

ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี 2561 (รอบ 5 เดือนหลัง : 1 มีนาคม – กรกฎาคม 2561)

ลำดับ	KPI	องค์ประกอบการประเมิน/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
<b>1. นโยบายสำคัญเร่งด่วนยุทธศาสตร์ภารกิจหลักกรมอนามัย (บังคับ 4 ตัวชี้วัด)</b>					
1	1.1	อัตราส่วนการตายนายไทยต่อการเกิดมีชีพแสน	2	ไม่เกิน 20 ต่อการเกิดมีชีพแสน วัดขั้นตอนการดำเนินงานที่ 1-4 1) ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามข้อเสนอของแต่ละกระทรวงต่อการรองรับรัฐธรรมนูญฯ 2) รวบรวมข้อมูลจากการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามข้อเสนอของแต่ละกระทรวงต่อการรองรับรัฐธรรมนูญฯ 3) วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล ต่อการรองรับรัฐธรรมนูญฯ 4) จัดประชุมพิจารณาแนวทางต่อการรองรับรัฐธรรมนูญฯ 5) ตามผลลัพธ์ของเจ้าภาพ (อัตราส่วนการตายนายไทยไม่เกิน 19 ต่อการเกิดมีชีพแสนคน)	กลุ่มพก.
2	1.2	ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย ❖ ร้อยละของเด็กอายุ 9,18,30,42 เดือน ทุกคนได้รับการคัดกรองพัฒนาการและพบพัฒนาการสงสัยล่าช้า (ตรวจครั้งแรก) ❖ ร้อยละของเด็กอายุ 5 ปี สูงดีสมส่วนและส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 5 ปี	2	1) ทบทวนปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานด้านกฎหมายจากผู้ที่เกี่ยวข้อง 2) ปรับปรุงการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามกฎหมาย 3) ทบทวนปรับปรุงกระบวนการ และพัฒนากระบวนการให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน 4) มีกระบวนการดำเนินคดี ร้อยละ 70 5) มีผลการดำเนินคดีสำเร็จ ร้อยละ 70	กลุ่มคส.
3	1.7	ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์	2	ร่วมดำเนินงานกับเจ้าภาพในระดับความสำเร็จที่ 1-5 (ตาม Templateเดียวกับเจ้าภาพ) <u>ขั้นตอนที่ 1</u> 1.1 มีการติดตาม เยี่ยมเสริมพลังและมีรายงานข้อเสนอแนะจากการเยี่ยมเสริมพลังและสรุปทบทวนการดำเนินงานรอบ 6 เดือนแรก เพื่อปรับปรุงพัฒนา 1.2 มีผลการดำเนินงานจัดอบรมผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ (Care manager) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 <u>ขั้นตอนที่ 2</u> 2.1 มีผลการดำเนินการจัดอบรมผู้ดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุ (Caregiver) ไม่น้อยกว่า	กลุ่มสส.

ลำดับ	KPI	องค์ประกอบการประเมิน/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				<p>ร้อยละ 90</p> <p>2.2 มีรายงานผลการสนับสนุนเงินทุน/ งบประมาณ (สปสช. สสส. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)</p> <p><u>ขั้นตอนที่ 3</u></p> <p>3.1 มีนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวอย่างน้อย 1 นวัตกรรม</p> <p>3.2 มีตำบล Long Term Care ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 (3,628 ตำบล)</p> <p><u>ขั้นตอนที่ 4</u></p> <p>4.1 มีรายงานผลจากการจัดเวทีเพื่อเผยแพร่นวัตกรรมและขยายผลการดำเนินงาน</p> <p>4.2 มีตำบล Long Term Care ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 60 (4,353 ตำบล)</p> <p><u>ขั้นตอนที่ 5</u></p> <p>มีผลการดำเนินงานตามแผนการดูแลผู้สูงอายุรายบุคคล (Care Plan) (ทั้งผู้สูงอายุรายเก่าและผู้สูงอายุรายใหม่) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p>	
4	1.8	ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital	2	<p>1) พัฒนาระบบการให้บริการการให้คำปรึกษาด้านกฎหมายว่าด้วยสาธารณสุขและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการมูลฝอย แก่เจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข (รพศ.รพช.รพท.และรพ.สังกัดกรมวิชาการ) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>2.1) บริการให้คำแนะนำ บริการการบังคับใช้กฎหมายในการจัดการมูลฝอยและการยกร่างข้อบัญญัติเรื่อง การจัดการมูลฝอย</p> <p>2.2) ติดตามประเมินผลระบบการให้บริการให้คำปรึกษา</p> <p>3.1) มีฐานข้อมูลการให้บริการการให้คำปรึกษา</p> <p>3.2) สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลการให้บริการ และเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>3.3) วิเคราะห์และสรุปรายงานสถานการณ์การขับเคลื่อนและส่งข้อมูลกลับไปยังศอ./สสจ.(รอบ 5 เดือนหลัง)</p> <p>4) ตาม Template หลักของตัวชี้วัดที่ 1.8</p> <p>5) ตาม Template หลักของตัวชี้วัดที่ 1.8</p>	กลุ่มสส.

ลำดับ	KPI	องค์ประกอบการประเมิน/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
นโยบายสำคัญเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ การกิจหลักกรมอนามัย (เลือก 2 ตัวชี้วัด)					
5	1.5	อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15 -19 ปี	2	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ ทั้งระดับจังหวัดและกทม.</li> <li>2) เป็นที่ปรึกษาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีส่วนร่วมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นแบบบูรณาการ</li> <li>3) ให้บริการให้คำปรึกษาและส่งเสริมเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ตามพ.ร.บ.การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559 <ol style="list-style-type: none"> <li>4.1) จัดทำฐานข้อมูลการให้บริการให้คำปรึกษา</li> <li>4.2) ติดตามประเมินผลระบบการให้บริการให้คำปรึกษา</li> </ol> </li> <li>5.1) ถอดบทเรียนเพื่อพัฒนาระบบการให้บริการให้คำปรึกษา</li> <li>5.2) นำผลที่ได้ไปเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์</li> </ol>	กลุ่มสส.
6	1.12	ร้อยละของมูลฝอยติดเชื้อที่เกิดขึ้นได้รับการกำจัดอย่างถูกต้อง	2	<p>วัดระดับความสำเร็จที่ 1-3</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) พัฒนาระบบการให้บริการให้คำปรึกษาด้านกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1) บริการให้คำแนะนำ ปรึกษาการบังคับใช้กฎหมายในการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ และการยกร่างข้อบัญญัติ เรื่อง การจัดการมูลฝอยติดเชื้อ</li> <li>2.2) ติดตามประเมินผลระบบการให้บริการให้คำปรึกษา</li> <li>2.3) ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการมูลฝอยติดเชื้อติดตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัดในการขับเคลื่อนการจัดการมูลฝอยติดเชื้อและการออกข้อบัญญัติท้องถิ่นในระดับพื้นที่ <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1) มีฐานข้อมูลการให้บริการการให้คำปรึกษา</li> <li>3.2) สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลการให้บริการและเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์</li> <li>3.3) วิเคราะห์และสรุปรายงานสถานการณ์การขับเคลื่อนและส่งข้อมูลกลับไปยัง ศอ. /สสจ.</li> </ol> </li> </ol> </li> <li>4) ตาม Template หลักของตัวชี้วัดที่ 1.12</li> <li>5) ตาม Template หลักของตัวชี้วัดที่ 1.12</li> </ol>	กลุ่มสส.

ลำดับ	KPI	องค์ประกอบการประเมิน/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
7	2.1	ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/กลุ่มงานสู่ระดับบุคคล	1	<p>1.1) จัดตั้งคณะกรรมการ กำหนดเกณฑ์การถ่ายระดับและการมอบหมาย</p> <p>1.2) นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 มาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และแสดงผลการประเมินระดับบุคคล</p> <p>2.1) ทบทวนตัวชี้วัดและถ่ายทอดฯ</p> <p>2.2) หน่วยงานจัดทำแบบมอบหมายงานรายบุคคล</p> <p>3.1) หน่วยงานมีการกำหนดรายละเอียด การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของระดับบุคคลเพื่อเป็นแนวทางในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>3.2) มีการกำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน</p> <p>3.3) จัดกิจกรรมสร้างคุณค่า ยกย่องเชิดชู ผู้มีผลงานโดดเด่นจากการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการในรอบที่ 1</p> <p>4.1) สื่อสาร ถ่ายทอด ชี้แจง</p> <p>4.2) กำกับติดตามความก้าวหน้าของตัวชี้วัด</p> <p>5.1) มีผลการประเมินการรับรู้ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ใน รอบที่ 1 ปี 2561</p> <p>5.2) มีผลการประเมินการรับรู้ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการเลื่อนเงินเดือนรอบ ที่ 1 ปี 2561</p>	<p>กลุ่มบย. (O)</p> <p>กลุ่มอก.(S)</p>
8	2.2	ร้อยละของการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย	1	<p>วัดระดับความสำเร็จที่ 1-5 วัดร้อยละการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ดังนี้</p> <p>1) &lt;ร้อยละ 60</p> <p>2) ร้อยละ 60-69.99</p> <p>3) ร้อยละ 70-79.99</p> <p>4) ร้อยละ 80-89.99</p> <p>5) น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90</p>	<p>กลุ่มอก.(O)</p> <p>กลุ่มบย.(S)</p> <p>กลุ่มสส.(S)</p> <p>กลุ่มพก.(S)</p> <p>กลุ่มคส.(S)</p>
9	2.3	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and	1	<p>- ส่งเอกสารอ้างอิงเชิงประจักษ์ วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย</p> <p>1) &lt;80 คะแนน</p>	<p>กลุ่มอก.(O)</p> <p>กลุ่มบย.(S)</p> <p>กลุ่มสส.(S)</p>

ลำดับ	KPI	องค์ประกอบการประเมิน/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		Transparency Assessment : EBIT)		2) 80-84.99 คะแนน 3) 85-89.99 คะแนน 4) 90-94.99 คะแนน 5) น้อยกว่าหรือเท่ากับ 95คะแนน	กลุ่มพก.(S) กลุ่มคส.(S)
10	2.4	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	1	เบิกจ่ายให้ได้ตามเป้าหมาย 1) มีผลการเบิกจ่ายได้ร้อยละ 80 2) มีผลการเบิกจ่ายได้ร้อยละ 82 3) มีผลการเบิกจ่ายได้ร้อยละ 84 4) มีผลการเบิกจ่ายได้ร้อยละ 86 5) มีผลการเบิกจ่ายได้ร้อยละ 88	กลุ่มบย.(O) กลุ่มอก.(S) กลุ่มสส.(S) กลุ่มพก.(S) กลุ่มคส.(S)
11	2.5	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานมีผลงานวิจัย/R2R/KM ที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อย 1 เรื่อง	1	วัดระดับความสำเร็จ 1-5 1) จัดทำแผนการดำเนินงาน R2R ของหน่วยงาน 2) ดำเนินการตามแผน R2R ของหน่วยงาน จำนวน 1 เรื่อง 3) ดำเนินการตามแผน R2R ของหน่วยงาน จำนวน 1 เรื่องและเผยแพร่ผลงาน R2R ไปใช้ประโยชน์ จำนวน 1 เรื่อง 4) ดำเนินการตามแผน R2R ของหน่วยงาน จำนวน 2 เรื่อง 5) ดำเนินการตามแผน R2R ของหน่วยงาน จำนวน 2 เรื่องและเผยแพร่ผลงาน R2R ไปใช้ประโยชน์ จำนวน 2 เรื่อง	กลุ่มสส.,คกก PMQA ม.4 (O) กลุ่มบย.(S) กลุ่มอก.(S) กลุ่มพก.(S) กลุ่มคส.(S)
12	2.6	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานมีนวัตกรรม (Innovation Base) อย่างน้อย 1 เรื่อง	1	วัดระดับความสำเร็จที่ 1-5 และจัดทำ special report 1) จัดทำ/ปรับแผนการดำเนินงานเพื่อปรับปรุง/ พัฒนารูปแบบของชิ้นงาน นวัตกรรมให้มีความสมบูรณ์เพิ่มขึ้น 2) ดำเนินการตามแผนปรับปรุง/ พัฒนาและจัดทำชิ้นงานนวัตกรรมที่ปรับปรุงขึ้นใหม่ 3) ได้ผลิตนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงและจัดทำรายงานสรุปวิธีการ/ กระบวนการสร้างและพัฒนานวัตกรรม 4) นำนวัตกรรมไปใช้ในกลุ่มเป้าหมายและประเมินความพึงพอใจการใช้ประโยชน์จากนวัตกรรม	บย.

ลำดับ	KPI	องค์ประกอบการประเมิน/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				5) นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์และขยายผลในระดับกรม/เขต/ประเทศหรือสร้างคุณค่า/มูลค่าเพิ่มโดยสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน (Public Private Partnership)	
13	2.8	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม) ตามแนวทาง PMQA	1	- วัดขั้นตอนการดำเนินงาน 1-5 (เกณฑ์จะวัด 2 ตัว คือ HPO และ HLO) และจัดทำสรุปผลการดำเนินงานแบบ Special report 1) มีข้อมูลกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผลการประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ (หมวด 3) 2) มีการเชื่อมโยงฐานข้อมูล จัดทำสื่อความรอบรู้ด้านสุขภาพ (หมวด 4 ) 3) มีการใช้ข้อมูลเพื่อตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์/สร้างนวัตกรรมและมีการสื่อสารความรู้ด้านสุขภาพในองค์กร 4) มีการจัดทำ Work Manual/ Guideline ของกระบวนการมีการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาสู่องค์กร HLO 5) แสดงถึงความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรในภาพรวม [ผลลัพธ์-หมวด 7]	คกก.ทุกหมวด 1-7
14	2.9	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพ/คุณภาพการทำงาน (PMQA หมวด 6 LEAN)	1	วัดระดับความสำเร็จที่ 1-5 และจัดทำสรุปผลการดำเนินงานแบบ special report 1) การออกแบบกระบวนการที่ตรงความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2) ใช้เครื่องมือในการปรับปรุงกระบวนการ 3) ใช้เทคโนโลยีทางเลือก มีผลการประเมิน/ทดลอง 4) นำผลที่ได้ (ที่ระบุในขั้นตอน 1-3) ไปทบทวน/ปรับแก้ไข 5) สรุปบทเรียนความสำเร็จและการรายงานผลทันรอบระยะเวลาที่กำหนด	คกก.หมวด 6