

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กองกฎหมาย กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต - นโยบาย No gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	เพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส กองกฎหมาย	๑ ครั้ง	บุคลากรกองกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	-	/				
๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา/ อบรม จริยธรรม คุณธรรมและความ โปร่งใส	เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้าน จริยธรรม คุณธรรม ซึ่งเป็น พื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ	๑ ครั้ง	สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	งบประมาณ หน่วยงาน	/				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมเสริมสร้างสภาพแวดล้อม ที่ดีในการทำงานและการสร้าง บรรยากาศความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร - ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร - กิจกรรมอวยพรวันเกิด - กิจกรรมจิตอาสา - สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (HWP)	เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริม ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร และ ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดีใน การทำงานร่วมกัน	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ และทุกคนใน หน่วยงาน	อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ต่อปี	ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ กรม อนามัย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ บุคลากรในหน่วยงานและ ส่งเสริมการปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ	มีช่องทางสื่อสารฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในหน่วยงานมี การลงนามรับรู้	-	/			
๕. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบ -ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรี อนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดีแก่องค์กร	กลุ่มอำนวยการ	ส่งบุคลากรเข้ารับการ คัดเลือกคนดีศรี อนามัย อย่างน้อย ๑ คน	ได้รับการคัดเลือกเป็น คนดีศรีอนามัย ระดับ หน่วยงาน/กรม	-	/			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๖. เข้าร่วมการประกวดหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ	เพื่อส่งเสริมหน่วยงานให้มีการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ		กองกฎหมายผ่าน เกณฑ์การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	-	/	/		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๗. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู หรือวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อค้นหาพฤติกรรมที่พึง ประสงค์ที่ทุกคนในหน่วยงาน ร่วมกันและต้องการส่งเสริมให้ เกิดขึ้น	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ	ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๑ ฉบับ	มีการจัดกิจกรรมที่ ขับเคลื่อนคุณธรรม เป้าหมายหรือ วัฒนธรรมองค์กร	-	/			
๘. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อเป็นกรอบทิศทาง ขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ	ทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วม จัดทำแผนปฏิบัติการฯ	มีแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ ๑ ฉบับ	-	/			
๙. รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข	เพื่อให้การขับเคลื่อนกิจกรรมมี การประเมินผลสำเร็จและ รายงานผลการดำเนินงาน	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ	มีการรายงานผลการ ดำเนินงาน	ผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนฯ ร้อยละ ๗๐ ขึ้น ไป	-		/		
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน									
๑๐. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน คุณธรรมความโปร่งใส และชมรม จริยธรรมภบหน่วยงานในสังกัดกรม อนามัย	เพื่อส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรม ของกองกฎหมายนำองค์ความรู้ ไปประยุกต์ใช้หรือพัฒนาชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ	เข้าร่วมประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา มาตรฐานการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมกับหน่วยงาน อื่น	งบประมาณ หน่วยงาน	/			

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๑. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และ ควบคุมภายใน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการป้องกันความ เสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	กลุ่มอำนวยการ	๑ เรื่อง	ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริต	-			/	
๑๒. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อเป็นกรอบ ทิศทางการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต กอง กฎหมาย	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ และทุกคนใน หน่วยงาน	ความสำเร็จในการ ดำเนินงานตาม แผนการขับเคลื่อนฯ ครบทุกกิจกรรม	หน่วยงานได้คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับ ๔ ขึ้นไป	-	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน 

(นางณิรนุช อภาจารัส)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกฎหมาย กรมอนามัย

27 พ.ย. 2566