

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเฉลิมชาติ แจ่มจรรยา อาคาร ๑ ชั้น ๔ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นางมานิตย์ พิรักษา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ประธานกรรมการ
๒. นายวิทยา โสแพทย์	นิติกร	กรรมการ
๓. นางนิตดา วิไลกิจวัฒน์	นิติกร	กรรมการ
๔. นายโอลวิล ชันธสนธิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๕. นางสาวสิริมา นาทองชัย	นิติกร	กรรมการ
๖. นางสาวอรณิชา บรรพศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการและเลขานุการ



เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นางมานิตย์ พิรักษา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่ง กองกฎหมาย ที่ ๑๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย องค์ประกอบคณะกรรมการฯ มาจากเจ้าหน้าที่จากทุกกลุ่มงาน มีหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน ประเด็นโอกาสพัฒนากระบวนการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายในหน่วยงาน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ให้เข้ากับภารกิจหลักของหน่วยงาน
๓. สร้างกระบวนการในการขับเคลื่อน ผลักดัน สื่อสารในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน สร้างการมีส่วนร่วมการดำเนินงานสู่บุคลากรทั่วทั้งหน่วยงานรวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอก และยกระดับการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานต่อสาธารณะ
๔. ขับเคลื่อนการดำเนินงานและควบคุมกำกับติดตาม การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสตามคำรับรองปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๕. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารของหน่วยงาน
๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้


ระดับ 1

Assessment : ทบทวน วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน (0.2 คะแนน) โดยต้องมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้

- 1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.2คะแนน)
 - ผลการประเมิน IIT ปีที่ผ่านมา
 - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
- 1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน)
 - ผลการประเมิน EIT ปีที่ผ่านมา
 - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ
- 1.1.3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (0.2 คะแนน)

1.2 ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน)



นำเอกสารรายงาน รายงานการวิเคราะห์และจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) บันทึกลงในระบบ DOC หัวข้อ "รายการข้อมูลที่น่าสนใจ"

1.1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัดและความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

ชื่อรายการข้อมูล

1.1 รายงานผลวิเคราะห์ฯ

ที่อยู่อินเทอร์เน็ต: URL จัดเก็บข้อมูล

URL ผลวิเคราะห์ฯ

1.2 ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด

ชื่อรายการข้อมูล

1.2 จำนวน EIT ของหน่วยงาน - 25 ราย (ตัวอย่าง)

ที่อยู่อินเทอร์เน็ต: URL จัดเก็บข้อมูล

ไม่ต้องแนบ URL

ระดับ 2

Advocacy/ Intervention :

กำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน)

มาตรการที่กำหนด
คลังในระบบ DOC
หัวข้อ "มาตรการการขับเคลื่อนตัวชี้วัด"

✅ มาตรการการขับเคลื่อนตัวชี้วัด

มาตรการการขับเคลื่อนตัวชี้วัด

แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำ

2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับผลวิเคราะห์ ITA เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน)

นำกิจกรรมตามแผนในแบบฟอร์ม
คลังในระบบ DOC
หัวข้อ "แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน"

✅ แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือน

ภายในวันที่ 10 ร.ค.66

ระดับ 3

Management and Governance การกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

3.1 มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และ นำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือน

เดือน	1	2	3	4	5
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1

หมายเหตุ : หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่มีรายงานในเดือนนั้น

(ตัวอย่างรายงานการประชุม กำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1)

วาระที่ ๓ : เรื่องเนื่อง (ต่อ)

- จัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสองค์กร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
 - ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และจัดทำแผนขับเคลื่อนกรมจริยธรรม
 - ชี้แจงรายละเอียดการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) เพื่อให้มีคะแนนทำงานด้านนี้สอดคล้องตามในคุณธรรม
- ปรับปรุงข้อมูล และเปิดบัญชีเอกสารของหน่วยงาน/บริการ/ผลิตภัณฑ์/การเปิดเผยต่อสาธารณะ (CIT) (เอกสารแนบ ๑ ตัวชี้วัด ๒.๒)
- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก(เอกสารแนบ ๒ ตัวชี้วัด ๒.๒) (เอกสารแนบ ๓ ตัวชี้วัด ๒.๒)
- ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ระหว่างวันที่ ๑-๑๕ ก.พ.๖๕
หมายเหตุ : ระดับ 5 Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด (ค่าเป้าหมาย)
- ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ CIT (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐)
- ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐)

ตารางค่าคะแนนระดับผลการประเมิน โดยยึดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

คะแนนที่ได้	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑
คะแนนระดับ	๕๕.๐๐ - ๖๕.๐๐	๖๕.๐๐ - ๗๕.๐๐	๗๕.๐๐ - ๘๕.๐๐	๘๕.๐๐ - ๙๕.๐๐	๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐
ผลการประเมิน	๖๘.๕๗	๗๘.๕๗	๘๘.๕๗	๙๘.๕๗	

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละของบุคลากรที่มีคะแนนในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลตามหลักคุณธรรม ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการตรวจประเมินและนำผลการสรุปประเมินการติดตามผู้บริหารฯ ตามเอกสารที่แนบรายการนี้ (เอกสารแนบ ๑ ตัวชี้วัด ๓.๑)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมต่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับ

นำรายงานการประชุมกำกับติดตามตัวชี้วัดที่ 2.1 ลงในระบบ DOC หัวข้อ "รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือน"

มาตรการ รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือน

แผน รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือน

นำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือน

ระดับ 4

Output ผลผลิต

มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด

จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA

ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60 - 69.99	70 - 79.99	80 - 89.99	90 - 100
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรก พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงาน เป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
.....	1.1.....									แนบเอกสารหลักฐาน ผลปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือสรุป one page เป็นต้น
	1.2.....									
	2.1.....									
	2.2.....									

หมายเหตุ : คิดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด โดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มฯ ไปแนบในระบบ DOC ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2567 ในหัวข้อ "รายการข้อมูลที่ใช้"

ระดับ 5

Outcome
ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด

IIT + EIT + OIT เต็ม 100 คะแนน

30 + 30 + 40 = 100 คะแนน

คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1
คะแนนระดับ	55.00	65.00	75.00	85.00	95.00
ผลการประเมิน	-	-	-	-	-
	64.99	74.99	84.99	94.99	100

- หากตอบ IIT / EIT ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด จะไม่ประเมินผลคะแนนในส่วนนั้น

1. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30)

- หน่วยงานตอบประเมินการรับรู้ ออนไลน์ ตามแบบประเมิน IIT โดยประเมินบุคลากรที่มีอายุการปฏิบัติงานในหน่วยงาน 1 ปีขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน
- * กรณีหน่วยงานที่มีบุคลากรน้อยกว่า 20 คนให้บุคลากรตอบแบบประเมินทั้งหมด

2. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30)

- หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ร้อยละ 10 ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมดของหน่วยงาน แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน

3. ผลประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (ค่าน้ำหนักร้อยละ 40)

หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ครบถ้วนตามที่กำหนด

- ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ข้อ O1-O10) ข้อละ 10 คะแนน (รวม 100 คะแนน)

ทุกหน่วยต้องดำเนินการทุกข้อให้แล้วเสร็จภายในรอบ 5 เดือนแรก ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด โดยนำแบบประเมิน OIT บันทึกในระบบ DOC หัวข้อ "รายการข้อมูลที่ใช้" ภายในวันที่ 10 มี.ค.67

ข้อมูลเพิ่มเติม : กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ กำหนดให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงานในระบบ DOC ภายในวันที่ ๓ ของทุกเดือน เพื่อมีเวลาในการตรวจทานข้อมูล และมีการประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดทุกเดือน

๒.๒ แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมอนามัยกำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ ระดับหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรมและประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการสร้างสุขในองค์กร โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไปยังกลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ ทบทวน วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองกฎหมาย และกำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย

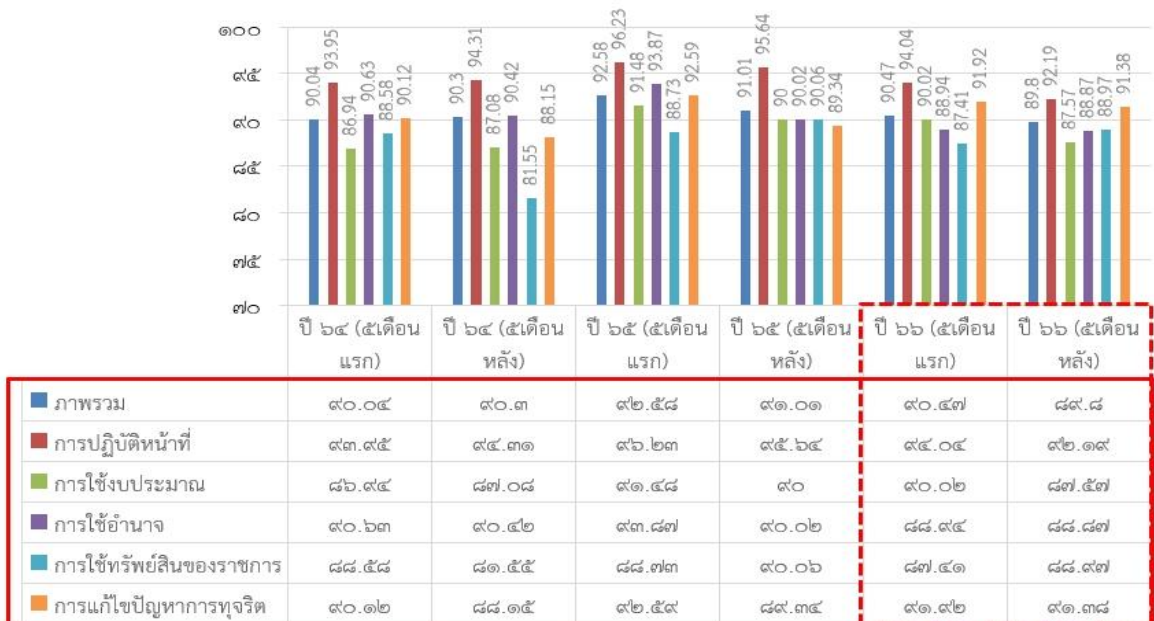
คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา อีกทั้งยังคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปีได้มีโอกาส สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

สำหรับผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกองกฎหมาย กรมอนามัย พิจารณาจากผลคะแนนย้อนหลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

แผนภูมิ ๑ แสดงผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เปรียบเทียบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



จากแผนภูมิ ๑ เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ภาพรวมของกฎหมาย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ พบว่าคะแนนภาพรวมปี ๒๕๖๔ ในรอบ ๕ เดือนหลังเพิ่มขึ้นจากรอบ ๕ เดือนแรก จากร้อยละ ๙๐.๐๔ เป็นร้อยละ ๙๐.๓๐ และปี ๒๕๖๕ มีคะแนนในภาพรวมเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก มีคะแนนลดลงจากรอบ ๕ เดือนหลังของปี ๒๕๖๕ คือ จากร้อยละ ๙๑.๐๑ เป็นร้อยละ ๙๐.๔๗ และในรอบ ๕ เดือนหลังของปี ๒๕๖๖ ยังมีคะแนนลดลงจากรอบ ๕ เดือนแรก จากร้อยละ ๙๐.๔๗ เป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ (ลดลงร้อยละ ๐.๖๗)

เมื่อจำแนกผลการเปรียบเทียบรายตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้งบประมาณ มีคะแนนรวมรอบ ๕ เดือนหลัง คะแนนลดลงจากรอบ ๕ เดือนแรก จากร้อยละ ๙๐.๐๒ เป็นร้อยละ ๘๗.๕๗ ลดลงร้อยละ ๒.๔๕ และมีคะแนนภาพรวมน้อยที่สุด ประเด็นการใช้งบประมาณจึงเป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา เพื่อยกระดับการดำเนินงาน สร้างการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานต่อไป

วิเคราะห์สถานการณ์

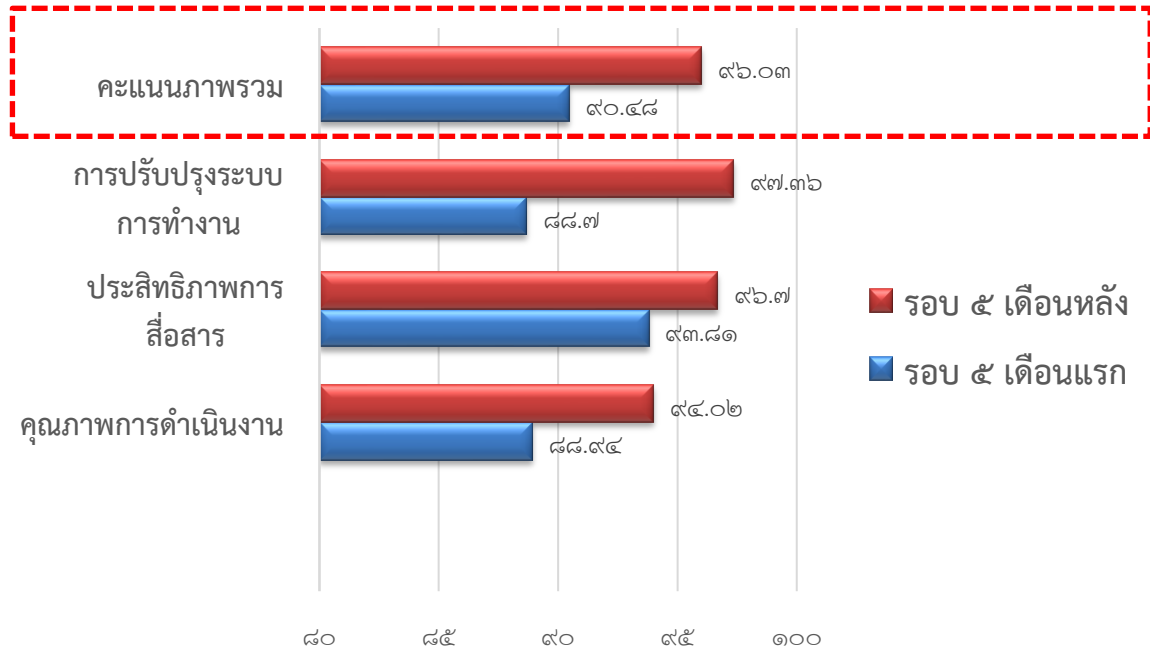
ตารางแสดงการวิเคราะห์ GAP จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประเด็น การใช้งบประมาณ ของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก)	ปี ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง)	ผลต่าง + / -
คะแนนรวมภาพรวม	๙๐.๐๒	๘๗.๕๗	-๒.๔๕
๑. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๘๕.๔๔	๘๐.๗๑	-๔.๗๓
๒. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๘๘.๗๖	๘๔.๘๓	-๓.๙๓
๒.๑ คุ่มค่า	๘๘.๐๘	๘๔.๘๓	-๓.๒๕
๒.๒ ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๘๙.๔๔	๘๔.๘๓	-๔.๖๑
๓. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๔.๗๒	๙๕.๘๓	+๑.๑๑
๔. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๓๒	๙๕.๘๓	-๑.๔๙
๕. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๘๗.๑๕	๘๔.๗๗	-๒.๓๗
๕.๑ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๘๖.๗๖	๘๔.๘๓	-๒.๐๕
๕.๒ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๘๖.๖๘	๘๔.๗๑	-๑.๙๗
๖. หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๘๗.๑๕	๘๓.๔๒	-๓.๗๓
๖.๑ สอบถาม	๘๘.๐๔	๘๔.๘๓	-๓.๒๑
๖.๒ ทักท้วง	๘๘.๐๔	๘๒.๐๐	-๖.๐๔
๖.๓ ร้องเรียน	๘๕.๓๖	๘๓.๕๒	-๑.๘๔
คะแนนรอบ ๕ เดือนหลัง มีคะแนนลดลงจากรอบ ๕ เดือนแรก ทุกข้อคำถาม ยกเว้นข้อ ๓ ที่มีคะแนนเพิ่มขึ้น และคำถามข้อที่ ๖.๒ มีคะแนนลดลงมากที่สุด			

ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งรอบ ๕ เดือนแรก และรอบ ๕ เดือนหลัง ไม่มีข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน ทั้งนี้หน่วยงานได้มีการประชุมบุคลากรเพื่อเป็นการสื่อสารภายในองค์กรเป็นประจำและเปิดโอกาสให้ทุกคนแสดงความคิดเห็นได้ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และเป็นธรรม

แผนภูมิ ๒ แสดงการเปรียบเทียบผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองกฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก และรอบ ๕ เดือนหลัง



จากแผนภูมิ ๒ แสดงผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก มีคะแนนภาพรวมร้อยละ ๙๐.๔๘ และรอบ ๕ เดือนหลัง มีคะแนนภาพรวมร้อยละ ๙๖.๐๓ ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ที่กรมอนามัยกำหนด (กำหนดร้อยละ ๙๕) เมื่อพิจารณาคะแนนแต่ละด้านพบว่าในรอบ ๕ เดือนหลัง มีคะแนนการรับรู้เพิ่มขึ้นทุกด้าน โดยมีคะแนนการรับรู้เรียงตามลำดับคะแนนสูงสุดไปต่ำสุด ดังนี้ ๑) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๖ ๒) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๐ ๓) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๒

ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งรอบ ๕ เดือนแรก และรอบ ๕ เดือนหลัง ไม่มีข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน ทั้งนี้หน่วยงานได้ถือปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT อย่างครบถ้วน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและสามารถให้ข้อเสนอแนะในด้านต่าง ๆ แก่หน่วยงานเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาต่อไป

มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อให้กองกฎหมายสามารถบรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๕ คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย จึงได้ร่วมกันกำหนดมาตรการที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์การประเมินฯ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB ดังนี้

๑. การสื่อสารภายในองค์กร
๒. สร้างการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

มติที่ประชุม เห็นชอบการกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส และผลการวิเคราะห์ GAP โดยกำหนดให้ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้งบประมาณ เป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาเพื่อยกระดับการดำเนินงาน สร้างการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานต่อไป

๒.๒ แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) รอบ ๕ เดือนแรก

คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) รอบ ๕ เดือนแรก ที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ ITA ของหน่วยงาน เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงานให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กองกฎหมาย กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๑. การสื่อสารภายในองค์กร	๑.๑ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนฯ เพื่อ - ทบทวน วิเคราะห์ สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน - กำหนดมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	คะแนน IT กทม. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย	งบประมาณหน่วยงาน ๒,๔๘๐.-	/			
	๑.๒ ประชุมบุคลากรกองกฎหมายเพื่อสื่อสารภายในองค์กร และกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กำหนดให้เรื่องการรายงานแผน-ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นวาระประจำ)	๒ ครั้ง	คะแนน IT กทม. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	กลุ่มอำนาจการและทุกกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง	งบประมาณหน่วยงาน ๒๕,๕๗๕.-	/	/		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)
๒. สร้างการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๒.๑ เผยแพร่แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก)	๑ ครั้ง	คะแนน IIT กกม. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย	-	/			
	๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัด	๕ ครั้ง	ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนฯ ครบทุกกิจกรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย	-	/	/		
๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	เปิดเผยข้อมูลพื้นฐานทางเว็บไซต์กองกฎหมาย - ข้อมูลพื้นฐาน (โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง) - การประชาสัมพันธ์ (เข้าประชาสัมพันธ์) - การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (Q&A Social Network นโยบายข้อมูลส่วนบุคคล)	๑ ครั้ง	คะแนน EIT กกม. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	คณะกรรมการฯ และกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	-	/			

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนขับเคลื่อนฯ และมอบเลขาฯ นำเสนอผู้อำนวยการกองกฎหมายทราบ แล้วนำเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน สื่อสารในที่ประชุมกองกฎหมาย และรายงานในระบบ DOC ต่อไป

๒.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมอนามัยโดยกองการเจ้าหน้าที่ ได้ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรมและประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการสร้างสุขในองค์กร และให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไปยังกลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)

คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันจัดทำแผนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระดับหน่วยงาน) ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม ซึ่งมีรายละเอียดกิจกรรมดังนี้

๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต ดำเนินการช่วงไตรมาสที่ ๑

- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- นโยบาย No gift Policy
- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา/อบรม จริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๒
๓. กิจกรรมเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและการสร้างบรรยากาศความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร
 - ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
 - กิจกรรมอวยพรวันเกิด
 - กิจกรรมจิตอาสา
 - สถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน (HWP)

} อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ดำเนินการทุกไตรมาส
๔. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๒
 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย
๕. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๑
 - ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย
๖. เข้าร่วมการประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ
๗. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือวัฒนธรรมองค์กร ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๑
๘. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๑
๙. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓
๑๐. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส และชมรมจริยธรรมกบหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๑
๑๑. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓
๑๒. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ดำเนินการในทุกไตรมาส

มติที่ประชุม คณะกรรมการฯ เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบเลขานุการเสนอแผนฯ ต่อผู้อำนวยการกองกฎหมายพิจารณาลงนาม สื่อสารเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

๒.๓ การสมัครเข้ารับการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์องค์กรคุณธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม กำหนดให้หน่วยงานต้องสมัครเข้าร่วมการประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ที่มีเกณฑ์การให้คะแนน “องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ , Happy Workplace และ วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ซึ่งก่อนการประชุมได้มอบหมายให้คณะกรรมการฯ ซึ่งเป็นตัวแทนจากทุกกลุ่มงานสำรวจความเห็นจากเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่ม แล้วนำข้อมูลมานำเข้าที่ประชุมร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อขับเคลื่อนกองกฎหมายให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สรุปได้ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่ : - การตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงานและการเข้าร่วมประชุม
- ความสามัคคีและมีน้ำใจในหน่วยงาน
- การแยกขยะก่อนทิ้ง

ความดีที่ยากทำ : - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและลดจำนวนการใช้กระดาษ
- กิจกรรมจิตอาสาที่มีประโยชน์ต่อส่วนรวม
- กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร

สำหรับชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นควรใช้ชื่อผลงานว่า
“กองกฎหมาย หน่วยงานคุณธรรมนำองค์กรสู่ความสุขที่มีคุณภาพ”

มติที่ประชุม คณะกรรมการฯ เห็นชอบการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ
“ความดีที่ยากทำ” ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ และมอบหมายเลขานุการให้จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เสนอผู้อำนวยการพิจารณาลงนามแล้วแจ้งให้เจ้าหน้าที่กองกฎหมายทราบต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

นางสาวอรุณิชา บรรพศรี
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
ผู้จัดทำรายงานการประชุม

นางมานิตย์ พิรักษา
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงานผู้จัดทำ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม