

การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2561

ณ วันที่ 3 กรกฎาคม 2561 (รอบ 5 เดือนหลัง)

ลำดับ	KPI NO	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	เกณฑ์การวัด	เจ้าภาพ	ผู้รายงาน	สถานะของการดำเนินการ	หมายเหตุ										
1	1.1	อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสน	ดำเนินการมาตรา 48 วรรค 1 วัดขั้นตอนการดำเนินงานที่ 1- 4 1) ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามข้อเสนอของแต่ละกระทรวงต่อการรองรับรัฐธรรมนูญฯ 2) รวบรวมข้อมูลจากการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามข้อเสนอของแต่ละกระทรวงต่อการรองรับรัฐธรรมนูญฯ 3) วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล ต่อการรองรับรัฐธรรมนูญฯ 4) จัดประชุมพิจารณาร่างแนวทางต่อการรองรับรัฐธรรมนูญฯ 5) ตามผลลัพธ์ของเจ้าภาพ (อัตราส่วนการตายมารดาไม่เกิน 19 ต่อการเกิดมีชีพแสนคน) การคิดคะแนน : 13 หน่วยรับคะแนนเฉลี่ยเท่ากัน	พก.	น.ส.พรรณวทร/ นางกรณิกา	<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> </tr> </table>	1	2	3	4	5				✓		อยู่ระหว่างการติดตามข้อมูลจากกรมกิจการเด็กและเยาวชน
1	2	3	4	5													
			✓														
2	1.2	ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย ❖ ร้อยละของเด็กอายุ 9,18,30,42 เดือน ทุกคนได้รับการคัดกรองพัฒนาการและพบพัฒนาการสงสัยล่าช้า (ตรวจครั้งแรก) ❖ ร้อยละของเด็กอายุ 5 ปี สูงดีสมส่วนและส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 5 ปี	วัดตามขั้นตอนการดำเนินงานที่ 1-5 1) ทบทวนปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานด้านกฎหมายจากผู้ที่เกี่ยวข้อง 2) ปรับปรุงการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามกฎหมาย 3) ทบทวนปรับปรุงกระบวนการ และพัฒนากระบวนการให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน 4) มีกระบวนการดำเนินคดี ร้อยละ 70 5) มีผลการดำเนินคดีสำเร็จ ร้อยละ 70 การคิดคะแนน : 13 หน่วยรับคะแนนเฉลี่ยเท่ากัน	คส.	น.ส.นภัสวรรณ	<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	1	2	3	4	5			✓			รอประกาศเรื่องหลักเกณฑ์การเปรียบเทียบผลใช้บังคับ จึงทำให้ดำเนินการไม่ได้ตามค่าเป้าหมายที่ระดับที่ 4-5
1	2	3	4	5													
		✓															
3	1.7	ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์	ร่วมดำเนินงานกับเจ้าภาพในระดับความสำเร็จที่ 1-5 (ตาม Template เดียวกับเจ้าภาพ) 1.พัฒนาระบบการให้บริการให้คำปรึกษาด้านกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว 2. บริการให้คำแนะนำ/การยกย่องข้อบัญญัติ เรื่อง กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ในการประกอบกิจการให้บริการผู้ดูแล	สส.	น.ส.หทัยชนก	<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> </tr> </table>	1	2	3	4	5				✓		รอผลคะแนนตามเกณฑ์ที่เจ้าภาพกำหนดในระดับความสำเร็จที่ 4-5
1	2	3	4	5													
			✓														

ลำดับ	KPI NO	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	เกณฑ์การวัด	เจ้าภาพ	ผู้รายงาน	สถานะของการดำเนินการ	หมายเหตุ										
			<p>ผู้สูงอายุที่บ้านท้องถิ่นให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตามประเมินผลระบบการให้บริการให้คำปรึกษา 3.- มีฐานข้อมูลการให้บริการการให้คำปรึกษา - สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลการให้บริการ และเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ - วิเคราะห์และสรุปรายงานสถานการณ์การขับเคลื่อน และส่งข้อมูลกลับไปยัง คอ. /สสจ. (รอบ 5 เดือนหลัง) และนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร 4.ตาม Template หลักของตัวชี้วัดที่ 1.7 5.ตาม Template หลักของตัวชี้วัดที่ 1.7 <p>การคิดคะแนน : ได้เท่ากับเจ้าภาพ</p>														
4	1.8	ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital	<p>วัดความสำเร็จตามขั้นตอนที่ 1- 3</p> <p>1) พัฒนาระบบการให้บริการการให้คำปรึกษาด้านกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการมูลฝอย แก่เจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (รพศ.รพช.รพท.และรพ.สังกัดกรมวิชาการ) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>2.1) บริการให้คำแนะนำ ปรึกษาการบังคับใช้กฎหมายในการจัดการมูลฝอยและการกร่างข้อบัญญัติเรื่อง การจัดการมูลฝอย</p> <p>2.2) ติดตามประเมินผลระบบการให้บริการให้คำปรึกษา</p> <p>3.1) มีฐานข้อมูลการให้บริการการให้คำปรึกษา</p> <p>3.2) สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลการให้บริการ และเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>3.3) วิเคราะห์และสรุปรายงานสถานการณ์การขับเคลื่อน และส่งข้อมูลกลับไปยัง คอ. /สสจ.(รอบ 5 เดือนหลัง)</p> <p>4) ตาม Template หลักของตัวชี้วัดที่ 1.8</p> <p>5) ตาม Template หลักของตัวชี้วัดที่ 1.8</p>	สส.	น.ส.ชญาณี	<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> </tr> </table>	1	2	3	4	5				✓		รอผลคะแนนตามเกณฑ์ที่ เจ้าภาพกำหนดในระดับความสำเร็จที่ 4-5
1	2	3	4	5													
			✓														
5	1.5	อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15 -19 ปี	<p>วัดความสำเร็จตามขั้นตอนที่ 1-5</p> <p>1.ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การ</p>	สส.	น.ส.เนรัฐชรา	<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5					✓	
1	2	3	4	5													
				✓													

ลำดับ	KPI NO	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	เกณฑ์การวัด	เจ้าภาพ	ผู้รายงาน	สถานะของการดำเนินการ	หมายเหตุ										
			<p>ป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครุฑในวัยรุ่น พ.ศ. 2559</p> <p>2.ร่วมดำเนินการสนับสนุนภารกิจด้านกฎหมายตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครุฑในวัยรุ่น พ.ศ. 2559</p> <p>3.มีระบบบริการให้คำปรึกษา แนะนำและส่งเสริมเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครุฑในวัยรุ่น พ.ศ. 2559 ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครุฑในวัยรุ่น พ.ศ. 2559</p> <p>4.มีบริการให้คำปรึกษา แนะนำด้านกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครุฑในวัยรุ่น พ.ศ. 2559 ให้แก่หญิงอายุ 15 – 19 ปี และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5.พัฒนาระบบตอบข้อหารือด้านกฎหมายตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครุฑในวัยรุ่น พ.ศ. 2559 ตามช่องทางต่างๆ</p> <p>การให้คะแนน ได้เท่ากับเจ้าภาพ</p>														
6	1.12	ร้อยละของมูลฝอยติดเชื้อที่เกิดขึ้นได้รับการกำจัดอย่างถูกต้อง	<p>วัดระดับความสำเร็จที่ 1-3</p> <p>1) พัฒนาระบบการให้บริการให้คำปรึกษาด้านกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ</p> <p>2.1) บริการให้คำแนะนำ ปรึกษาการบังคับใช้กฎหมายในการจัดการมูลฝอยติดเชื้อและการยกเว้นข้อบัญญัติ เรื่อง การจัดการมูลฝอยติดเชื้อ</p> <p>2.2) ติดตามประเมินผลระบบการให้บริการให้คำปรึกษา</p> <p>2.3) ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ ติดตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ในการขับเคลื่อนการจัดการมูลฝอย ติดเชื้อและการออกข้อบัญญัติท้องถิ่นในระดับพื้นที่</p> <p>3.1) มีฐานข้อมูลการให้บริการการให้คำปรึกษา</p>	สส.	นายพลการ	<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	1	2	3	4	5			✓			อยู่ระหว่างวิเคราะห์และสรุปรายงานสถานการณ์ การขับเคลื่อนและส่งข้อมูลกลับไปยังศอ./สสจ. และรอผลคะแนนตามเกณฑ์ที่เจ้าภาพกำหนดในระดับความสำเร็จที่ 4-5
1	2	3	4	5													
		✓															

ลำดับ	KPI NO	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	เกณฑ์การวัด	เจ้าภาพ	ผู้รายงาน	สถานะของการดำเนินการ	หมายเหตุ										
			3.2) สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลการให้บริการและเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ 3.3) วิเคราะห์และสรุปรายงานสถานการณ์การขับเคลื่อนและส่งข้อมูลกลับไปยัง ศอ. /สสจ. 4) ตาม Template หลักของตัวชี้วัดที่ 1.12 5) ตาม Template หลักของตัวชี้วัดที่ 1.12														
7	2.1	ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/กลุ่มงาน สู่ระดับบุคคล	วัดระดับความสำเร็จที่ 1-5 1.1) จัดตั้งคณะกรรมการ กำหนดเกณฑ์การถ่ายระดับและการมอบหมาย 1.2) นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 มาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและแสดงผลการประเมินระดับบุคคล 2.1) ทบทวนตัวชี้วัดและถ่ายทอดฯ 2.2) หน่วยงานจัดทำแบบมอบหมายงานรายบุคคล 3.1) หน่วยงานมีการกำหนดรายละเอียดการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของระดับบุคคลเพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3.2) มีการกำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน 3.3) จัดกิจกรรมสร้างคุณค่า ยกย่องเชิดชู ผู้มีผลงานโดดเด่นจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบที่ 1 4.1) สื่อสาร ถ่ายทอด ชี้แจง 4.2) กำกับติดตามความก้าวหน้าของตัวชี้วัด 5.1) มีผลการประเมินการรับรู้ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ในรอบที่ 1 ปี 2561 5.2) มีผลการประเมินการรับรู้ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการเลื่อนเงินเดือนรอบที่ 1 ปี 2561	บย./อก.	นางวาสนา	<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5					✓	- อยู่ระหว่างรอผลการประเมินการรับรู้ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการมอบหมายงานและการเลื่อนเงินเดือนรอบที่ 1 ปี 2561
1	2	3	4	5													
				✓													
8	2.2	ร้อยละของการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย	วัดระดับความสำเร็จที่ 1-5 วัดร้อยละการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้ 1) < ร้อยละ 60	อก.	น.ส.จิตติมา	<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5					✓	อยู่ระหว่างรอผลการประเมินการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความ
1	2	3	4	5													
				✓													

ลำดับ	KPI NO	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	เกณฑ์การวัด	เจ้าภาพ	ผู้รายงาน	สถานะของการดำเนินการ	หมายเหตุ										
			2) ร้อยละ 60-69.99 3) ร้อยละ 70-79.99 4) ร้อยละ 80-89.99 5) น้อยกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90				โปร่งใส										
9	2.3	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT)	- ส่งเอกสารอ้างอิงเชิงประจักษ์ วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย 1) <80 คะแนน 2) 80-84.99 คะแนน 3) 85-89.99 คะแนน 4) 90-94.99 คะแนน 5) น้อยกว่าหรือเท่ากับ 95 คะแนน	อก.	น.ส.จิตติมา	<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5					✓	
1	2	3	4	5													
				✓													
10	2.4	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	เบิกจ่ายให้ได้ตามเป้าหมาย 1) มีผลการเบิกจ่ายได้ร้อยละ 80 2) มีผลการเบิกจ่ายได้ร้อยละ 82 3) มีผลการเบิกจ่ายได้ร้อยละ 84 4) มีผลการเบิกจ่ายได้ร้อยละ 86 5) มีผลการเบิกจ่ายได้ร้อยละ 88	บย./อก.	นางมะลิลา	<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5					✓	
1	2	3	4	5													
				✓													
11	2.5	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานมีผลงานวิจัย/R2R/KM ที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อย 1 เรื่อง	วัดระดับความสำเร็จ 1-5 1) จัดทำแผนการดำเนินงาน R2R ของหน่วยงาน 2) ดำเนินการตามแผน R2R ของหน่วยงาน จำนวน 1 เรื่อง 3) ดำเนินการตามแผน R2R ของหน่วยงาน จำนวน 1 เรื่อง และเผยแพร่ผลงาน R2R ไปใช้ประโยชน์ จำนวน 1 เรื่อง 4) ดำเนินการตามแผน R2R ของหน่วยงาน จำนวน 2 เรื่อง 5) ดำเนินการตามแผน R2R ของหน่วยงาน จำนวน 2 เรื่อง และเผยแพร่ผลงาน R2R ไปใช้ประโยชน์ จำนวน 2 เรื่อง	คกก. หมวด 4	น.ส.พรนภา	<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5					✓	
1	2	3	4	5													
				✓													
12	2.6	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานมีนวัตกรรม (Innovation Base) อย่างน้อย 1 เรื่อง	วัดระดับความสำเร็จที่ 1-5 และจัดทำ special report 1) จัดทำ/ปรับแผนการดำเนินงานเพื่อปรับปรุง/ พัฒนารูปแบบของชิ้นงานนวัตกรรมให้มีความสมบูรณ์เพิ่มขึ้น 2) ดำเนินการตามแผนปรับปรุง/ พัฒนาและจัดทำชิ้นงาน	บย.และ PMQA หมวด 4	น.ส.จิรัชญา	<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> </tr> </table>	1	2	3	4	5				✓		-อยู่ระหว่างการประเมินความพึงพอใจในการนำไปใช้ประโยชน์ตามขั้นตอนที่ 4
1	2	3	4	5													
			✓														

ลำดับ	KPI NO	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	เกณฑ์การวัด	เจ้าภาพ	ผู้รายงาน	สถานะของการดำเนินการ	หมายเหตุ										
			<p>นวัตกรรมที่ปรับปรุงขึ้นใหม่</p> <p>3) ได้ผลผลิตนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง และจัดทำรายงานสรุปวิธีการ/ กระบวนการสร้างและพัฒนา นวัตกรรม</p> <p>4) นำนวัตกรรมไปใช้ในกลุ่มเป้าหมายและประเมินความพึงพอใจการใช้ประโยชน์จากนวัตกรรม</p> <p>5) นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์และขยายผลในระดับกรม/เขต/ประเทศ หรือสร้างคุณค่า/มูลค่าเพิ่มโดยสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน (Public Private Partnership)</p>				และชั้นตอนที่ 5										
13	2.8	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม) ตามแนวทาง PMQA	<p>- วัดขั้นตอนการดำเนินงาน 1-5 (เกณฑ์จะวัด 2 ตัว คือ HPO และ HLO) และ จัดทำสรุปผลการดำเนินงานแบบ Special report</p> <p>1) มีข้อมูลกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผลการประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ (หมวด 3)</p> <p>2) มีการเชื่อมโยงฐานข้อมูล จัดทำสื่อความรู้ด้านสุขภาพ (หมวด 4)</p> <p>3) มีการใช้ข้อมูลเพื่อตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์/สร้างนวัตกรรม และมีการสื่อสารความรู้ด้านสุขภาพในองค์กร</p> <p>4) มีการจัดทำ Work Manual/ Guideline ของกระบวนการ มีการจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาสู่องค์กร HLO</p> <p>5) แสดงถึงความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรในภาพรวม [ผลลัพธ์-หมวด 7]</p>	คกก.ทุกหมวด 1-7	เลขาทุกหมวด/วาสนา ผู้ประเมิน	<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	1	2	3	4	5			✓			-ทุกหมวดอยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมตาม Template
1	2	3	4	5													
		✓															
14	2.9	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพ/คุณภาพการทำงาน (PMQA หมวด 6 LEAN)	<p>วัดระดับความสำเร็จที่ 1-5 และจัดทำสรุปผลการดำเนินงานแบบ special report</p> <p>1) การออกแบบกระบวนการงานที่ตรงความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>2) ใช้เครื่องมือในการปรับปรุงกระบวนการงาน</p> <p>3) ใช้เทคโนโลยีทางเลือก มีผลการประเมิน/ทดลอง</p> <p>4) นำผลที่ได้ (ที่ระบุในขั้นตอน 1-3) ไปทบทวน/ปรับแก้ไข</p>	คกก.หมวด 6	น.ส.สุภาวดี	<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	1	2	3	4	5			✓			
1	2	3	4	5													
		✓															

ลำดับ	KPI NO	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	เกณฑ์การวัด	เจ้าภาพ	ผู้รายงาน	สถานะของการดำเนินการ	หมายเหตุ
			5) สรุปทเรียนความสำเร็จและการรายงานผลทันรอบ ระยะเวลาที่กำหนด				