

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

กองกฎหมาย กรมอนามัย ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยกำหนดแผนปฏิบัติการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานและยกระดับคุณภาพด้วยการจัดการความรู้ทั้งด้านผลิตภัณฑ์/การบริการ/กระบวนการงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินพันธกิจ และบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน ดังนั้นเพื่อเป็นการยกระดับให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูงสุด กองกฎหมาย กรมอนามัย ได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ส่วนที่ 2 แผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

➤ ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1.	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน	กิจกรรมที่ 1 เป็นกิจกรรมที่กำหนดในแผนเพื่อขับเคลื่อนมาตรการ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากฎหมายมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (คณะกรรมการหมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้) ณ วันที่ 29 พ.ย. 2565 และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาขับเคลื่อนวิชาการ ความรู้ วิจัยและนวัตกรรม กองกฎหมาย ณ ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2565	
2.	จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน	กิจกรรมที่ 2 เป็นกิจกรรมที่กำหนดในแผนเพื่อขับเคลื่อนมาตรการ โดยมีเป้าหมาย/ผลผลิต ดังนี้ 1. ประชุมคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย กรมอนามัย มุ่งสู่กรมอนามัย 4.0 ตามแนวทาง PMQA จำนวน 2 ครั้ง คือ - ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565 - ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2566 2. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาขับเคลื่อนวิชาการ ความรู้ วิจัยและนวัตกรรม กองกฎหมาย จำนวน 2 ครั้ง คือ - ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2565 - ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2566	
3.	พัฒนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย/R2R/นวัตกรรม/การพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่าง ๆ	กิจกรรมที่ 3 เป็นกิจกรรมที่กำหนดในแผนเพื่อขับเคลื่อนมาตรการ พัฒนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย/R2R/นวัตกรรม/การพัฒนาผลงาน ให้แก่บุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมาย/ผลผลิต คือ ตลอดระยะเวลาการดำเนินงานในรอบ 10 เดือน (ต.ค. 65 - ก.ค. 66) ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานรวมทั้งความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย/R2R/นวัตกรรม เพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่าง ๆ	

ลำดับ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
4.	พัฒนาโครงร่างผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ วิจัย/R2R/ นวัตกรรม/ การพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการ กพว. กองกฎหมาย กรมอนามัย	กิจกรรมที่ 4 เป็นกิจกรรมที่กำหนดในแผนเพื่อขับเคลื่อนมาตรการ พัฒนาโครงร่างผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ วิจัย/R2R/ นวัตกรรม/ การพัฒนาผลงานเพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการ กพว. กองกฎหมาย กรมอนามัย โดยมีเป้าหมาย/ผลผลิต ได้ดำเนินการเสนอโครงร่างผลงานวิชาการให้คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ กพว. กองกฎหมาย พิจารณากลั่นกรองผลงานวิชาการ โดยมีมติเห็นชอบโครงร่างวิชาการจำนวน 3 เรื่อง ดังนี้ 1. การศึกษาสถานการณ์การบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในการจัดการฟาร์มหมูตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขด้วยการมีส่วนร่วมของชุมชน 3. การดำเนินงานปรับปรุงรูปแบบคำสั่งทางปกครองตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
5.	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และทบทวนแผนการขับเคลื่อนเป็นระยะ	กิจกรรมที่ 5 เป็นกิจกรรมที่กำหนดในแผนเพื่อขับเคลื่อนมาตรการ กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และทบทวนแผนการขับเคลื่อนเป็นระยะ โดยมีเป้าหมาย/ผลผลิต คือ ตลอดระยะเวลาการดำเนินงานในรอบ 10 เดือน (ต.ค. 65 - ก.ค. 66) ได้ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในเวทีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดทุกเดือน	
6.	ติดตามการดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม	กิจกรรมที่ 6 เป็นกิจกรรมที่กำหนดในแผนเพื่อขับเคลื่อนมาตรการ ติดตามการดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมจำนวน 3 เรื่อง ดังนี้ 1. การศึกษาสถานการณ์การบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในการจัดการฟาร์มหมูตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขด้วยการมีส่วนร่วมของชุมชน 3. การดำเนินงานปรับปรุงรูปแบบคำสั่งทางปกครองตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีเป้าหมาย/ผลผลิต คือ ตลอดระยะเวลาการดำเนินงานในรอบ 5 เดือน ได้ดำเนินการเสนอโครงร่างผลงานวิชาการให้คณะกรรมการพัฒนาขับเคลื่อนวิชาการ ความรู้ วิจัยและนวัตกรรม กองกฎหมาย (กพว. กองกฎหมาย) พิจารณากลั่นกรองผลงานวิชาการ จำนวน 3 เรื่อง เพื่อบรรจุไว้ในแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งจากการดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมในรอบ 5 เดือนหลังผลงานวิชาการ/นวัตกรรมจำนวน 3 เรื่อง มีการพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม และได้นำไปใช้ตามภารกิจของหน่วยงานแล้ว โดยมีการติดตามในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ประชุมคณะกรรมการ หมวด 4 - ประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ	

ลำดับ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		- ประชุมติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดประจำเดือน - ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ไลน์ E-mail ฯลฯ	
7.	การดำเนินงานการขับเคลื่อนงานด้านวิชาการและกฎหมายในรูปแบบต่าง ๆ	กิจกรรมที่ 7 เป็นกิจกรรมที่กำหนดในแผนเพื่อขับเคลื่อนมาตรการ กำกับติดตามการดำเนินงานการขับเคลื่อนงานด้านวิชาการและกฎหมาย ในรูปแบบต่าง ๆ ซึ่งเป็นแผนการติดตามการขับเคลื่อนผลงานวิชาการ ดำเนินการ รอบ 5 เดือนหลัง โดยมีเป้าหมาย/ผลผลิต คือ ตลอดระยะเวลาในรอบ 5 เดือนหลัง ได้ดำเนินงานขับเคลื่อนงานด้านวิชาการและกฎหมาย ดังนี้ - วันที่ 20 เมษายน 2566 กองกฎหมายมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด นำเสนอการใช้อำนาจตามมาตรา 45 แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 สถานการณ์อนามัยสิ่งแวดล้อมและมุมมองข้อกฎหมาย ที่เปลี่ยนแปลง ในที่ประชุม Journal Club คลัสเตอร์สุขภาพ และคลัสเตอร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 5/2566 เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้วิธีการเครื่องมือ ประเด็นใหม่ และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สายอนามัยสิ่งแวดล้อม	

สรุปการประเมินการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พบว่า กองกฎหมาย กรมอนามัย มีการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมที่ได้กำหนดไว้ โดยมีบุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญ เข้าร่วมกิจกรรม การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาวิชาการอย่างต่อเนื่อง มีความตระหนักถึงการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาทักษะและศักยภาพของตนเอง ซึ่งถือเป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงานนำไปสู่การทบทวนองค์ความรู้ การแลกเปลี่ยน ต่อยอดความรู้ในการทำงานประจำ และมีการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

➤ ผลการดำเนินงานการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (✓)					
				ศึกษารวบรวมข้อมูล	โครงร่าง	ดำเนินการวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำไปใช้
1	การศึกษาศาสนาการณการบังคับใช้กฎหมายพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	R2R	ต.ค.2565 – ก.ค.2566	✓	✓ https://laws.ana.mai.moph.go.th/th/cms-of-118/download/?did=213000&id=103690	✓	✓	✓ https://laws.ana.mai.moph.go.th/th/cms-of-118/download/?did=213918&id=107707&reload=	✓ https://laws.ana.mai.moph.go.th/th/kpi22-66/download?id=108077&mid=38184&mkey=m_document&lang=th&did=31827
2	การพัฒนาแบบการส่งเสริมความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในการจัดการฟาร์มหมูตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขด้วยการมีส่วนร่วมของชุมชน	R2R	ต.ค.2565 – ก.ค.2566	✓	✓ https://laws.ana.mai.moph.go.th/th/cms-of-118/download/?did=213001&id=103691&reload=	✓	✓	✓ https://laws.ana.mai.moph.go.th/th/kpi22-66/download?id=108550&mid=38184&mkey=m_document&lang=th&did=31827	✓ https://laws.ana.mai.moph.go.th/th/kpi22-66/download?id=108885&mid=38184&mkey=m_document&lang=th&did=31827
3	การดำเนินงานปรับปรุงรูปแบบคำสั่งทางปกครองตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	นวัตกรรม	ต.ค.2565 – ก.ค.2566	✓	✓ https://laws.ana.mai.moph.go.th/th/cms-of-118/download/?did=213002&id=103692&reload=	✓	✓	✓ https://laws.ana.mai.moph.go.th/th/kpi22-66/download?id=108080&mid=38184&mkey=m_document&lang=th&did=31827	✓ https://laws.ana.mai.moph.go.th/th/kpi22-66/download?id=108078&mid=38184&mkey=m_document&lang=th&did=31827

สรุปการดำเนินงานการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน พบว่าจากการดำเนินงานผลงานวิชาการ/นวัตกรรม จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ 1) การศึกษาศาสนาการณการบังคับใช้กฎหมายพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2) การพัฒนาแบบการส่งเสริมความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในการจัดการฟาร์มหมูตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขด้วยการมีส่วนร่วมของชุมชน และ 3) การดำเนินงานปรับปรุงรูปแบบคำสั่งทางปกครองตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กองกฎหมาย สามารถดำเนินงานตามแผนที่ได้กำหนดไว้โดยสามารถนำผลงานวิชาการ/นวัตกรรมจำนวน 3 เรื่อง นำไปใช้ตามภารกิจของหน่วยงานได้สำเร็จ

สรุปถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) เป็นองค์กรที่มีการสร้างช่องทางให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกันภายในบุคลากรควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอก มีเป้าหมายที่สำคัญ คือ เอื้อให้เกิดโอกาสในการหาแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและสร้างเป็นฐานความรู้ที่เข้มแข็งขององค์กร ก่อให้เกิดการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ ทักษะร่วมกัน และพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องให้ทันต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลง การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้จะทำให้องค์กรและบุคลากรมีกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในยุคปัจจุบันของหน่วยงานรัฐจึงมีความจำเป็นและเป็นสิ่งสำคัญในอันดับแรก อีกทั้งเป็นการให้อำนาจในการตัดสินใจ (Empowerment) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศของการคิดริเริ่ม (Initiative) และการสร้างนวัตกรรม (Innovation) ซึ่งจะทำให้เกิดองค์กรที่เข้มแข็ง จึงเห็นได้ชัดเจนว่าองค์กรแห่งการเรียนรู้มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อกระบวนการทำงานขององค์กรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้มากที่สุด

กองกฎหมาย กรมอนามัย ได้ดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานเพื่อยกระดับให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการและแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน โดยขับเคลื่อนด้วยมาตรการที่สำคัญ ได้แก่ 1) ขับเคลื่อนโดยใช้กลไกคณะกรรมการพัฒนากองกฎหมายมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (คณะกรรมการหมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้) 2) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรโดยผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3) แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 4) แผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน 5) ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม ทั้งนี้เพื่อให้ยกระดับคุณภาพด้วยการจัดการความรู้ โดยมีการพัฒนาปรับปรุงให้เกิดสิ่งใหม่ ๆ ทั้งด้านผลิตภัณฑ์/บริการ/กระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการดำเนินพันธกิจและการบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน

ผลการดำเนินงานเพื่อยกระดับให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ของกองกฎหมาย มีผลการดำเนินงาน 2 ส่วน คือ 1) การดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งมีการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมที่ได้กำหนดไว้ โดยมีบุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญ เข้าร่วมกิจกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาวิชาการอย่างต่อเนื่อง 2) การดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งสามารถดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ได้จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่ ได้แก่ 1) การศึกษาสถานการณ์การบังคับใช้กฎหมายพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2) การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในการจัดการฟาร์มหมูตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขด้วยการมีส่วนร่วมของชุมชน และ 3) การดำเนินงานปรับปรุงรูปแบบคำสั่งทางปกครองตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นได้ว่า **กองกฎหมาย** ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานรวมทั้งความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างผลงานวิชาการ/นวัตกรรม การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากร/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันโดยผ่านช่องทาง เช่น การประชุม / Video conference / Social Media สร้างความรู้ความเข้าใจในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้องค์กรยกระดับคุณภาพด้วยการจัดการความรู้ บุคลากรสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานประจำ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ มีการพัฒนากระบวนการที่เป็นระบบ พัฒนาระบบเทคโนโลยีที่เอื้อต่อการเรียนรู้ สามารถคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้