

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองกฎหมาย กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	11	31.43
หญิง	24	68.57
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	18	51.43
ลูกจ้างประจำ	2	5.71
พนักงานราชการ	12	34.29
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	3	8.57
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	-	-
25 - 40 ปี	18	51.43
41 - 55 ปี	14	40.00
56 ปี ขึ้นไป	3	8.57
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	9	25.71
1 - 5 ปี	8	22.86
6 - 10 ปี	4	11.43
11 - 15 ปี	4	11.43
16 - 20 ปี	2	5.71
20 ปีขึ้นไป	8	22.86
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	2	5.71
ปริญญาตรี	27	77.14
ปริญญาโท	6	17.14
ปริญญาเอก	-	-

จากตาราง 1 พบว่าบุคลากรที่ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 68.57 เพศชาย 11 คน คิดเป็นร้อยละ 31.43 กลุ่มบุคลากรส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 51.43 รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 34.29 อายุผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 25 - 40 ปี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 51.43 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 41 - 55 จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 40 อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานที่กรมอนามัย น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 25.71 รองลงมาเป็น 1 - 5 ปี และ 20 ปีขึ้นไป จำนวนเท่ากันคือ 8 คน คิดเป็นร้อยละ 22.86 การศึกษา ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 77.14 รองลงมาเป็นระดับปริญญาโท จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 17.14

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.37	0.83	ส่วนใหญ่
2. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.49	0.65	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉัน มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.74	0.50	ไม่เคย
รวม	2.53	0.66	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่าบุคลากรกองกฎหมายส่วนใหญ่ใช้จ่ายตามความจำเป็นโดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น ส่วนน้อยที่ตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล และยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงถึงแม้จะทำให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นก็ตาม สรุปบุคลากรกองกฎหมายมีคุณธรรมด้านพอเพียง 2.53 ระดับพฤติกรรม ประจำ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่า ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.51	0.69	ประจำ
2. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.43	0.77	ส่วนใหญ่
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แยะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำ ได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.43	0.60	ส่วนใหญ่
รวม	2.46	0.69	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่าบุคลากรกองกฎหมายส่วนใหญ่ปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม ไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม และสามารถควบคุมอารมณ์ การกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น สรุปบุคลากรกองกฎหมายมีคุณธรรมด้านวินัย 2.46 ระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.34	0.79	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.77	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก	2.69	0.57	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	-	-	-
รวม	2.60	0.62	ประจำ

จากตาราง 4 บุคลากรกองกฎหมายส่วนใหญ่ยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และเมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อนก็จะเบิกค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง สรุปบุคลากรกองกฎหมายมีคุณธรรมด้านสุจริต 2.60 ระดับพฤติกรรมประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	2.66	0.67	ไม่เคย
2. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.91	0.81	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.63	0.68	ประจำ
รวม	2.40	0.72	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่าบุคลากรกองกฎหมายส่วนใหญ่ยินดีช่วยเหลือผู้อื่น มีจิตอาสา และให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่จะสามารถช่วยเหลือได้ สรุปบุคลากรกองกฎหมายมีคุณธรรมด้านจิตอาสา 2.40 ระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.60	0.68	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.77	0.64	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.46	0.60	ส่วนใหญ่
รวม	2.61	0.64	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่าบุคลากรกองกฎหมายส่วนใหญ่เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ แสดงความขอบคุณหากได้รับการช่วยเหลือ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป สรุปบุคลากรกองกฎหมายมีคุณธรรมด้านกตัญญู 2.61 ระดับพฤติกรรม ประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.53	0.66	ประจำ
2. วินัย	2.46	0.69	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.60	0.62	ประจำ
4. จิตอาสา	2.40	0.72	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.61	0.64	ประจำ
รวม	2.52	0.66	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่าบุคลากรกองกฎหมายมีระดับพฤติกรรม ประจำ ได้แก่ คุณธรรมด้านกตัญญู (มากที่สุด) = 2.61 รองลงมาเป็นคุณธรรมด้านสุจริต = 2.60 คุณธรรมด้านพอเพียง = 2.53 ตามลำดับ และระดับคุณธรรม ส่วนใหญ่ ได้แก่ คุณธรรมด้านวินัย = 2.46 คุณธรรมด้านจิตอาสา = 2.40