ใช้เป็นข้อมูลในการวางกรอบ แนวทาง และแผนเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ปีงบประมาณ 2566 ได้อย่างต่อเนื่อง (หน้า 129 -159)	<a href="https://laws.anamai.moph.go.th/th/result-kpi65/download?id=96253&amp;mid=36348&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=26471">https://laws.anamai.moph.go.th/th/result-kpi65/download?id=96253&amp;mid=36348&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=26471</a>
10. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง กระบวนการปฏิบัติงานของกองกฎหมาย กรมอนามัย Standard Operating Procedure (SOP)	คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง กระบวนการปฏิบัติงานของกองกฎหมาย กรมอนามัย Standard Operating Procedure (SOP) เป็นคู่มือที่รวบรวมกระบวนการ/ขั้นตอนการทำงานทั้งหมดของหน่วยงาน ตั้งแต่การทำงานด้านการสนับสนุน การทำงานด้านกฎหมาย ซึ่งจะมีการปรับปรุงและทบทวนในทุกปี ซึ่งเป็นฐานข้อมูลที่สำคัญในการนำมาวิเคราะห์ GAP รวมถึงการนำมากำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ, GAP ข้อมูลและความรู้ที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	<a href="https://drive.google.com/file/d/15omFS4hS8vcEWgw4FgChtw2gcEbbp0CL/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/15omFS4hS8vcEWgw4FgChtw2gcEbbp0CL/view?usp=sharing</a>

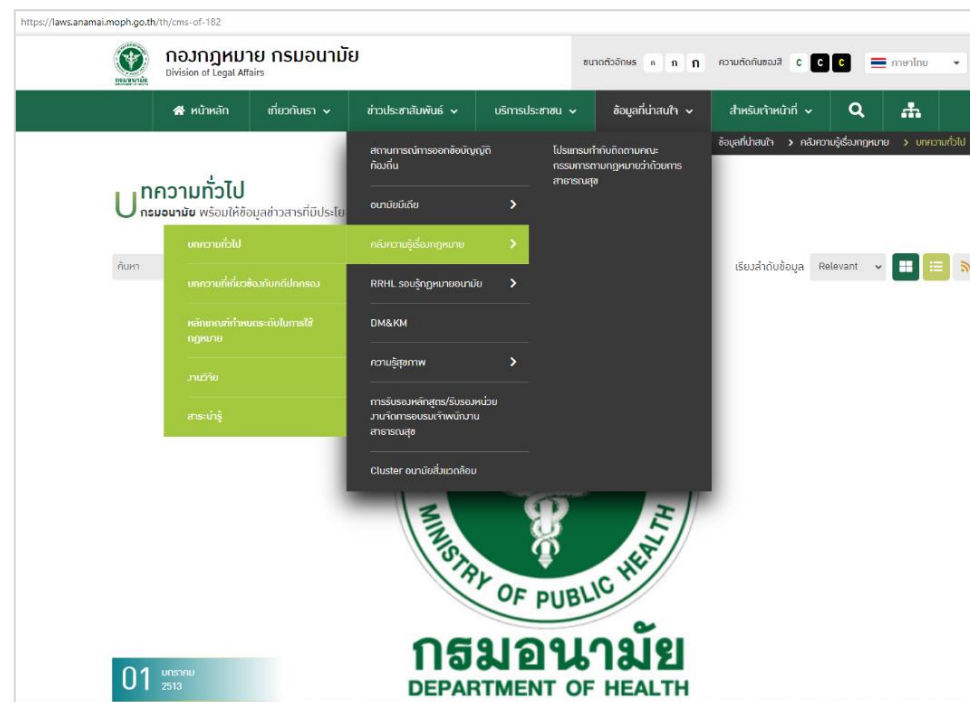
รายการข้อมูล/ความรู้	รายละเอียด	แหล่งที่มา
12. คลังความรู้ กรมอนามัย	ข้อมูลคลังความรู้ กรมอนามัย บนเว็บไซต์กรมอนามัย	<a href="https://km.anamai.moph.go.th/th/">https://km.anamai.moph.go.th/th/</a>
13. คลังความรู้ /งานวิจัย ของกองกฎหมาย กรม อนามัย	คลังความรู้ /งานวิจัย บนเว็บไซต์กองกฎหมาย กรมอนามัย	<a href="https://laws.anamai.moph.go.th/th/cms-of-118">https://laws.anamai.moph.go.th/th/cms-of-118</a>
14. ข้อมูลจัดการความรู้ กองกฎหมาย กรมอนามัย	ข้อมูลจัดการความรู้ บนเว็บไซต์กองกฎหมาย กรมอนามัย	<a href="https://laws.anamai.moph.go.th/th/dmkm">https://laws.anamai.moph.go.th/th/dmkm</a>

### 3. คลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงานบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน

กองกฎหมาย กรมอนามัย ได้สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) โดยได้จัดทำคลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงานบนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยแสดงรายการผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงานสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน คลังข้อมูลและความรู้ (Knowledge Bank) คือ เว็บไซต์ที่รวบรวมข้อมูลและองค์ความรู้ด้านกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ประกอบด้วย งานวิจัย บทความวิชาการ เอกสารเผยแพร่ และอื่นๆ ซึ่งเป็นผลงานที่ได้รับการสนับสนุน/จัดทำโดยกองกฎหมาย กรมอนามัย ซึ่งผู้ที่สนใจสามารถเข้าไปศึกษาดาวนโหลดข้อมูลและองค์ความรู้ โดยสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างกว้างขวาง มีรายละเอียด ดังนี้

#### 1. คลังความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย

<https://laws.anamai.moph.go.th/th>



## 2. บทความทั่วไป

<https://laws.anamai.moph.go.th/th/cms-of-182>

The screenshot displays the website interface for the Division of Legal Affairs of the Ministry of Public Health. The page title is 'บทความทั่วไป กรมอนามัย' (General Articles, Ministry of Public Health). The main heading reads 'บทความทั่วไป กรมอนามัย พร้อมให้ข้อมูลข่าวสารที่มีประโยชน์สำหรับคุณ' (General Articles, Ministry of Public Health, providing useful information for you). Below the heading is a search bar with the placeholder text 'ค้นหา' (Search) and a magnifying glass icon. To the right of the search bar, there are options for 'เริ่มต้นข้อมูล' (Start information) and 'Relevant' with a dropdown arrow, along with icons for social media and RSS. The central part of the page features the official seal of the Ministry of Public Health, which includes a caduceus (a staff with two snakes and wings) and the text 'กระทรวงสาธารณสุข' (Ministry of Public Health) and 'MINISTRY OF PUBLIC HEALTH'. Below the seal, the text 'กรมอนามัย' (Ministry of Public Health) is displayed in large green letters. At the bottom left, there is a small blue box with the number '01' and the text 'มกราคม 2560' (January 2017).

### 3. บทความที่เกี่ยวข้องกับคดีปกครอง

<https://laws.anamai.moph.go.th/th/laws-knowledge>

The screenshot displays the website of the Thai Department of Health (Anamai). The page is titled "กฎหมาย กรมอนามัย" (Laws and Regulations, Division of Legal Affairs). The main heading is "บทความที่เกี่ยวข้องกับคดีปกครอง" (Articles related to administrative cases), with a sub-heading "กรมอนามัย พร้อมให้อบรมข่าวสารที่มีประโยชน์สำหรับคุณ" (Department of Health, ready to provide useful news and information for you). The page features a search bar, a language dropdown menu set to Thai, and a navigation menu. The logo of the Ministry of Public Health and the Department of Health is prominently displayed in the center. The page number "01" and the date "มกราคม 2533" (January 2013) are visible in the bottom left corner.

ผู้รายงานข้อมูล นางสาวศุภวรรณ จันทะ ตำแหน่ง นิติกร  
ผู้ตรวจสอบ/รับรอง นายสุพจน์ อาลีอุสมาน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

#### 4. หลักเกณฑ์กำหนดระดับในการใช้กฎหมาย

<https://laws.anamai.moph.go.th/th/cms-of-348>

The screenshot shows a web browser window with the URL <https://laws.anamai.moph.go.th/th/cms-of-348>. The page is titled "กองกฎหมาย กรมอนามัย" (Division of Legal Affairs, Department of Health). The main heading is "หลักเกณฑ์กำหนดระดับในการใช้กฎหมาย กรมอนามัย" (Criteria for determining the level of law use, Department of Health). The page includes a search bar and a navigation menu. The logo of the Ministry of Public Health and the Department of Health is prominently displayed.

ผู้รายงานข้อมูล นางสาวศุภวรรณ จันทะ ตำแหน่ง นิติกร  
ผู้ตรวจสอบ/รับรอง นายสุพจน์ อาลีอุสมาน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

## 5. งานวิจัย

<https://laws.anamai.moph.go.th/th/cms-of-118>

The screenshot displays the website of the Thai Department of Health's Division of Legal Affairs. The page is titled 'งานวิจัย กรมอนามัย' (Research, Department of Health). The header includes the logo of the Ministry of Public Health and the text 'กรมอนามัย กรมอนามัย' (Department of Health, Department of Health). The navigation menu contains links for 'หน้าหลัก' (Home), 'เกี่ยวกับเรา' (About Us), 'ข่าวประชาสัมพันธ์' (Public Relations News), 'บริการประชาชน' (Public Services), 'ข้อมูลที่น่าสนใจ' (Interesting Information), and 'สำหรับเจ้าหน้าที่' (For Staff). The main content area features a search bar with the text 'ค้นหา' (Search) and a magnifying glass icon. Below the search bar is a large circular logo of the Ministry of Public Health, featuring a caduceus and the text 'กระทรวงสาธารณสุข' (Ministry of Public Health) and 'MINISTRY OF PUBLIC HEALTH'. At the bottom of the page, there is a footer with the text 'กรมอนามัย' (Department of Health) and 'DEPARTMENT OF HEALTH'. A small box in the bottom left corner contains the number '19' and the text 'พ.ศ. 2563' (B.E. 2563).

ผู้รายงานข้อมูล นางสาวศุภวรรณ จันทะ ตำแหน่ง นิติกร  
ผู้ตรวจสอบ/รับรอง นายสุพจน์ อาลีอุสมาน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ



## 6. สารบัญ

<https://laws.anamai.moph.go.th/th/cms-of-183>

The screenshot displays the website interface for the Thai Department of Health. At the top, there is a navigation bar with the text 'กองกฎหมาย กรมอนามัย' (Division of Legal Affairs) and 'กรมอนามัย' (Department of Health). Below this, a green header contains various menu items such as 'หน้าหลัก', 'เกี่ยวกับเรา', 'ข่าวประชาสัมพันธ์', 'บริการประชาชน', 'ข้อมูลที่น่าสนใจ', and 'สำหรับเจ้าหน้าที่'. The main content area features the title 'สารบัญ กรมอนามัย' (Table of Contents) and a search bar. The central logo of the 'กระทรวงสาธารณสุข' (Ministry of Public Health) and 'กรมอนามัย' (Department of Health) is prominently displayed. At the bottom, there is a section labeled '01' and the text 'เหตุรำคาญหมายถึงอย่างไร กรณีที่สถานประกอบการก่อเหตุรำคาญ'.

ผู้รายงานข้อมูล นางสาวศุภวรรณ จันทะ ตำแหน่ง นิติกร  
ผู้ตรวจสอบ/รับรอง นายสุพจน์ อาลีอุสมาน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

## 7. DM &amp; KM

<https://laws.anamai.moph.go.th/th/dmkm>

The screenshot displays the DM&KM (Document Management & Knowledge Management) interface. At the top, there is a header for the 'กรมกฎหมาย กรมอนามัย' (Division of Legal Affairs, Ministry of Public Health) with a search bar and language dropdown. Below the header is a navigation menu with options like 'หน้าหลัก', 'เกี่ยวกับเรา', 'ข่าวประชาสัมพันธ์', 'บริการประชาชน', 'ข้อมูลที่น่าสนใจ', and 'สำหรับเจ้าหน้าที่'. The main content area is titled 'งานโหลดเอกสาร | DM&KM กรมอนามัย' and includes a search bar and filters. Three document listings are shown:

Document Title	File Size	Word Count	Actions
การจัดการความรู้ที่ได้จากการประชุม (Conference ครั้งที่ 1).pdf	0.14 MB	38 คำ	ดาวน์โหลด, แก้ไขไฟล์เสีย
รายงานการเผยแพร่ข้อมูลและความรู้.pdf	0.19 MB	37 คำ	ดาวน์โหลด, แก้ไขไฟล์เสีย
สรุปผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้.pdf	0.08 MB	32 คำ	ดาวน์โหลด, แก้ไขไฟล์เสีย

ผู้รายงานข้อมูล นางสาวศุภวรรณ จันทะ ตำแหน่ง นิติกร  
ผู้ตรวจสอบ/รับรอง นายสุพจน์ อาลีอุสมาน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ