

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัดและความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนหลัง
หน่วยงาน กองกฎหมาย

ระดับที่ 2 Advocacy/ Intervention

มีการทบทวนมาตรการขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ พร้อมแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ แผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

2.1 มาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด

มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน

กองกฎหมาย กรมอนามัย เห็นว่า การกำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามกลยุทธ์ PIRAB ในรอบ 5 เดือนแรกสามารถนำมาขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ได้ตามแผนที่กำหนดไว้รวมทั้งมีผลลัพธ์การดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย ดังนั้น จึงสามารถนำมามาตรการและกลยุทธ์ PIRAB ดังกล่าวมาขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ในรอบ 5 เดือนหลัง เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ปีงบประมาณ 2566 รายละเอียด ดังนี้

มาตรการ	PIRAB	หลักการและเหตุผล	ประเด็นความรู้ที่ให้ผู้รับบริการ
1. ขับเคลื่อนโดยใช้กลไกคณะกรรมการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน	Regulations Building Capacity	1. เป็นคณะกรรมการที่ใช้ในการขับเคลื่อนวิชาการ โดยมีผู้บริหารเป็นประธานและทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วม 2. เพื่อวิเคราะห์การจัดการความรู้และการบริหาร ข้อมูลและ สารสนเทศให้พร้อมใช้งานและทันสมัย 3. เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาหน่วยงานด้วยองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม	- การพัฒนางานวิชาการ การจัดการความรู้ งานวิจัย R2R หรือนวัตกรรม หรือการพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอใน เวทีต่างๆ เช่น TPSA / TEPGA งานประชุมวิชาการ/ LIKE Talk Award - การใช้กลยุทธ์ PIRAB

มาตรการ	PIRAB	หลักการและเหตุผล	ประเด็นความรู้ที่ให้ผู้รับบริการ
		<p>4. เพื่อพัฒนาสร้างความรอบรู้ให้กับประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>5. เพื่อกำกับติดตามและรายงานความหน้าผลการดำเนินงาน</p> <p>6. เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานอย่างเป็นระบบเพื่อ การบรรลุเป้าหมาย</p>	<p>- ความรู้การใช้เครื่องมือ SWOT Analysis</p>
2. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรโดยผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	Advocacy Building Capacity	<p>- เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเพิ่มโอกาสให้เกิดความสำเร็จและให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น กฎหมายว่า ด้วยการควบคุมการส่งเสริมการตลาด อาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- การใช้กลยุทธ์ PIRAB</p> <p>- การใช้เครื่องมือ SWOT Analysis</p>
3. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานรวมทั้งความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย R2R นวัตกรรม การพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอใน เวทีต่างๆ เช่น TPSA / TEPGA งานประชุมวิชาการ/ LIKE Talk Award	Investment Building Capacity	<p>- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในเรื่องดังกล่าวเพื่อนำมาพัฒนาการทำวิจัย R2R หรือ นวัตกรรม เนื่องจากบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องกล่าว</p>	<p>- การพัฒนางานวิชาการ การจัดการ ความรู้ งานวิจัย R2R หรือนวัตกรรม หรือนวัตกรรม หรือการพัฒนาผลงาน เพื่อเตรียมนำเสนอใน เวทีต่างๆ เช่น TPSA / TEPGA งานประชุมวิชาการ/ LIKE Talk Award</p> <p>- กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย</p>

2.2 แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

1. แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ (LO) บันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการ กรมอนามัย (DOC)

จากข้อมูลสถานการณ์ เมื่อดำเนินการทบทวนแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการและการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงาน โดยใช้กลไกคณะกรรมการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน เช่น คณะกรรมการพัฒนากองกฎหมายมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (คณะกรรมการหมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้) และคณะกรรมการพัฒนาขับเคลื่อนวิชาการ ความรู้วิจัยและนวัตกรรม กองกฎหมาย ในการวิเคราะห์และทบทวน พบว่าแผนการขับเคลื่อนดังกล่าวสามารถนำมาขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการและการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงาน และเกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมาย และเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวให้ดีและรวดเร็วยิ่งขึ้น จึงได้มีการปรับช่วงเวลาในการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ดังนี้

แผนบริหารจัดการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2566

หน่วยงาน กองกฎหมาย กรมอนามัย

กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผลผลิต (Output)
	65	65	65	66	66	66	66	66	66	66	66	66	
1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน 1.1 คณะกรรมการพัฒนากองกฎหมาย กรมอนามัยมุ่งสู่ กรมอนามัย 4.0 ตามแนวทาง PMQA (คณะกรรมการหมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้) 1.2 คณะกรรมการพัฒนาขับเคลื่อนวิชาการ ความรู้ วิจัย และนวัตกรรม กองกฎหมาย		←→											คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงาน วิชาการของหน่วยงาน จำนวน 2 คณะทำงาน
2. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน - ศึกษา ทบทวน วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง - กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงาน - กำหนดแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) - กำหนดประเด็นในการพัฒนาการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) - สนับสนุน/ติดตามความก้าวหน้าการขับเคลื่อนงาน - สรุปผลการดำเนินงาน		←→	←→	←→	←→				←→				-ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 3 ครั้ง ดำเนินการต่อเนื่องจาก รอบ 5 เดือนแรก

ผู้รายงานข้อมูล นางสาวศุภวรรณ จันทะ ตำแหน่ง นิติกร

ผู้ตรวจสอบ/รับรอง นายสุพจน์ อาลีอุสมาน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

กิจกรรม	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	ผลผลิต (Output)
3. พัฒนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย/R2R/นวัตกรรม/การพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่างๆ เช่น TPSA / TEPGA งานประชุมวิชาการ/ LIKE Talk Award			←										พัฒนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ จำนวน 1 ครั้ง ดำเนินการต่อเนื่องจากรอบ 5 เดือนแรก
4. พัฒนาโครงสร้างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ วิจัย/R2R/นวัตกรรม/การพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่าง ๆ เช่น TPSA /TEPGA งานประชุมวิชาการ/LIKE Talk Award เสนอคณะกรรมการ กพว.กองกฎหมาย กรมอนามัย				←	→								โครงสร้างงานวิจัยการทำวิจัย/R2R/นวัตกรรมฯ ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตามแผนในรอบ 5 เดือนแรก
5. กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และทบทวนแผนการขับเคลื่อนเป็นระยะ				←									ติดตามการดำเนินงานผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงานเป็นระยะ ดำเนินการต่อเนื่องจากรอบ 5 เดือนแรก
6. ติดตามการดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม				←									ติดตามการดำเนินงานผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงานเป็นระยะ ดำเนินการต่อเนื่องจากรอบ 5 เดือนแรก
7. การดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านวิชาการและกฎหมายในรูปแบบต่าง ๆ - มีผลงานวิชาการเสนอในเวทีต่าง ๆ เช่น TPSA/TEPGA - ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม / Like Talk Award กรมอนามัย / วารสารวิชาการที่มีค่า TCI 2 ขึ้นไป						←							ติดตามการขับเคลื่อนผลงานวิชาการ ดำเนินการรอบ 5 เดือนหลัง

2. แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

หน่วยงาน กองกฎหมาย กรมอนามัย

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษา รวบรวม ข้อมูล	โครง ร้าง	ดำเนิน การวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำ ไปใช้	
1	การศึกษาศานนการณการบังคับใช้กฎหมายพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	R2R	ต.ค. 2565 – ก.ค. 2566	✓	✓	✓	✓			กลุ่มพัฒนากฎหมาย
2	การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมความรู้ด้านอนามัย สิ่งแวดล้อมในการจัดการฟาร์มหมูตามกฎหมายว่าด้วย การสาธารณสุขด้วยการมีส่วนร่วมของชุมชน	R2R	ต.ค. 2565 – ก.ค. 2566	✓	✓	✓				กลุ่มส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมาย
3	การดำเนินงานปรับปรุงรูปแบบคำสั่งทางปกครอง ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	นวัตกรรม	ต.ค. 2565 – ก.ค. 2566	✓	✓	✓				กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ