

ทวนที่สุก

สำเนาฉบับ

ส่วนราชการ กองกฎหมาย กลุ่มส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมาย โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๗๒๗

ที่ สธ ๐๙๔๕.๐๔/๙๒๔

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้เร่งรัดดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการกองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ

ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทวนที่สุก ที่ สธ ๐๙๒๖.๐๓/ว ๔๒๔ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ขอให้กองกฎหมายร่วมกับสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ จัดทำข้อมูลร่วมนำเสนอผลงาน Best Practice ของกรมอนามัยเพื่อรองรับการตรวจประเมิน (Site Visit) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ประจำปี ๒๕๖๖ ตามมติที่ประชุมปรึกษาหารือเตรียมผลงานดีเด่นเพื่อรองรับการตรวจประเมินฯ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีมติให้ระบบผู้สัมผัสอาหารและระบบบัตรประจำตัวออกโดยกรมอนามัย (Food handler) เป็นผลงาน Best Practice ของกรมอนามัย ประกอบกับกองกฎหมายร่วมกับสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ได้กำหนดจัดการประชุมชี้แจงการใช้งานระบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข และบัตรประจำตัวผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหารให้แก่กลุ่มเป้าหมายผู้ประกอบการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ นั้น

กองกฎหมายได้เข้าทดลองใช้ระบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขแล้วพบว่า ยังคงมีปัญหาในการใช้งานระบบ เช่น ไม่สามารถอัปโหลดไฟล์หรือแก้ไขเพื่อเปลี่ยนรูปภาพได้ ข้อมูลเดิมในระบบที่เคยบันทึกไว้หายไปจากระบบ และการลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบของผู้ขอมีบัตรมีความยุ่งยากและต้องบันทึกข้อมูลซ้ำเพื่อยืนยันตัวตนทุกครั้งที่ใช้ใช้งานระบบ เป็นต้น ซึ่งกองกฎหมายได้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบงานของบริษัทฯ แก้ไขทางไลน์ส่วนตัวชื่อ ParkKen เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ อีกทั้งได้แจ้งทางไลน์กลุ่มคณะทำงานระบบบัตร ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ด้วยแล้ว แต่ปรากฏว่าปัจจุบันยังไม่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขระบบบัตรประจำตัวให้สามารถใช้งานได้จริง จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่านในการติดตามและเร่งรัดให้บริษัทฯ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระบบบัตรประจำตัว เพื่อให้สามารถใช้งานได้จริงและทันต่อการนำเสนอผลงาน Best Practice ของกรมอนามัยเพื่อรองรับการตรวจประเมิน (Site Visit) และการประชุมชี้แจงการใช้งานระบบบัตรตามกำหนดการดังกล่าวข้างต้นต่อไปด้วย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นางณิรณ อภาจรัส)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกฎหมาย กรมอนามัย

ข้อเสนอต่อการปรับปรุงแก้ไขระบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข

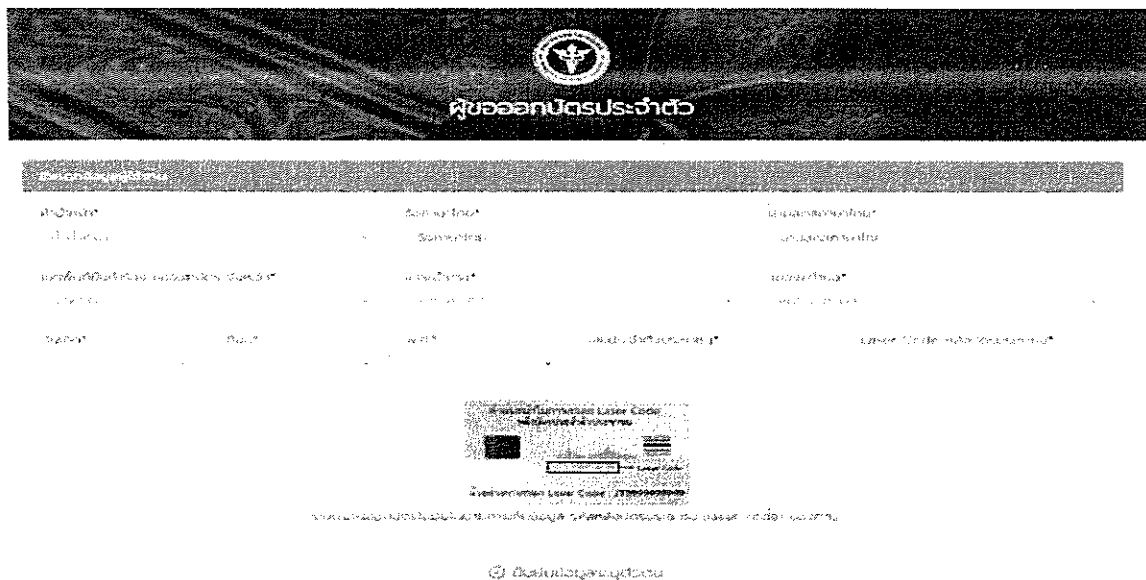
๑. ปัญหาการใช้งานระบบ ดังนี้

๑.๑ ไม่สามารถอัปโหลดไฟล์หรือแก้ไขเพื่อเปลี่ยนรูปภาพได้

๑.๒ ข้อมูลเดิมในระบบที่เคยบันทึกไว้หายไปจากระบบ

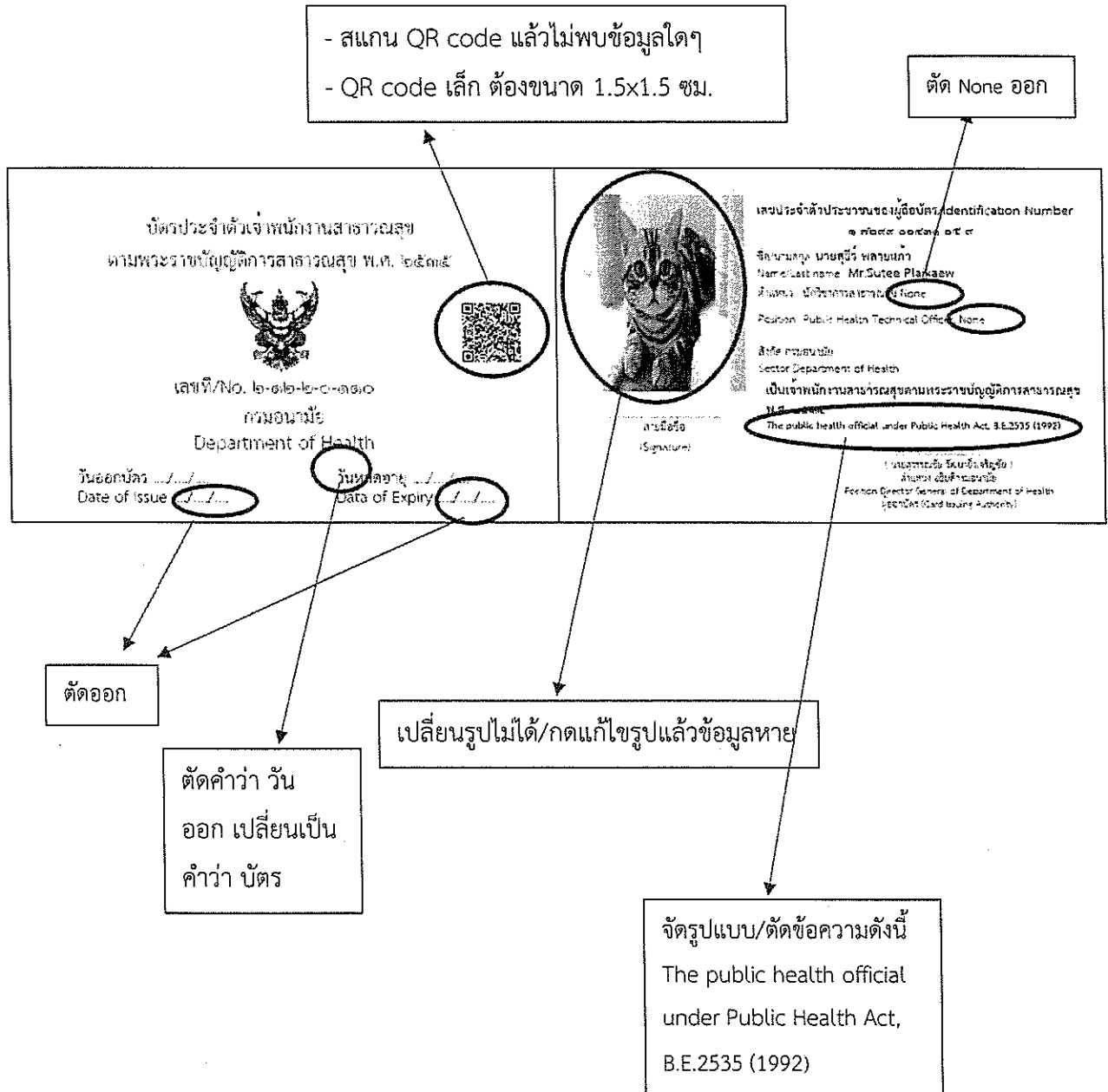


๑.๓ การลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบของผู้ขอมีบัตรมีความยุ่งยากและต้องบันทึกข้อมูลซ้ำเพื่อยืนยันตัวตนทุกครั้งที่ใช้ใช้งานระบบ



๒. แก้ไข...

๒. แก้ไขรูปแบบบัตรให้ตรงตามแบบใน (ร่าง) กฎกระทรวงบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานฯ ทั้ง 3 บัตร (แบบ สส. 1, แบบ สส. 2 และ แบบ สส. 3) โดยมีจุดที่ต้องแก้ไข ดังนี้



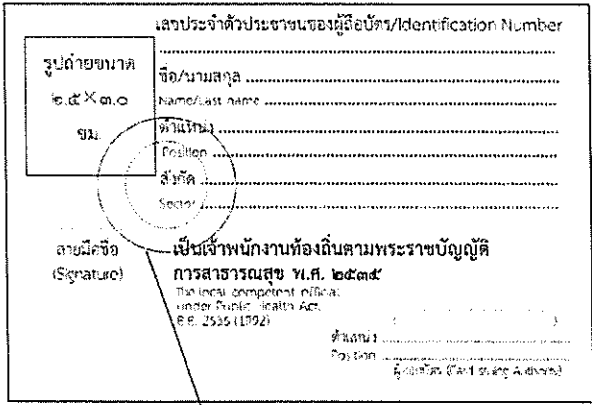
แบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานท้องถิ่น
ท้ายกฎกระทรวงแบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข
และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น
พ.ศ.

แบบ สส. ๑

(ด้านหน้า)

๕.๕ ซม.	
๘.๔ ซม.	

(ด้านหลัง)

๕.๕ ซม.	
๘.๔ ซม.	

ตราครุฑสำหรับหน่วยงานราชการที่ออกบัตร

- หมายเหตุ ๑. ตราครุฑสำหรับหน่วยงานราชการที่ออกบัตร มีลักษณะเป็นวงกลมสองวงซ้อนกัน ขนาดเส้นผ่านศูนย์กลางวงนอก ๓.๕ ซม. วงใน ๒.๕ ซม. ล้อมครุฑ ขนาดตัวครุฑสูง ๒.๐ ซม. ระหว่างวงนอกและวงในให้มีอักษรไทยระบุชื่อส่วนราชการที่ออกบัตรอยู่ขอบล่างของตรา
๒. ให้ประทับตราครุฑสำหรับหน่วยงานราชการที่ออกบัตรด้วยหมึกสีแดงที่มุมล่างด้านขวาของรูป

แบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานสาธารณสุข
ท้ายกฎกระทรวงแบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข
และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น
พ.ศ.

แบบ สส. ๒

(ด้านหน้า)

๕.๕ ซม.

บัตรประจำตัวเจ้าพนักงานสาธารณสุข
ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕



QR Code
๑๕ x ๑๕
ชม.

เลขที่/No.
(ชื่อส่วนราชการที่ออกบัตร)
(Name of the Government Sector)
วันออกบัตร .../.../... บัตรหมดอายุ .../.../...
Date of Issue Date of Expiry

๘.๕ ซม.

(ด้านหลัง)

๕.๕ ซม.

รูปถ่ายขนาด
๒.๕ X ๓.๐
ชม.

เลขประจำตัวประชาชนของผู้ถือบัตร/Identification Number
.....
ชื่อ/นามสกุล
Name/Last name
ตำแหน่ง
ตำแหน่ง
สังกัด
Sector

ลายมือชื่อ
(Signature)

เป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติ
การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕
the public health officer
under Public Health Act,
B.E. 2535 (1992)

ตำแหน่ง
Position
ผู้บังคับ (เจ้าพนักงานสาธารณสุข)

๘.๕ ซม.

ตราครุฑสำหรับหน่วยงานราชการที่ออกบัตร

- หมายเหตุ ๑. ตราครุฑสำหรับหน่วยงานราชการที่ออกบัตร มีลักษณะเป็นวงกลมสองวงซ้อนกัน ขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง
วงนอก ๓.๕ ซม. วงใน ๒.๕ ซม. ล้อมครุฑ ขนาดตัวครุฑสูง ๒.๐ ซม. ระหว่างวงนอกและวงใน
ให้มีอักษรไทยระบุชื่อส่วนราชการที่ออกบัตรอยู่ขอบล่างของตรา
๒. ให้ประทับตราครุฑสำหรับหน่วยงานราชการที่ออกบัตรด้วยหมึกสีแดงที่มุมล่างด้านขวาของรูป

แบบบัตรประจำตัวผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น
ท้ายกฎกระทรวงแบบบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานท้องถิ่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข
และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น

แบบ สส. ๓

พ.ศ.

(ด้านหน้า)

๕.๕ ซม.

บัตรประจำตัวผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น
ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕



QR Code
๓.๕ X ๓.๕ ซม.

เลขที่/No.
(ชื่อส่วนราชการที่ออกบัตร)
(Name of the Government Sector)
วันออกบัตร .../.../... บัตรหมดอายุ .../.../...
Date of Issue Date of Expiry

๘.๕ ซม.

(ด้านหลัง)

๕.๕ ซม.

เลขประจำตัวประชาชนของผู้ถือบัตร/Identification Number

รูปถ่ายขนาด ๒.๕ X ๓.๐ ซม.

ชื่อ/นามสกุล
Name/Surname
ตำแหน่ง
ตำแหน่ง
สังกัด
สังกัด

ลายมือชื่อ (Signature)

เป็นผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น
ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕
This person appointed by the local
sanitary official official
under Public Health Act,
B.E. 2535 (1992)

ตำแหน่ง
ตำแหน่ง
ผู้ขอรับบัตร (Applicant)

๘.๕ ซม.

ตราครุฑสำหรับหน่วยงานราชการที่ออกบัตร

- หมายเหตุ ๑. ตราครุฑสำหรับหน่วยงานราชการที่ออกบัตร มีลักษณะเป็นวงกลมสองวงซ้อนกัน ขนาดเส้นผ่านศูนย์กลางวงนอก ๓.๕ ซม. วงใน ๒.๕ ซม. ล้อมครุฑ ขนาดตัวครุฑสูง ๒.๐ ซม. ระหว่างวงนอกและวงในให้มีอักษรไทยระบุชื่อส่วนราชการที่ออกบัตรอยู่ขอบล่างของตรา
๒. ให้ประทับตราครุฑสำหรับหน่วยงานราชการที่ออกบัตรด้วยหมึกสีแดงที่มุมล่างด้านขวาของรูป



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กองกฎหมาย (กกม.)	43499
เลขรับ.....	
วันที่ 9 มิ.ย. 66	
เวลา 16.56.21 น.	

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาระบบคุณภาพ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๒๓๐

ที่ สธ.๐๙๒๖.๐๓/ว ๔๒๔

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความร่วมมือหน่วยงานจัดทำข้อมูลผลงาน Best Practice ของกรมอนามัย เพื่อรองรับการตรวจประเมิน (Site Visit) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ
ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	ผู้อำนวยการสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์
ผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	ผู้อำนวยการกองพยากรณ์สุขภาพ
ผู้อำนวยการกองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ	

ตามมติที่ประชุมปรึกษาหารือเตรียมผลงานดีเด่นเพื่อรองรับการตรวจประเมิน (Site Visit) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร ๗ ชั้น ๗ กรมอนามัย มีมติให้หน่วยงานเจ้าภาพผลงาน Best Practice ของกรมอนามัย จำนวน ๙ ผลงาน ได้แก่ ๑) Thai Stop COVID, ๒) Teen Club, ๓) อนามัยโพล, ๔) Health Book, ๕) ก้าวทำใจ, ๖) ผู้สัมผัสอาหาร+ระบบบัตรประจำตัวออกโดยกรมอนามัย (Foodhandler) (สอน.+กกม.), ๗) สาสุขอุ้มใจ, ๘) RRHL และ ๙) Food&Health ร่วมนำเสนอผลงานต่อคณะผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (ขั้นตอนที่ ๓) ซึ่งกำหนดการตรวจประเมินในพื้นที่ปฏิบัติงาน (Site Visit) ประมาณเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ สรุปความก้าวหน้าเตรียมการรับ Site Visit PMQA 4.0 ประจำปี ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงขอความร่วมมือหน่วยงานของท่านซึ่งรับผิดชอบผลงาน Best Practice ของกรมอนามัย โปรดดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำไฟล์ข้อมูลผลงานดีเด่นเพื่อนำเสนอในรูปแบบ .ppt ตามเอกสารแนบ ๒ ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
 ๒. จัดทำโปสเตอร์แสดงผลงานตามขนาดที่กำหนดต่อ ๑ ผลงาน ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
 ๓. จัดทำรายชื่อบุคลากรที่จะเชิญมาร่วมชี้แจง/ประชุม (ถ้ามี) พร้อมคำนวณค่าใช้จ่าย/งบประมาณเพื่อการเข้าร่วมชี้แจงฯ ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
- ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานจัดส่งไฟล์ข้อมูลข้างต้นตามเวลาที่กำหนด ทางอีเมล psdgo@anamai.mail.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขอหมายผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวรุ่งนภา เขี่ยมสาคร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

☐ ลงบันทึก
☐ ทราบ ☐ เรียน
☒ มอบ.....มย./ลค.

(นายสุพจน์ อาดิอุสมาน) 12/6/66

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

๑๗ มิ.ย. ๖๖, ๑๓.๕๖ น.

๑๖ มิ.ย. ๖๖ เพื่อดำเนินการต่อไป

13 มิ.ย. 66

๒๕๖๖ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองกฎหมาย กรมอนามัย

อ.ล.
๑๗ มิ.ย. ๖๖

สรุปความก้าวหน้าเตรียมการรับ Site Visit PMQA 4.0 ประจำปี 2566

เรื่อง	เนื้อหา/ ประเด็นที่ดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง กพร.
1. Script แนะนำกรมอนามัย (3 นาที)	กพร. (คุณรุ่งนภา คุณสมพร), กผ. (คุณสมเกียรติ), สก. (คุณกุลนันท์), กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ (คุณประวีณนุช) ร่วมกันดำเนินการจัดทำร่าง Script โดย 1. เรียบเรียงเนื้อหาจากบทสรุปผู้บริหาร 2. ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการตรวจประเมิน PMQA หมวด 6 ปี 2565 เช่น อ.รัชต์วรรณ พูดถึงจุดเด่นของกรมอนามัยที่นำไปสู่ 4.0 คือเรื่องของ Citizen Centered หรือ Customer Individual Service แอปพลิเคชันลงไปมีส่วนบุคคลเลย และ นวัตกรรมเชิงนโยบาย การดูแลคนดีไม่ให้ป่วย ต้นทุนอนาคตที่จะไม่เกิด เราจะทำอย่างไรให้คนเนี่ย well Educate ทางด้านการดูแลตนเองไม่ใช่สุขภาพกายเท่านั้น 3. Best Practice ที่เขียนลงในรายงาน Application Report PMQA 4.0 จำนวน 3 เรื่อง (Thai Stop COVID, Teen Club, อนามัยโพล) เพิ่มเติม Health Book, ก้าวทำใจ, ผู้สัมผัสอาหาร+ระบบบัตรประจำตัวออกโดยกรมอนามัย (Foodhandler) (สอน.+กกม.), สาสุขอุ้มใจ, RRHL, Food4Health	ภายในวันที่ 15 มิ.ย. 66
2. จัดทำข้อมูลผลงานดีเด่นลงสไลด์ (ppt.) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด	ขอความร่วมมือหน่วยงานเจ้าภาพผลงาน Best Practice ของกรมอนามัย จำนวน 9 ผลงาน ได้แก่ Thai Stop COVID, Teen Club, อนามัยโพล, Health Book, ก้าวทำใจ, ผู้สัมผัสอาหาร+ระบบบัตรประจำตัวออกโดยกรมอนามัย (Foodhandler) (สอน.+กกม.), สาสุขอุ้มใจ, RRHL, Food4Health ดำเนินการจัดทำข้อมูลลงสไลด์นำเสนอตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งให้ กพร.	ภายในวันที่ 13 มิ.ย. 66
3. นิทรรศการผลงานดีเด่นจัดทำโปสเตอร์ ขนาดที่กำหนด/ 1 ผลงาน	ขอความร่วมมือหน่วยงานเจ้าภาพผลงาน Best Practice ของกรมอนามัย จำนวน 9 ผลงาน ได้แก่ Thai Stop COVID, Teen Club, อนามัยโพล, Health Book, ก้าวทำใจ, ผู้สัมผัสอาหาร+ระบบบัตรประจำตัวออกโดยกรมอนามัย (Foodhandler) (สอน.+กกม.), สาสุขอุ้มใจ, RRHL, Food4Health ดำเนินการจัดทำโปสเตอร์แสดงผลงานตามขนาดที่กำหนด/ 1 ผลงาน	ภายในวันที่ 15 มิ.ย. 66
4. จัดทำเล่มรายงาน AR	ขอความร่วมมือหน่วยงานเจ้าภาพหลักรับผิดชอบ PMQA แต่ละหมวด ปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อมูลการเป็นราชการ 4.0 ลงใน Application Report ให้เป็นปัจจุบัน เช่น วิสัยทัศน์กรมปี 2566 จำนวนบุคลากรกรมปี 2566 ข้อมูลการพัฒนา/อบรมที่เกี่ยวข้องกับดิจิทัล, ข้อมูลความผูกพันของบุคลากร ส่งให้ กพร.	ภายในวันที่ 13 มิ.ย. 66

เรื่อง	เนื้อหา/ ประเด็นที่ดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง กพร.
5. นำเสนอควมก้าวหน้าในการเตรียมรับ Site Visit ต่อที่ประชุมกรมอนามัย	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (คุณรุ่งนภา) จัดทำสไลด์ความก้าวหน้าการเตรียม site visit จำนวน 2 หน้า เพื่อให้ ผอ.กพร.นำเสนอต่อที่ประชุมกรมอนามัย	ภายในวันที่ 9 มิ.ย. 66
6. งบประมาณ	ขอความร่วมมือหน่วยงานเจ้าภาพผลงาน Best Practice ของกรมอนามัย จำนวน 9 ผลงาน ได้แก่ Thai Stop COVID, Teen Club, อนามัยโพล, Health Book, ก้าวทำใจ, ผู้สัมผัสอาหาร+ระบบบัตรประจำตัวออกโดยกรมอนามัย (Foodhandler) (สอน.+กกม.); สาสุขอุ๋นใจ, RRHL, Food4Health จัดทำรายชื่อบุคลากรที่จะเชิญมาร่วมชี้แจง/ประชุม (ถ้ามี) พร้อมคำนวณค่าใช้จ่าย/งบประมาณเพื่อการเข้าร่วมชี้แจงฯ ส่งให้ กพร.เพื่อนำเสนอขอจัดสรรงบประมาณจากกรมอนามัย	ภายในวันที่ 13 มิ.ย. 66
7. ประเด็น/ลำดับการนำเสนอ (ppt.) (45 นาที)	1. แนะนำกรมอนามัย นำเสนอเป็น Script ความยาว 3 นาที 2. กระบวนการขับเคลื่อนองค์การเป็นกรมอนามัย 4.0 และ PMQA หมวด1-6 โดย อธิบดีกรมอนามัย 3. Best Practice ของกรมอนามัย นำเสนอตามลำดับ 1. TSC, ระบบบัตรทะเบียนผู้สัมผัสอาหาร, อนามัยโพล โดย รองอธิบดีกรมอนามัย (นายอรรถพล) 2. สาสุขอุ๋นใจ RRHL โดย รองอธิบดีกรมอนามัย (นายสรายุฑ์) 3. Health Book โดย รองอธิบดีกรมอนามัย (นายเอกชัย) 4. ก้าวทำใจ, Teen Club โดย รองอธิบดีกรมอนามัย (นายมนเฑียร) 4. Next Step ประมาณ 2 – 3 แผ่น 1. แผนพัฒนาบุคลากร (ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม) 2. Lifestyle Medicine (LM) 3. Platform ระบบกำกับติดตามการบังคับใช้กฎหมายของกรมอนามัย (ตัวอย่างข้อมูลลำดับนำเสนอจาก สป.สธ. -ผลงาน -Next Step)	ภายในวันที่ 23 มิ.ย. 66

ที่มา : การประชุมปรึกษาหารือเตรียมผลงานดีเด่นเพื่อรองรับการตรวจประเมิน (Site Visit) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 ประจำปี 2566
เมื่อวันพุธที่ 7 มิถุนายน 2566 เวลา 13.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ อาคาร 7 ชั้น 7 กรมอนามัย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย
8 มิถุนายน 2566

สรุปผลงาน Best Practice เพื่อนำเสนอผู้ตรวจประเมินรางวัล PMQA 4.0

Best Practice	เจ้าภาพ
1. Thai Stop COVID	สว.
2. Teen Club	สอว.
3. อนามัยไวยา	กพส.
4. Health Book	กกส.
5. ก้าวทำใจ	กกส.
6. ผู้สัมผัสอาหาร+ระบบบัตรประจำตัวออกโดยกรมอนามัย (Foodhandler) สอน.+กม.	กสส. ✓
7. สาสุขอุ่นใจ	กสส.
8. RRHL	กสส.
9. Food4Health	สภ.

หมายเหตุ ***กรุณาส่งไฟล์นำเสนอเป็น .ppt ให้ กพส. ภายในวันที่ 13 มิถุนายน 2566 ทางอีเมล psdg@anamai.mail.go.th

Best Practice (ใส่ชื่อผลงาน).....

ภาครัฐที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน
(Open & Connected Government)

ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย
(Smart & High Performance Government)

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
(Citizen-Centric Government)

Best Practice(ใส่ชื่อผลงาน).....

พลัฟร์ พลกระทบเชิงบวก ความโดดเด่นของผลงาน

- แสดงข้อมูลเชิงสถิติ/ กราฟ
- ภาพประกอบการดำเนินงาน

Best Practice (ใส่ชื่อผลงาน)

conceptual framework ที่มา, แผนผัง, กระบวนการขับเคลื่อน การทำงาน เน้นขั้นตอนใหญ่ๆ

ภาครัฐที่เปิดกว้าง และเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government)

- การคิดเชิงยุทธศาสตร์
- การเปิดเผยข้อมูลโดยที่ประชาชนไม่ต้องร้องขอ
- การแบ่งปันข้อมูลของส่วนราชการ
- การลดต้นทุนในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน
- การออกแบบกระบวนการตั้งแต่ต้นจนจบ
- ความรับผิดชอบต่อสาธารณะและความโปร่งใส

นางสาวกัญญา

ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูงและ ทันสมัย (Smart & High Performance Government)

- การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน
- การคิดค้น/นำนวัตกรรมมาใช้ในการยกระดับการทำงาน/งานบริการ
- การพัฒนาบุคลากรก่อนให้มีขีดสมรรถนะสูง
- กระบวนการแก้ปัญหาที่ต้องใช้องค์ความรู้ในด้านต่างๆ
- ความคล่องตัวในการทำงาน

ภาครัฐที่ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง (Citizen- Centric Government)

- การตอบสนองความต้องการการอย่างทันห่วงที่
- การใช้ความต้องการของประชาชนเป็นตัวขับเคลื่อนการทำงาน
- การเข้าถึงบริการสาธารณะ
- การมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดแก่ประชาชน
- การยกระดับพัฒนางานบริการให้ดีขึ้น
- การออกแบบงานบริการระดับบุคคล
- การสร้างความพึงพอใจให้กับภาคประชาชน

สถาบันพลังสามัคคี (Collaboration) ปรับสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitization) สร้างนวัตกรรม (Innovation)

แนวคิดระบบราชการ 4.0

ภาครัฐที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน

- การคิดเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic thinking)
- การเปิดเผยข้อมูลโดยที่ประชาชนไม่ต้องร้องขอ (Public data accessibility)
- การแบ่งปันข้อมูลของส่วนราชการ (Public shared service)
- การลดต้นทุนในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน (Cost competitiveness)
- การออกแบบกระบวนการตั้งแต่ต้นจนจบ (End to end process driven)
- ความรับผิดชอบต่อสาธารณะและความโปร่งใส (Public accountability & transparency)

ภาครัฐที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง

- การตอบสนองความต้องการอย่างทันท่วงที (Responsiveness)
- การใช้ความต้องการของประชาชนเป็นตัวขับเคลื่อนการทำงาน (Demand driven)
- การเข้าถึงบริการสาธารณะ (Public accessibility)
- การมุ่งเป็นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น (Result oriented)
- การยกระดับพัฒนาบริการให้ดีขึ้น (Service improvement)
- การออกแบบงานบริการระดับบุคคล (Service personalization)
- การสร้างความผูกพันให้กับภาคประชาชน (Happy citizen)

ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

- การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน (Digitalization)
- การคิดค้น/นำนวัตกรรมมาใช้ในการยกระดับการทำงาน/งานบริการ (Innovation)
- การพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง (Workforce capability)
- กระบวนการแก้ปัญหาที่ต้องใช้องค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ (Problem solving)
- ความคล่องตัวในการทำงาน (Agility)

ปัจจัยความสำเร็จ 3 ประการ:



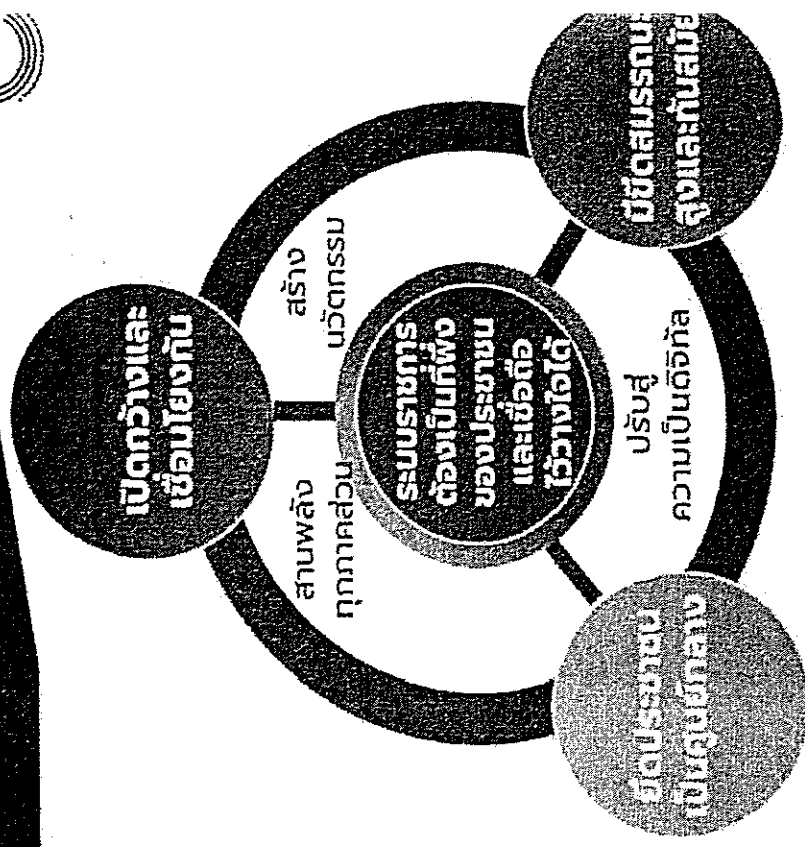
Collaboration
การสานพลังระหว่าง
ภาครัฐและภาคอื่น ๆ



Innovation
การสร้างนวัตกรรม



Digitalization
การปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล



ระบบราชการ 4.0

หน่วยงานเจ้าภาพผลงาน Best Practice ของกรมอนามัย และผู้ประสานงาน

Best Practice	หน่วยงาน	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
๑. Thai Stop COVID	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	นางสาวรุจิรา ไชยด่าง	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ
๒. Teen Club	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	นางปิยะรัตน์ เอี่ยมคง	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ
๓. อนามัยโพล	กองพยากรณ์สุขภาพ	นางสาวเบญจวรรณ ธวัชสุภา	ผู้อำนวยการกองพยากรณ์ สุขภาพ
๔. Health Book	กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพ	นางปัทมา มโนมัยย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการพิเศษ
๕. ก้าวทำใจ	กองกิจกรรมทางกายเพื่อ สุขภาพ	นางสาวสุพิชชา วงศ์จันทร์	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ
๖. ผู้สัมผัสอาหาร+ระบบบัตร ประจำตัวออกโดยกรม อนามัย (Foodhandler)	สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กองกฎหมาย /	นายเอกชัย ชัยเดช ✓	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
๗. สาสุขอุ้มใจ	กองส่งเสริมความรอบรู้และ สื่อสารสุขภาพ	นายสายชล คล้อยเอี่ยม	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
๘. RRHL	กองส่งเสริมความรอบรู้และ สื่อสารสุขภาพ	นายสายชล คล้อยเอี่ยม	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
๙. Food4Health	สำนักโภชนาการ	นางกุลนันท์ เสนคำ	นักโภชนาการชำนาญการ พิเศษ