

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กองกฎหมาย กรมอนามัย

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (✓)				ผลการดำเนินงาน/ LINK หลักฐาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	1.1 ประชุมวิเคราะห์บทวนสถานการณ์ ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และกำหนด มาตรการ กลไก การดำเนินงาน ขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของ หน่วยงาน	1 ครั้ง	รายงานการ ประชุม 1 ฉบับ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน การ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส กองกฎหมาย		✓				- รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 https://laws.anamai.moph.go.th/th/ita66/download?id=101116&mid=37669&mkey=m_document&lang=th&did=30344
	1.2 จัดทำแผนการดำเนินงาน สอดคล้องกับกลยุทธ์ PIRAB และ เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ OIT	1 ครั้ง	แผนขับเคลื่อน ตัวชี้วัด 1 ฉบับ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน การ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส กองกฎหมาย		✓				- แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ https://laws.anamai.moph.go.th/th/ita66/download?id=101341&mid=37669&mkey=m_document&lang=th&did=30344
	1.3 ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80	กลุ่มอำนวยการ		✓				- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต กอง กฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม 28 คน จากจำนวน ทั้งหมด 34 คน คิดเป็นร้อยละ 82.35 https://laws.anamai.moph.go.th/th/ita66/download?id=101408&mid=37669&mkey=m_document&lang=th&did=30344

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (✓)				ผลการดำเนินงาน/ LINK หลักฐาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	1.4 กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความ ผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร	3 กิจกรรม	ร้อยละ 75 ของ จำนวนกิจกรรมที่ กำหนด	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ ร่วมกับกลุ่ม อก.		✓	✓			- กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมความผูกพันและวัฒนธรรม องค์กร กองกฎหมาย รอบ 5 เดือนแรก https://drive.google.com/file/d/18SN2zO_LoCtjdLTorJUrVeGOTbfyu8CJ/view?usp=sharing
	1.5 การจัดให้มีช่องทางที่บุคลากร/ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	1 ช่องทาง	ช่องทางการมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น และติดตามการ ดำเนินงานผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน	นายไอลวิ ชันธนธิ์ กลุ่ม บย.		✓	✓			- เว็บไซต์หลักกองกฎหมาย https://laws.anamai.moph.go.th/th - ช่องทางที่บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ แสดงความคิดเห็น https://drive.google.com/file/d/1n0i4AAeB2CcYuDXvZlaiOv__7bYaWoB/view?usp=share_link - ช่องทางแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ กองกฎหมาย https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd3SlnjqjCFeaX9JvT4x98E7vTP6D6MGAjmUPO95fuoDsba-w/viewform
2. การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ จัดการเรื่องร้องเรียน และสื่อสารขั้นตอน หรือกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียน	2.1 ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่	1 ครั้ง	คู่มือหรือแนวทางการ ดำเนินการ เรื่องร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่	กลุ่ม อก.		✓	✓			- แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนฯ https://laws.anamai.moph.go.th/th/ita66/download?id=103505&mid=37669&mkey=m_document&lang=th&did=31137

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ (✓)				ผลการดำเนินงาน/ LINK หลักฐาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ที่เกี่ยวข้องกับการ ทุจริตและประพฤติ ชอบของเจ้าหน้าที่	2.2 การจัดให้มีช่องทางที่ บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ผ่าน ทางช่องทางออนไลน์ โดยแยก ต่างหากจากช่องทางทั่วไป	1 ช่องทาง	ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน	นายไอลวิ ชันธสนธิ์ กลุ่ม บย.		✓	✓			- เว็บไซต์หลักกองกฎหมาย https://laws.anamai.moph.go.th/th - ช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ https://drive.google.com/file/d/1bg9pcYpWqj6nKsky73ssM6g7F9PkzuUg/view?usp=share_link - ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนออนไลน์ https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpOLSeCmVam5S4RrZxRMB1v6OVJsN0EkKexbRuaRCWbC6fgM6_0O/viewform
	2.3 เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต และการให้ความ คุ้มครองพยาน/ผู้ร้องเรียน	35 คน	ร้อยละ 100 ของ บุคลากรกอง กฎหมายรับทราบ	กลุ่ม อก.			✓			- ลายมือชื่อบุคลากร กทม. จำนวน 34 คน https://drive.google.com/file/d/1v6OqMDph9aki2E2bCDSVtNak3tUmPGV2/view?usp=sharing (ขรก.ลาออก 28 ธค. 65 จำนวน 1 คน)
3. กำกับติดตามการ ดำเนินการ ป้องกันแก้ไขปัญห การทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน	3.1 รายงานผลการตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยงาน	1 ครั้ง	รายงานผลการ ตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยงาน	ผู้ตรวจสอบ ภายในประจำ หน่วยงาน			✓			- เว็บไซต์หลักกองกฎหมาย https://laws.anamai.moph.go.th/th - รายงานผลการตรวจสอบฯ ไตรมาสที่ 1 https://laws.anamai.moph.go.th/th/internal-audit66/download?id=102188&mid=3766

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ(✓)				ผลการดำเนินงาน/ LINK หลักฐาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
										8&mkey=m_document&lang=th&did=30339
	3.2 รายงานการกำกับติดตามผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	3 ครั้ง	รายงานการประชุมกำกับติดตามตัวชี้วัดของกองกฎหมาย	กลุ่ม บย.		✓	✓			- รายงานผลในที่ประชุมติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ประจำเดือนธันวาคม 2565 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2565 https://laws.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=101890&mid=37656&mkey=m_document&lang=th&did=30286 - รายงานผลในที่ประชุมติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ประจำเดือนมกราคม 2566 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2566 https://laws.anamai.moph.go.th/th/kpi66/download?id=103257&mid=37656&mkey=m_document&lang=th&did=30286 - รายงานผลในที่ประชุมติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566

ผู้รายงาน ชื่อ นางมานิตย์ พิรักษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร ๐ ๒๕๕๐ ๔๗๒๘ E-mail : manit.p@anamai.mail.go.th