

รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใส
กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนหลัง)

วิเคราะห์ ทบวนผลการดำเนินงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา อีกทั้งยังคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปีได้มีโอกาส สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

สำหรับผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย พิจารณาจากผลคะแนนรอบ ๕ เดือนแรก ปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๕๙
๒. การใช้งบประมาณ	๙๔.๑๐
๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๙๗
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๑๘
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๕๔
คะแนนภาพรวม	๙๓.๐๘

จากตารางที่ ๑ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยภาพรวมรอบ ๕ เดือนแรก (ต.ค.๖๖ - ก.พ.๖๗) คิดเป็น ๙๓.๐๘ คะแนน ซึ่งมีคะแนนแต่ละตัวชี้วัดตามลำดับดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนมากที่สุด ๙๘.๙๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๙๔.๑๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๓.๕๙ คะแนน ตัวชี้วัด ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๑.๕๔ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๗.๑๘ คะแนน

ตารางที่ ๒ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก

ตัวชี้วัด	๕ เดือนหลัง ปี ๒๕๖๖	๕ เดือนแรก ปี ๒๕๖๗	ส่วนต่าง +/-
	คะแนนที่ได้	คะแนนที่ได้	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๑๙	๙๓.๕๙	+๑.๔๐
๒. การใช้งบประมาณ	๘๗.๕๗	๙๔.๑๐	+๖.๕๓
๓. การใช้อำนาจ	๘๘.๘๗	๙๘.๙๗	+๑๐.๑๐
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๘.๙๗	๘๗.๑๘	-๑.๗๙
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๓๘	๙๑.๕๔	+๐.๑๖
คะแนนภาพรวม	๘๙.๘๐	๙๓.๐๘	+๓.๒๘

จากตารางที่ ๒ แสดงผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง โดยมีคะแนนภาพรวม ๘๙.๘๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณได้ ๘๗.๕๗ คะแนน เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก พบว่าตัวชี้วัดนี้มีคะแนนเพิ่มขึ้นสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก มีคะแนนในภาพรวม ๙๓.๐๘ คะแนน เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง ทุกตัวชี้วัดมีผลคะแนนเพิ่มขึ้น ยกเว้นตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่มีคะแนนลดลง ๑.๗๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยที่สุดของรอบ ๕ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๗.๑๘ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่ากระบวนการดำเนินงานในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอาจมีปัญหาในส่วนของขั้นตอนกระบวนการดำเนินงานที่ไม่ชัดเจน และอาจมีปัญหาในเรื่องของการสื่อสารให้มีการรับรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

**การวิเคราะห์ GAP จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
กองกฎหมาย กรมอนามัย**

เนื่องจากตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้หน่วยงานวิเคราะห์ GAP จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จากผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของกองกฎหมาย ตามที่ปรากฏในตารางที่ ๑ พบว่าร้อยละการรับรู้ในภาพรวมตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีการรับรู้ในประเด็นดังกล่าว น้อยเมื่อเทียบกับตัวชี้วัดอื่น ๆ จึงได้นำประเด็นข้อคำถามของแต่ละตัวชี้วัดมาเปรียบเทียบกันเพื่อวิเคราะห์ GAP ว่าประเด็นใดควรต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงมากที่สุด ปรากฏดังตารางที่ ๓ ดังนี้

ตารางที่ ๓ ตารางแสดงการวิเคราะห์ GAP จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประเด็น การการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก

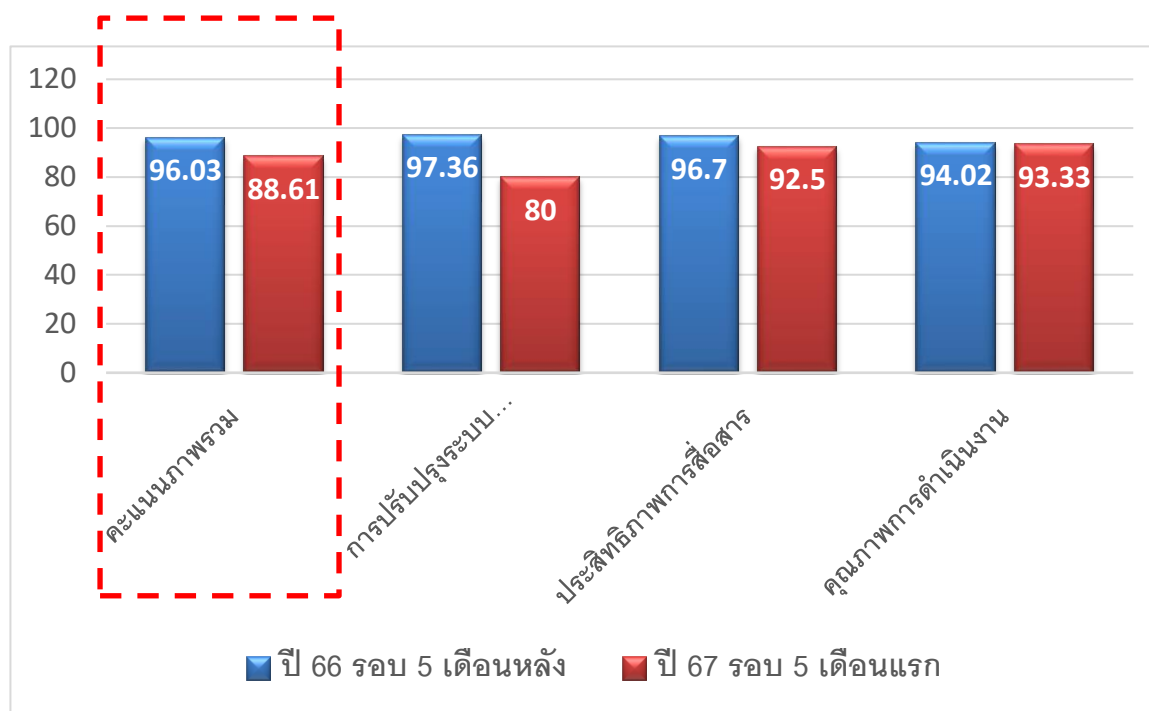
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ							คะแนน
คะแนนรวมภาพรวม							๘๗.๑๘
หัวข้อคำถาม							
i๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	๓.๘๕ ไม่มี จนท.คน ใดยืม อย่าง ถูกต้อง	๓.๘๕ มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	๐.๐๐ มี สัดส่วน น้อย	๓.๘๕ มีสัดส่วน ค่อนข้าง มาก	๓๘.๔๖ มีสัดส่วน มาก	๕๐.๐๐ มีส่วน ส่วนมาก ที่สุด	๘๓.๘๕
i๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	๘๐.๗๗ ไม่มี จนท. คนใดที่ นำไปใช้ ส่วนตัว	๑๙.๒๓ มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	- มี สัดส่วน น้อย	- มีสัดส่วน ค่อนข้าง มาก	- มีสัดส่วน มาก	- มีส่วน ส่วนมาก ที่สุด	๙๖.๑๕
i๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๓.๘๕ ไม่เคย	๓.๘๕ แทบจะ ไม่เคย	๑๑.๕๔ นาน ๆ ครั้ง	- ค่อนข้าง บ่อย	๒๓.๐๘ บ่อยครั้ง	๕๗.๖๙ เป็น ประจำ	๘๑.๕๔

จากตารางที่ ๓ เมื่อพิจารณาประเด็นคำถามตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ประเด็นคำถามข้อ i๑๒ ที่ว่า “หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด” เป็นประเด็นคำถามที่มีคะแนนน้อยที่สุด ๘๑.๕๔ คะแนน และเมื่อพิจารณาประเด็นคำถามข้อที่ i๑๐ ที่ว่า “ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด” เป็นประเด็นคำถามที่มีคะแนนเพียง ๘๓.๘๕ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรยังขาดการรับรู้เรื่องการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการที่เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนดไว้ และยังขาดการรับรู้แนวทางปฏิบัติ/การดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการตรวจสอบการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ จึงจะต้องมีการสื่อสารอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ดังนั้น ประเด็นที่กองกฎหมายต้องพัฒนาปรับปรุงในรอบ ๕ เดือนหลัง คือตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ที่ต้องมีขั้นตอน/แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนถูกต้องตามระเบียบกำหนด และต้องมีการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการรับรู้ ความมั่นใจได้ว่าการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานจะเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย/ระเบียบที่กำหนด

ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก ไม่มีข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน ทั้งนี้หน่วยงานได้มีการประชุมบุคลากรเพื่อเป็นการสื่อสารภายในองค์กรเป็นประจำและเปิดโอกาสให้ทุกคนแสดงความคิดเห็นได้ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และเป็นธรรม และยังคงต้องสร้างการรับรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กองกฎหมาย แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานต่อไป

ตารางที่ ๔ แสดงการเปรียบเทียบผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองกฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง และรอบ ๕ เดือนแรก ของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองกฎหมาย กรมอนามัย



จากตารางที่ ๔ แสดงผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง คะแนนภาพรวมร้อยละ ๙๖.๐๓ เปรียบเทียบกับคะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก คะแนนภาพรวมร้อยละ ๘๘.๖๑ ซึ่งมีคะแนนลดลงร้อยละ ๗.๔๒ และเมื่อพิจารณาคะแนนแต่ละด้านพบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก มีคะแนนการรับรู้ลดลงทุกด้าน โดยมีคะแนนการรับรู้เรียงตามลำดับคะแนนสูงสุดไปต่ำสุด ดังนี้ (๑) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนร้อยละ ๙๓.๓๓ (๒) ด้านประสิทธิผลการสื่อสาร มีคะแนนร้อยละ ๙๒.๕๐ (๓) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนร้อยละ ๘๐.๐๐ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานจะต้องมีการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป และนำเผยแพร่ในเว็บไซต์เพื่อสร้างการรับรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองกฎหมาย

ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก ไม่มีข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน ทั้งนี้หน่วยงานได้ถือปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT อย่างครบถ้วน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและสามารถให้ข้อเสนอแนะในด้านต่าง ๆ แก่หน่วยงานเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาต่อไป

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

กองกฎหมายดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานซึ่งมีองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนดในเกณฑ์การประเมินครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อให้กองกฎหมายสามารถบรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๕ คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย จึงได้ร่วมกันกำหนดมาตรการที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB ดังนี้

๑. การสื่อสารภายในองค์กร
๒. สร้างการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กองกฎหมาย กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๑. การสื่อสารภายในองค์กร	๑.๑ ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ - ทบทวน วิเคราะห์ สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กองกฎหมาย - กำหนดมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย - จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย	๑ ครั้ง	คะแนน IIT กทม.ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย	งบประมาณหน่วยงาน		/		
	๑.๓ แจ้งเวียน/ประชาสัมพันธ์ - แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง - รายงานการยืมทรัพย์สินของราชการ - รายงานผลการตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ร้อยละ ๙๕ คะแนน IIT กทม.ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย	-			/	/

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๒. สร้างการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๒.๑ รายงานการยืมทรัพย์สินของราชการ	๔ ครั้ง	คะแนน IIT กกม.ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	งานพัสดุ กลุ่มอำนวยการ	-			/	/
	๒.๒ รายงานการตรวจสอบภายในของผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน	๑ ครั้ง	คะแนน IIT กกม.ไม่น้อยกว่า	ผู้ตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยงาน และกลุ่มอำนวยการ	-			/	
	๒.๓ รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด	๕ ครั้ง	ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนฯ ครบทุกกิจกรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย	-			/	/
๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	เปิดเผยข้อมูลพื้นฐานทางเว็บไซต์กองกฎหมาย - ข้อมูลพื้นฐาน (โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง) - การประชาสัมพันธ์ (เข้าประชาสัมพันธ์) - การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (Q&A Social Network นโยบายข้อมูลส่วนบุคคล)	๑ ครั้ง	คะแนน EIT กกม.ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	คณะกรรมการฯ และ กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	-			/	