

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองกฎหมาย กรมอนามัย (รอบ ๕ เดือนแรก)

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ
๑.สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	๑.๑ ประชุมวิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์ ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และกำหนดมาตรการ กลไก การดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	พ.ย.๖๕	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย	การจัดประชุมวิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์และกำหนดมาตรการ จำนวน ๑ ครั้ง
	๑.๒ จัดทำแผนการดำเนินงานสอดคล้องกับกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑ ครั้ง	พ.ย.๖๕	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย	แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
	๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	พ.ย. - ธ.ค.๖๕	กลุ่มอำนวยการ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐
	๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร - กิจกรรมอวยพรวันเกิด - กิจกรรมเพื่อสังคม CSR, ทำบุญ, ตักบาตร - ส่งเสริม/จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์	จำนวน ๓ กิจกรรม	ธ.ค.๖๕ - ก.พ.๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย ร่วมกับกลุ่มอำนวยการ	ร้อยละ ๗๕ ของจำนวนกิจกรรมที่กำหนด
	๑.๕ การจัดให้มีช่องทางที่บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน	จำนวน ๑ ช่องทาง	พ.ย. - ธ.ค.๖๕	นายโอลวิล ชันธสนธิ์	ช่องทางการมีส่วนร่วมแสดงความเห็นและติดตามการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ
๒. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรื่องร้องเรียนและสื่อสารขั้นตอนหรือกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	๒.๑ ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	ธ.ค.๖๕ - ก.พ.๖๖	กลุ่มอำนวยการ	คู่มือหรือแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
	๒.๒ การจัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป	จำนวน ๑ ช่องทาง	พ.ย. - ธ.ค.๖๕	นายไอลวิล ชันธสนธิ์	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
	๒.๓ ทบทวนและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและการให้ความคุ้มครองพยาน/ผู้ร้องเรียน	บุคลากร กองกฎหมาย	ธ.ค.๖๕ - ก.พ. ๖๖	กลุ่มอำนวยการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกองกฎหมาย รับทราบ
๓. กำกับติดตามการดำเนินงานการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	๓.๑ รายงานผลการตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ม.ค.๖๖	ผู้ตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยงาน	รายงานผลการตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยงาน
	๓.๒ รายงานการกำกับติดตามผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	๒ ครั้ง	ธ.ค.๖๕ - ก.พ.๖๖	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	รายงานการประชุมกำกับติดตาม ตัวชี้วัดของกองกฎหมาย

ผู้อนุมัติแผน 

(นางณิรนุช อากาศรัส)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกฎหมาย กรมอนามัย