

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กองกฎหมาย กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - นโยบาย No gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส กองกฎหมาย	๑ ครั้ง	บุคลากรกอง กฎหมายเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-	/				-ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -ประกาศนโยบาย No Gift Policy -ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการคุกคามทางเพศในที่ ทำงาน https://laws.anamai.moph.go.th/th/ta๖๗/download?id=๑๑๕๑๖๒&mid=๓๘๘๑๘&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๙๖๕ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบฯ https://laws.anamai.moph.go.th/th/moralmodel๖๗/download?id=๑๑๕๒๙๓&mid=๓๘๘๒๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๙๖๓
๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา/อบรม จริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ	๑ ครั้ง	สามารถ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	งบประมาณ หน่วยงาน	/				https://laws.anamai.moph.go.th/th/ita๖๗/download?id=๑๑๗๐๕๘&mid=๓๘๘๑๘&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๙๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและการสร้างบรรยากาศความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร - ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร - กิจกรรมอวยพรวันเกิด - กิจกรรมจิตอาสา - สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (HWP)	คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ และทุกคนในหน่วยงาน	อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ต่อปี	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	งบประมาณหน่วยงาน	/	/	/	/	https://laws.anamai.moph.go.th/th/ita๖๗/download?id=๑๑๗๐๖๔&mid=๓๘๘๑๘&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๙๖๕
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย	คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ	มีช่องทางสื่อสารอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานมีการลงนามรับรู้	-	/				https://laws.anamai.moph.go.th/th/ita๖๗/download?id=๑๑๗๐๘๐&mid=๓๘๘๑๘&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๙๖๕
๕. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ - ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	กลุ่มอำนวยการ	ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน/กรม	-	/				https://laws.anamai.moph.go.th/th/ita๖๗/download?id=๑๑๗๐๘๙&mid=๓๘๘๑๘&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๙๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๖. เข้าร่วมการประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ		กองกฎหมายผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	/	/			https://laws.anamai.moph.go.th/th/ita๖๗/download?id=๑๑๕๑๖๔&mid=๓๘๘๑๘&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๙๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๗. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือ วัฒนธรรมองค์กร	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ	ประกาศ เจตนารมณ์ เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ๑ ฉบับ	มีการจัด กิจกรรมที่ ขับเคลื่อน คุณธรรม เป้าหมายหรือ วัฒนธรรม องค์กร	-	/				https://laws.anamai.moph.go.th/t/itab๗/download?id=๑๑๕๑๖๑&mid=๓๘๘๑๘&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๙๖๕
๘. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ	ทุกกลุ่มงานมี ส่วนร่วมจัดทำ แผนปฏิบัติ การฯ	มีแผนปฏิบัติ การขับเคลื่อน คุณธรรมและ องค์กรแห่ง ความสุขที่มี คุณภาพ ๑ ฉบับ	-	/				https://laws.anamai.moph.go.th/t/moralmodel๖๗/download?id=๑๑๕๗๕๔&mid=๓๘๘๒๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๙๖๓
๙. รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมและ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ	มีการรายงาน ผลการ ดำเนินงาน	ผลสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรมตาม แผนฯ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	-			/		https://laws.anamai.moph.go.th/t/moralmodel๖๗/download?id=๑๑๕๒๑๑&mid=๓๘๘๒๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๙๖๒
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน									
๑๐. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน คุณธรรมความโปร่งใส และชมรมจริยธรรม กบหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ	เข้าร่วม ประชุมเชิง ปฏิบัติการ พัฒนา	มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงาน	งบประมาณ หน่วยงาน	/				https://laws.anamai.moph.go.th/t/itab๗/download?id=๑๑๗๐๕๘&mid=๓๘๘๑๘&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๙๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
		มาตรฐานการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	องค์กรคุณธรรมกับหน่วยงานอื่น						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๑. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน	กลุ่มอำนวยการ	๑ เรื่อง	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	-			/		https://laws.anamai.moph.go.th/th/ita๖๗/download?id=๑๑๗๒๐๓&mid=๓๘๘๑๘&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๙๖๕
๑๒. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ และทุกคนในหน่วยงาน	ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนฯ ครบทุกกิจกรรม	หน่วยงานได้คะแนนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับ ๔ ขึ้นไป	-	/	/	/	/	https://laws.anamai.moph.go.th/th/ita๖๗/?reload

ผู้รายงาน ชื่อ...นางมานิตย์ พิรัชชา.....ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....โทร.....๐.๒๕๕๑.๔๗๒๘.....E-mail:..manit.p@anamai.mail.go.th.....

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)