

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเฉลิมชาติ แจ่มจรรยา อาคาร ๑ ชั้น ๔ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นางมานิตย์ พิรักษา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ประธานกรรมการ
๒. นายวิทยา โสแพทย์	นิติกร	กรรมการ
๓. นางนิตยา วิไลกิจวัฒน์	นิติกร	กรรมการ
๔. นายโอฬาริล ชันธสนธิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๕. นางสาวสิริมา นาทองชัย	นิติกร	กรรมการ
๖. นางสาวอรณิชา บรรพศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

นางจุฑามาศ แสงส่ง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กลุ่มอำนวยการ
-------------------	--------------------------	---------------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นางมานิตย์ พิรักษา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ผลคะแนนตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนแรก ของกองกฎหมาย

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนน
2. ตัวชี้วัดขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพ และมีสมรรถนะสูง (5 ตัวชี้วัด)			
1	2.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	4.8000
2	2.2	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	5.0000
3	2.3	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	5.0000
4	2.4	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	5.0000
5	2.5	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	5.0000
3. ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมหน่วยงานสายวิชาการ (3 ตัวชี้วัด)			
6	3.31	จำนวนจังหวัดคุ้มครองสิทธิของประชาชนตามกฎหมายด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.2000
7	3.32	ระดับความสำเร็จของการทบทวนปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	5.0000
8	3.33	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุ้มครองสิทธิด้านสุขภาพภายใต้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอนามัย	5.0000
รวมคะแนน			4.8750

๑.๒ แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับที่ ๑

๑.๑ รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนหลัง (๐.๒๕ คะแนน) โดยมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑.๑.๑ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (๐.๒๕)
- ๑.๑.๒ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๐.๒๕)
- ๑.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (๐.๒๕)

ระดับที่ ๒

๒.๑ กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตาม ผลการวิเคราะห์การประเมินฯ รอบ ๕ เดือนหลัง (๐.๕)

๒.๒ มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับผลวิเคราะห์ ITA เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของ หน่วยงาน (๐.๕)

ระดับที่ ๓

๓.๑ มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน (๑.๐)

ระดับที่ ๔

๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๕ เดือนหลัง พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อน งานเป็นไปตามแผนที่กำหนด (๑.๐)

ระดับที่ ๕

๕.๑ มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายกำหนด (ผลคะแนน IIT /EIT และ OIT ภาพรวมกรมอนามัย ซึ่งประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.) (๑.๐)

๑.๓ Timeline การดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลัง (๑ มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗)

มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67
<input type="checkbox"/> 20 มี.ค. 67 ประชุมติดตาม การดำเนินงาน เดือน มี.ค. 67	<input type="checkbox"/> 10 เม.ย. 67 กลุ่ม บย. รายงานหลักฐาน การดำเนินงาน เดือน มี.ค. 67 ผ่านระบบ DOC	<input type="checkbox"/> 3 พ.ค. 67 ผู้รับผิดชอบ ตชว. ส่งรายงานหลักฐาน การดำเนินงาน เดือน เม.ย. 67	<input type="checkbox"/> 4 มิ.ย. 67 ผู้รับผิดชอบ ตชว. ส่งรายงานหลักฐาน การดำเนินงาน เดือน พ.ค. 67	<input type="checkbox"/> 3 ก.ค. 67 ผู้รับผิดชอบ ตชว. ส่งรายงานหลักฐาน การดำเนินงาน เดือน มิ.ย. 67	<input type="checkbox"/> 2 ส.ค. 67 ผู้รับผิดชอบ ตชว. ส่งหลักฐาน เดือน ก.ค. 67 และสรุปผลรอบ 5 เดือนหลัง
<input type="checkbox"/> 25 มี.ค. 67 ผู้รับผิดชอบ ตชว. ส่งหลักฐาน การดำเนินงาน ระดับ 1-3 และรายงานผล การดำเนินงาน เดือน มี.ค. 67	<input type="checkbox"/> 25 เม.ย. 67 ประชุมติดตาม การดำเนินงาน เดือน เม.ย. 67	<input type="checkbox"/> 10 พ.ค. 67 กลุ่ม บย. รายงานหลักฐาน การดำเนินงาน เดือน เม.ย. 67 ผ่านระบบ DOC	<input type="checkbox"/> 10 มิ.ย. 67 กลุ่ม บย. รายงานหลักฐาน การดำเนินงาน เดือน พ.ค. 67 ผ่านระบบ DOC	<input type="checkbox"/> 10 ก.ค. 67 กลุ่ม บย. รายงานหลักฐาน การดำเนินงาน เดือน มิ.ย. 67 ผ่านระบบ DOC	<input type="checkbox"/> 10 ส.ค. 67 กลุ่ม บย. รายงานหลักฐาน เดือน ก.ค. 67 และสรุปผล รอบ 5 เดือนหลัง
		<input type="checkbox"/> 24 พ.ค. 67 ประชุมติดตาม การดำเนินงาน เดือน พ.ค. 67	<input type="checkbox"/> 25 มิ.ย. 67 ประชุมติดตาม การดำเนินงาน เดือน มิ.ย. 67	<input type="checkbox"/> 26 ก.ค. 67 ประชุมติดตาม การดำเนินงาน เดือน ก.ค. 67 และสรุปผล รอบ 5 เดือนหลัง	<input type="checkbox"/> 13 - 16 ส.ค. 67 เจ้าภาพ ตชว. ตรวจสอบและคีย์คะแนน ระดับ 1 - 5 ก่อนอุทธรณ์ให้ กพร.
					<input type="checkbox"/> 21 - 22 ส.ค. 67 กพร. แจกคะแนนและเปิดอุทธรณ์คะแนนรอบ 5 เดือนหลัง
					<input type="checkbox"/> 26 - 27 ส.ค. 67 เจ้าภาพ ตชว. ทบทวนและส่งคะแนน ระดับ 1 - 5 หลังอุทธรณ์ให้ กพร.
					<input type="checkbox"/> 30 ส.ค. 67 กพร. แจกผลคะแนน รอบ 5 เดือนหลัง หลังอุทธรณ์

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้คณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ใดขอแก้ไขรายงานการประชุม ประธานการประชุมฯ จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ ทบทวน วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗) และกำหนดมาตรการ กลไกขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย

คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก ดังนี้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา อีกทั้งยังคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปีได้มีโอกาส สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

สำหรับผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกองกฎหมาย กรมอนามัย พิจารณาจากผลคะแนนรอบ ๕ เดือนแรก ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๕๙
๒. การใช้งบประมาณ	๙๔.๑๐
๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๙๗
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๑๘
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๕๔
คะแนนภาพรวม	๙๓.๐๘

จากตารางที่ ๑ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยภาพรวมรอบ ๕ เดือนแรก (ต.ค.๖๖ - ก.พ.๖๗) คิดเป็น ๙๓.๐๘ คะแนน ซึ่งมีคะแนนแต่ละตัวชี้วัดตามลำดับดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนมากที่สุด ๙๘.๙๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๙๔.๑๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๓.๕๙ คะแนน ตัวชี้วัด ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๑.๕๔ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๗.๑๘ คะแนน

ตารางที่ ๒ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก

ตัวชี้วัด	๕ เดือนหลัง ปี ๒๕๖๖	๕ เดือนแรก ปี ๒๕๖๗	ส่วนต่าง +/-
	คะแนนที่ได้	คะแนนที่ได้	
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๑๙	๙๓.๕๙	+๑.๔๐
๒.การใช้งบประมาณ	๘๗.๕๗	๙๔.๑๐	+๖.๕๓
๓.การใช้อำนาจ	๙๘.๙๗	๙๘.๙๗	+๐.๐๐
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๘.๙๗	๘๗.๑๘	-๑.๗๙
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๓๘	๙๑.๕๔	+๐.๑๖
คะแนนภาพรวม	๘๙.๘๐	๙๓.๐๘	+๓.๒๘

จากตารางที่ ๒ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง โดยมีคะแนนภาพรวม ๘๙.๘๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณได้ ๘๗.๕๗ คะแนน เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก พบว่าตัวชี้วัดนี้มีคะแนนเพิ่มขึ้น สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก มีคะแนนในภาพรวม ๙๓.๐๘ คะแนน เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง ทุกตัวชี้วัดมีผลคะแนนเพิ่มขึ้น ยกเว้นตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่มีคะแนนลดลง ๑.๗๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยที่สุดของรอบ ๕ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๗.๑๘ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่ากระบวนการดำเนินงานในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอาจมีปัญหในส่วนของขั้นตอนกระบวนการดำเนินงานที่ไม่ชัดเจน และอาจมีปัญหาในเรื่องของการสื่อสารให้มีการรับรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

การวิเคราะห์ GAP จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย

เนื่องจากตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้หน่วยงานวิเคราะห์ GAP จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จากผลการประเมินในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของกองกฎหมาย ตามที่ปรากฏในตารางที่ ๑ พบว่าร้อยละการรับรู้ในภาพรวมตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีการรับรู้ในประเด็นดังกล่าวน้อยเมื่อเทียบกับตัวชี้วัดอื่นๆ จึงได้นำประเด็นข้อคำถามของแต่ละตัวชี้วัดมาเปรียบเทียบกันเพื่อวิเคราะห์ GAP ว่าประเด็นใดควรต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงมากที่สุด ปรากฏดังตารางที่ ๓ ดังนี้

ตารางที่ ๓ ตารางแสดงการวิเคราะห์ GAP จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประเด็น การการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก

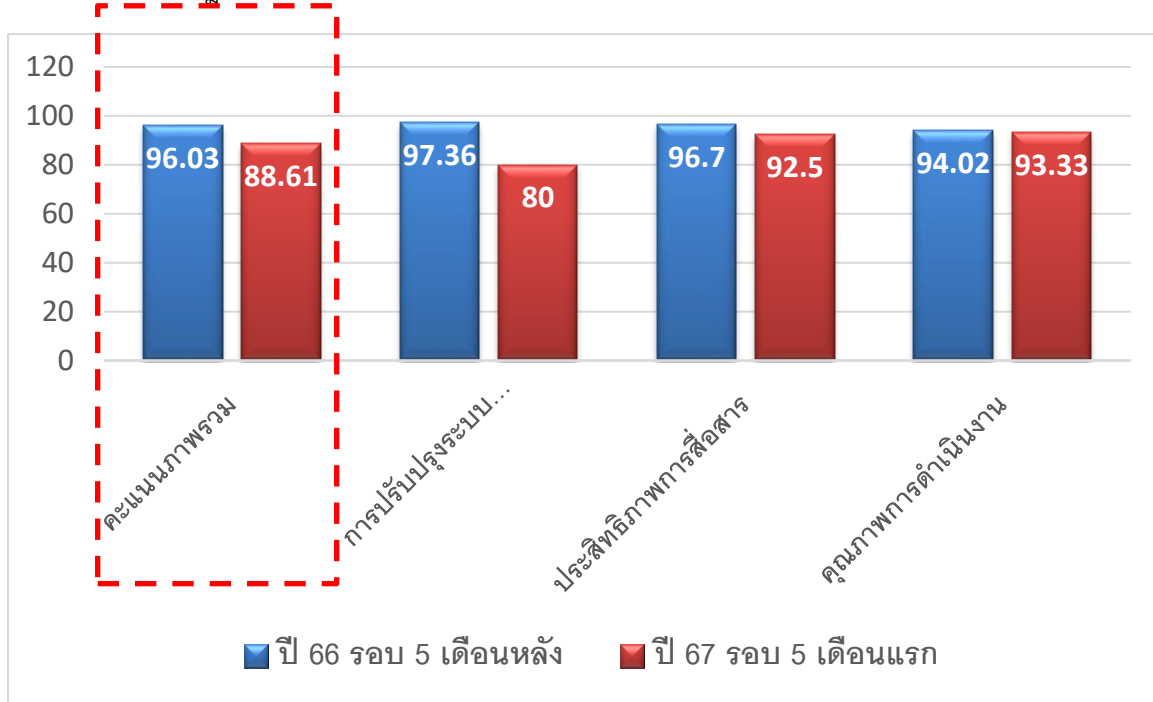
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ							คะแนน
คะแนนรวมภาพรวม							๘๗.๑๘
หัวข้อคำถาม							
i๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องอย่างน้อยเพียงใด	๓.๘๕ ไม่มี จนท.คน ใดขืม อย่าง ถูกต้อง	๓.๘๕ มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	๐.๐๐ มี สัดส่วน น้อย	๓.๘๕ มีสัดส่วน ค่อนข้าง มาก	๓.๘๖ มีสัดส่วน มาก	๕๐.๐๐ มีส่วน ส่วนมาก ที่สุด	๘๓.๘๕
i๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวอย่างน้อยเพียงใด	๘๐.๗๗ ไม่มี จนท. คนใดที่ นำไปใช้ ส่วนตัว	๑๙.๒๓ มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	- มี สัดส่วน น้อย	- มีสัดส่วน ค่อนข้าง มาก	- มีสัดส่วน มาก	- มีส่วน ส่วนมาก ที่สุด	๙๖.๑๕
i๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๓.๘๕ ไม่เคย	๓.๘๕ แทบจะ ไม่เคย	๑๑.๕๔ นาน ๆ ครั้ง	- ค่อนข้าง บ่อย	๒๓.๐๘ บ่อยครั้ง	๕๗.๖๙ เป็น ประจำ	๘๑.๕๔

จากตารางที่ ๓ เมื่อพิจารณาประเด็นคำถามตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ประเด็นคำถามข้อ i๑๒ ที่ว่า “หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด” เป็นประเด็นคำถามที่มีคะแนนน้อยที่สุด ๘๑.๕๔ คะแนน และเมื่อพิจารณาประเด็นคำถามข้อที่ i๑๐ ที่ว่า “ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องอย่างน้อยเพียงใด” เป็นประเด็นคำถามที่มีคะแนนเพียง ๘๓.๘๕ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรยังขาดการรับรู้เรื่องการขยืมทรัพย์สินของราชการที่เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนดไว้ และยังขาดการรับรู้แนวทางปฏิบัติ/การดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการตรวจสอบการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ จึงจะต้องมีการสื่อสารอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ดังนั้น ประเด็นที่กองกฎหมายต้องพัฒนาปรับปรุงในรอบ ๕ เดือนหลัง คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นการขยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ที่ต้องมีขั้นตอน/แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนถูกต้องตามระเบียบกำหนด และต้องมีการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการรับรู้ความมั่นใจได้ว่าการขยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานจะเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย/ระเบียบที่กำหนด

ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก ไม่มีข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ หน่วยงานได้มีการประชุมบุคลากรเพื่อเป็นการสื่อสารภายในองค์กรเป็นประจำและเปิดโอกาสให้ทุกคนแสดงความคิดเห็นได้ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และเป็นธรรม และยังต้องสร้างการรับรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กองกฎหมาย แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานต่อไป

ตารางที่ ๔ แสดงการเปรียบเทียบผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กองกฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง และรอบ ๕ เดือนแรก ของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกฎหมาย กรมอนามัย



จากตารางที่ ๔ แสดงผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง คะแนนภาพรวมร้อยละ ๙๖.๐๓ เปรียบเทียบกับคะแนนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก คะแนนภาพรวมร้อยละ ๘๘.๖๑ ซึ่งมีคะแนนลดลงร้อยละ ๗.๔๒ และเมื่อพิจารณาคะแนนแต่ละด้านพบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก มีคะแนนการรับรู้ลดลงทุกด้าน โดยมีคะแนนการรับรู้เรียงตามลำดับคะแนนสูงสุดไปต่ำสุด ดังนี้ (๑) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนร้อยละ ๙๓.๓๓ (๒) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนร้อยละ ๙๒.๕๐ (๓) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนร้อยละ ๘๐.๐๐ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานจะต้องมีการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป และนำเผยแพร่ในเว็บไซต์เพื่อสร้างการรับรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองกฎหมาย

ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก ไม่มีข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน ทั้งนี้ หน่วยงานได้ถือปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT อย่างครบถ้วน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและสามารถให้ข้อเสนอแนะในด้านต่าง ๆ แก่หน่วยงานเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาต่อไป

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

กองกฎหมายดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานซึ่งมีองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนดในเกณฑ์การประเมินครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อให้กฎหมายสามารถบรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๕ คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย จึงได้ร่วมกันกำหนดมาตรการที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB ดังนี้

๑. การสื่อสารภายในองค์กร
๒. สร้างการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

มติที่ประชุม เห็นชอบการกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส และผลการวิเคราะห์ GAP โดยกำหนดให้ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาเพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน สร้างการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา (ต่อ)

๓.๒ ร่างแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗)

เลขานุการฯ ได้จัดทำร่างแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗) ที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ ITA ของหน่วยงาน เพื่อยกระดับคะแนน ITA ให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ และขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาร่างแผนขับเคลื่อนฯ

คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาร่างแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗) ซึ่งมีรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กองกฎหมาย กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๑. การสื่อสารภายในองค์กร	๑.๑ ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ - ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กองกฎหมาย - กำหนดมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย - จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย	๑ ครั้ง	คะแนน IIT กทม. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย	งบประมาณหน่วยงาน		/		
	๑.๓ แจ้งเวียน/ประชาสัมพันธ์ - แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง - รายงานการยืมทรัพย์สินของราชการ - รายงานผลการตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ร้อยละ ๙๕ คะแนน IIT กทม. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย	-			/	/

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๒. สร้างการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๒.๑ รายงานการยืมทรัพย์สินของราชการ	๔ ครั้ง	คะแนน IIT กทม. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	งานพัสดุ กลุ่มอำนวยการ	-			/	/
	๒.๒ รายงานการตรวจสอบภายในของผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน	๑ ครั้ง	คะแนน IIT กทม. ไม่น้อยกว่า	ผู้ตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยงาน และกลุ่มอำนวยการ	-			/	
	๒.๓ รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด	๕ ครั้ง	ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนฯ ครบทุกกิจกรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย	-			/	/
๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	เปิดเผยข้อมูลพื้นฐานทางเว็บไซต์กองกฎหมาย - ข้อมูลพื้นฐาน (โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง) - การประชาสัมพันธ์ (เข้าประชาสัมพันธ์) - การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (Q&A Social Network นโยบายข้อมูลส่วนบุคคล)	๑ ครั้ง	คะแนน EIT กทม. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	คณะกรรมการฯ และ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	-			/	

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗) และให้ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และมอบเลขานุการฯ ดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม : นางสาวอรุณิษา บรรพศรี เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ผู้ตรวจรายงานการประชุม : นางมานิตย์ พิรักษา เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ