

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส  
กองกฎหมาย กรมอนามัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖  
วันอังคารที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเฉลิมชาติ แจ่มจรรยา อาคาร ๑ ชั้น ๔ กรมอนามัย

**ผู้มาประชุม**

๑. นางมานิตย์ พิรักษา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ประธาน
๒. นายเชษฐา ผาผง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางจุฑามาศ แสงส่ง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๔. นายกานต์ เจริญผล	นิติกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นายโอลวิล ชันธสนธิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ
๖. นางสาวอรณิชา บรรพศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)**

นางนิตยา วิไลกิจวัฒน์	นิติกร	คณะกรรมการ
-----------------------	--------	------------



เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นางมานิตย์ พิรักษา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑.๑ ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) รอบ ๕ เดือนแรก กองกฎหมายได้คะแนน ๔.๘๐ มีผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ “การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกองกฎหมาย รอบ ๕ เดือนแรก” ดังนี้

- ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้ ๙๐.๔๗ คะแนน

- ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้ = ๙๐.๔๘ คะแนน

- ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ได้ = ๑๐๐ คะแนน

๑.๒ การให้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม-กรกฎาคม ๒๕๖๖) มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน																								
1	Assessment ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ฯ และพัฒนาหน่วยงาน - วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	1	1.1 รายงานการประชุม แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร ร่วมวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (0.5 คะแนน) 1.2 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (0.25 คะแนน) 1.3 ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) (0.25 คะแนน) <b>(ดาวน์โหลดจากไฟล์ excel ที่แนบพร้อมนี้)</b>																								
2	Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง	1	2.1 กำหนดมาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนหลัง ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมิน (0.5 คะแนน) 2.2 มีแผนการดำเนินงานสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์และมาตรการที่กำหนด เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสู่การปฏิบัติ (0.5 คะแนน)																								
3	Management and Governance - การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน	1	มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือน																								
4	Output ผลผลิต มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	1	จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 (ITA) รอบ 5 เดือนหลัง - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนหลัง พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น																								
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนนที่ได้</th> <th>0.2</th> <th>0.4</th> <th>0.6</th> <th>0.8</th> <th>1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของผล การดำเนินงาน ตามแผน รอบ 5 เดือนหลัง</td> <td>60</td> <td>70</td> <td>80</td> <td>90</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1	ร้อยละของผล การดำเนินงาน ตามแผน รอบ 5 เดือนหลัง	60	70	80	90	100												
คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1																						
ร้อยละของผล การดำเนินงาน ตามแผน รอบ 5 เดือนหลัง	60	70	80	90	100																						
5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด 1. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30) 2. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30) 3. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (ค่าน้ำหนักร้อยละ 40) ตารางค่าคะแนนระดับผลการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน (IIT+EIT+OIT)	1	มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายตามสัดส่วนที่กำหนด 1. หน่วยงานตอบประเมินการรับรู้ฯ ออนไลน์ตามแบบประเมิน IT โดยประเมินบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 25 คน * กรณีหน่วยงานที่มีบุคลากรน้อยกว่า 25 คน ให้บุคลากรตอบแบบประเมินทั้งหมด 2. หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หน่วยงานละ 20 ราย 3. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ครบถ้วนตามที่กำหนด																								
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนนที่ได้</th> <th>0.2</th> <th>0.4</th> <th>0.6</th> <th>0.8</th> <th>1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คะแนน ระดับผล การประเมิน</td> <td>55.00</td> <td>65.00</td> <td>75.00</td> <td>85.00</td> <td>95.00</td> </tr> <tr> <td></td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td></td> <td>64.99</td> <td>74.99</td> <td>84.99</td> <td>94.99</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1	คะแนน ระดับผล การประเมิน	55.00	65.00	75.00	85.00	95.00		-	-	-	-	-		64.99	74.99	84.99	94.99	100
คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1																						
คะแนน ระดับผล การประเมิน	55.00	65.00	75.00	85.00	95.00																						
	-	-	-	-	-																						
	64.99	74.99	84.99	94.99	100																						

ทั้งนี้ กลุ่ม บย. กำหนดให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดต้องนำข้อมูลผลการดำเนินงานในแต่ละระดับขึ้นระบบ DOC ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป และจะมีประชุมกำกับติดตามตัวชี้วัดทุกเดือน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใส และกำหนดมาตรการ กลไก การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกองกฎหมาย

นางมานิตย์ พิรักษา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ประธานคณะทำงานฯ ได้นำเสนอร่าง รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) ซึ่งตาม Template ตัวชี้วัดกำหนดให้หน่วยงานทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งผลการประเมินสามารถสะท้อนสภาวะขององค์กรในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ที่เปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อย กว่า ๑ ปีได้มีโอกาส สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดย สอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

สำหรับผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกองกฎหมาย กรมอนามัย พิจารณาจากผลคะแนนรอบ ๕ เดือนแรก ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๐๔
๒. การใช้งบประมาณ	๙๐.๐๒
๓. การใช้อำนาจ	๘๘.๙๔
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๔๑
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๙๒
<b>คะแนนภาพรวม</b>	<b>๙๐.๔๗</b>

(คะแนน ๘๕ ขึ้นไป = จุดแข็ง)

จากตารางที่ ๑ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยภาพรวมรอบ ๕ เดือนแรก (ต.ค.๖๕ - ก.พ.๖๖) คิดเป็น ๙๐.๑๘ คะแนน ซึ่งมีคะแนนแต่ละตัวชี้วัดตามลำดับดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติ หน้าที่ ได้คะแนนมากที่สุด ๙๔.๐๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๙๐.๐๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ ๘๘.๙๔ คะแนน ตัวชี้วัด ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๑.๙๒ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๗.๔๑ คะแนน

ตารางที่ ๒ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก

ตัวชี้วัด	๕ เดือนหลัง ปี ๒๕๖๕	๕ เดือนแรก ปี ๒๕๖๖
	คะแนนที่ได้	คะแนนที่ได้
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๖๔	๙๔.๐๔
๒.การใช้งบประมาณ	๙๐.๐๐	๙๐.๐๒
๓.การใช้อำนาจ	๙๐.๐๒	๘๘.๙๔
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๐.๐๖	๘๗.๔๑
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๓๔	๙๑.๙๒
คะแนนภาพรวม	๙๑.๐๑	๙๐.๔๗

จากตารางที่ ๒ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง โดยมีคะแนนภาพรวม ๙๑.๐๑ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๙.๓๔ คะแนน เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก พบว่าตัวชี้วัดนี้มีคะแนนเพิ่มขึ้น สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก มีคะแนนในภาพรวม ๙๐.๔๗ คะแนน เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง ทุกตัวชี้วัดมีผลคะแนนลดลง ยกเว้นตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนเพิ่มขึ้น และตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยที่สุดของรอบ ๕ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๗.๔๑ คะแนน (ลดลงจากรอบที่แล้ว ๒.๖๕ คะแนน) สะท้อนให้เห็นว่ากระบวนการดำเนินงานในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอาจมีปัญหาในส่วนของคุณลักษณะการดำเนินงานที่ไม่ชัดเจน และอาจมีปัญหาในเรื่องของการสื่อสารให้มีการรับรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

การวิเคราะห์ GAP จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย กรมอนามัย เนื่องจากตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้หน่วยงานวิเคราะห์ GAP จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จากผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของกองกฎหมาย ตามที่ปรากฏในแผนภูมิที่ ๑ พบว่าร้อยละการรับรู้ในภาพรวมตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีการรับรู้ในประเด็นดังกล่าวน้อยเมื่อเทียบกับตัวชี้วัดอื่นๆ จึงได้นำประเด็นข้อคำถามของแต่ละตัวชี้วัดมาเปรียบเทียบกันเพื่อวิเคราะห์ GAP ว่าประเด็นใดควรต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงมากที่สุด

ตารางที่ ๓ แสดงผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก

หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	84.00	12.00	4.00	0.00	93.36
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
18. การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					92.04
18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	76.00	20.00	4.00	0.00	90.72
18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง	88.00	8.00	4.00	0.00	94.68
18.3 เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	76.00	20.00	4.00	0.00	90.72
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
19. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	40.00	60.00	86.80
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
20. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	84.00	12.00	4.00	0.00	93.36
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
21. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	4.00	0.00	40.00	56.00	82.80
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	88.00	8.00	4.00	0.00	94.68
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00	4.00	36.00	60.00	85.44
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	4.00	8.00	28.00	60.00	81.40
หัวข้อ	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
25. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00	4.00	20.00	76.00	90.72

จากตารางที่ ๓ เมื่อพิจารณาประเด็นคำถามตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ประเด็นคำถาม ข้อ ๑๙ - ๒๔ พบว่าคำถามข้อ ๒๔ ที่ว่า “หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วน กลุ่ม หรือพวกพ้องมากเกินไป” เป็นประเด็นคำถามที่มีคะแนนน้อยที่สุด ๘๑.๔๐ คะแนน และเมื่อพิจารณาประเด็นคำถามข้อที่ ๒๑ ที่ว่า “ถ้าต้องการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด” เป็นประเด็นคำถามที่มีคะแนนเพียง ๘๒.๘๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรยังขาดความเชื่อมั่นในเรื่องการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการที่เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนดไว้ และบุคลากรยังขาดการรับรู้แนวทางปฏิบัติ และต้องมีการสื่อสารอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ดังนั้น ประเด็นที่กองกฎหมายต้องพัฒนาปรับปรุงในรอบ ๕ เดือนหลัง คือตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ที่ต้องมีขั้นตอน/แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนถูกต้องตามระเบียบกำหนด และต้องมีการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการรับรู้ ความมั่นใจได้ว่าการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน จะเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย/ระเบียบที่กำหนด

**มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลยุทธ์ PIRAB เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์ OIT รอบ ๕ เดือนหลัง**

GAP	ประเด็นความรู้	กลยุทธ์ (PIRAB)	มาตรการ	เหตุผลประกอบ
<b>การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b> บุคลากรกองกฎหมายขาดการรับรู้เกี่ยวกับการขออนุญาต/ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานและควรภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าหน่วยงาน	- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	Partnership การสร้างพันธมิตร	สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่าย ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในความถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติแก่บุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (เชื่อมโยง OIT ข้อ PO๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน)
	- คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	Regulation การกำกับ ควบคุม	ควบคุม/ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ และกำกับติดตามการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกองกฎหมาย	เพื่อควบคุมตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการไม่ให้มีการนำทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง อันเป็นสาเหตุหนึ่งของการทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนเป็นไปตามข้อกำหนดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เชื่อมโยง OIT ข้อ PO๕ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน)
	- คู่มือการปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนกลาง กระบวนการการใช้ทรัพย์สินของราชการ : กรณีการยืมพัสดุฉบับที่ ๑ แก้ไขครั้งที่ ๐๐ - หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗.๐๑/ว ๑๕๓๙๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่องแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เฉพาะราชการบริหารส่วนกลาง	Advocacy การชี้แจง การสื่อสาร	เพิ่มประสิทธิภาพและสื่อสารกระบวนการ ขั้นตอน การปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	เพื่อสื่อสารให้เจ้าหน้าที่/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบถึงขั้นตอน/การขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานอย่าง ถูก ต้องและสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วนโดยมั่นใจได้ว่าจะไม่มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง อันเป็นการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของราชการ (เชื่อมโยง OIT ข้อ PO๑ คู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองกฎหมาย กรมอนามัย (รอบ ๕ เดือนหลัง)

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
๑. สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ ประชุมวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จากผลการประเมิน IIT ของหน่วยงานรอบ ๕ เดือนแรก	๑ ครั้ง	ทราบสถานการณ์การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กองกฎหมาย	คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย	งบประมาณ กทม.  ๑,๐๘๕.๐๐		/		
	๑.๒ กำหนดมาตรการ กลไก การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนหลัง	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีมาตรการในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย	-		/		
	๑.๓ จัดทำแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑ ครั้ง	มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑	คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย	-		/		

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
	๑.๔ ทบทวนมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการโดยมิชอบ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่กองกฎหมายทุกคนลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ	กลุ่มอำนวยการ	-			/	
	๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร  - สื่อสารวัฒนธรรมองค์กร ทศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างสัตย์สุจริต  - กิจกรรมยกย่องเชิดชู/บุคคลต้นแบบด้านคุณสุภาพ ด้านจิตอาสา และด้านอุทิศเวลาให้กับงานราชการ	๒ กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรมที่กำหนด	คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย และกลุ่มอำนวยการ	-			/	/
๒. เพิ่มประสิทธิภาพและสื่อสารกระบวนการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๒.๑ ทบทวนคู่มือ/แนวทางการยืมทรัพย์สินของราชการสำหรับบุคลากร ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อหน่วยงาน	๑ เล่ม	คู่มือ/แนวทางการยืมทรัพย์สินของราชการ ที่เป็นปัจจุบัน	คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย และกลุ่มอำนวยการ	-			/	



มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
ตามกฎหมาย/ ระเบียบ/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องโดย เคร่งครัด	๒.๒ มีช่องทางสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คู่มือ/แนวทางการยืม ทรัพย์สินของราชการแก่บุคลากร	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีช่องทางการ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส กองกฎหมาย และ กลุ่มอำนวยการ	-			/	
	๒.๓ สืบค้นความพึงพอใจการ ให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน ของราชการของกองกฎหมาย ปี ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ กอง กฎหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ตอบแบบ สำรวจฯ	กลุ่มอำนวยการ งานพัสดุ	-				/
๓. ควบคุม/ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ และกำกับ ติดตามการดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใสของกอง กฎหมาย	๓.๑ จัดทำรายงานการยืมทรัพย์สิน ของกองกฎหมาย	๑ ครั้ง	มีรายงานการใช้ ทรัพย์สินของกอง กฎหมาย	กลุ่มอำนวยการ งานพัสดุ	-				/
	๓.๒ รายงานการกำกับติดตามผล การดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส	๕ ครั้ง	รายงานการประชุม กำกับติดตามผล การดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใส	คณะทำงาน ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส กองกฎหมาย	-			/	/

**มติที่ประชุม** เห็นชอบรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลยุทธ์ PIRAB เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์ OIT รอบ ๕ เดือนหลัง แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองกฎหมาย กรมอนามัย (รอบ ๕ เดือนหลัง) และมอบหมายผู้ช่วยเลขาฯ นางสาวอรุณิชา บรรพศรี ดำเนินการ

๑. จัดทำรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งนี้
๒. เสนอรายงานวิเคราะห์ฯ และแผนขับเคลื่อนฯ ต่อผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๓. รายงานข้อมูลในระบบ DOC ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ**

- ไม่มี -

**เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.**

นางสาวอรุณิชา บรรพศรี  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน  
ผู้จัดทำรายงานการประชุม

นางมานิตย์ พิรักษา  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม