

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกฎหมาย กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน									
๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตราฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมหน่วยงานในการนำมาตราฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มกฎหมายและวินัย	-		✓		
๒. การเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ -ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการนำมาตราฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารบุคคล	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม)	มีการลงนามรับรู้การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่มกฎหมายและวินัย	-		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
- มาตรฐานทางจริยธรรม/ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน/ข้อบังคับจรรยา ข้าราชการ กรมอนามัย									
๓. การคัดเลือกคนดี ศรีอนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนา กองกฎหมายเป็นองค์กร คุณภาพคู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน	จำนวนบุคลากร ที่เข้ารับการคัดเลือก อย่างน้อย ๒ คน	ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงบันดาลใจ มีกำลังใจ มีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำ ความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ โปร่งใส	ทุกกลุ่มงาน	-	✓			
๔. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม (การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงาน ให้มีการพัฒนา องค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง ๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็น ที่ประจักษ์ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี มีการเผยแพร่ และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ขยาย ผลไปสู่หน่วยงานอื่น		กองกฎหมายผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรม	กลุ่มกฎหมาย และวินัย	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๕. การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำ ความดี และ หรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย จนเป็นแบบอย่างได้	เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรในหน่วยงานที่ทำความดี มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น	บุคลากรผ่านการคัดเลือกอย่างน้อยด้านละ ๑ คน	บุคลากรมีแรงบันดาลใจ มีกำลังใจ ความเชื่อมั่นศรัทธา ในการเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	-		✓		
๖. การประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไก วัาระบบ กำหนด มาตรการการป้องกัน ทุจริต หรือ ทบทวนมาตรฐาน การปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	มีมาตรการ/แนวทางป้องกัน การทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินงาน ตาม แผน บริหารความเสี่ยงร้อยละ ๘๐	กลุ่ม อำนวยการ	-		✓	✓	
๗. การเผยแพร่สื่อการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	มีช่องทางเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	กลุ่มกฎหมาย และวินัย	-		✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ วัาระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม									
๘. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	เพื่อค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ที่ทุกคนในหน่วยงานร่วมกัน และต้องการส่งเสริมให้เกิดขึ้น และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ที่ทุกคนต้องการยกเลิก ลด ละ	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดยบุคลากรทุก คนร่วมกันขับเคลื่อน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑. รายงานการประชุม พิจารณากำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ๒. มีการจัดกิจกรรมที่ขับเคลื่อน คุณธรรมเป้าหมาย หรือ วัฒนธรรมองค์กร	คณะทำงาน	-		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
กตัญญู หรือวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อแก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม								
๙. การส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กรตามหลักคุณธรรม เฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) - กำหนดประเด็นคุณธรรมเพิ่มเติมจากเรื่อง ที่ดำเนินการไปแล้ว เช่น -การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา - วิถีวัฒนธรรม - ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร และสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรม อย่างน้อย ๓ เรื่อง	- เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านการแต่งกายผ้าไทย - เกิดพฤติกรรม การส่งเสริม และรักษาสิ่งแวดล้อม - การดำรงตนในฐานะประชากรไทย และการยึดมั่นในหลักศาสนา	ทุกกลุ่มงาน		✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๑๐. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กองกฎหมาย	เพื่อเป็นกรอบทิศทาง การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตตามกฎหมาย	ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมประชุม จัดทำแผนปฏิบัติการฯ	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ จำนวน ๑ ฉบับ	คณะทำงาน	-	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๑๑. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือ วัฒนธรรมองค์กร	เพื่อค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่ทุกคนในหน่วยงานร่วมกันและต้องการส่งเสริมให้เกิดขึ้น และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่ทุกคนต้องการยกเลิก ลด ละ เพื่อแก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม	จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยบุคลากรทุกคนร่วมกันขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.รายงานการประชุมพิจารณากำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๒.มีการจัดกิจกรรมที่ขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย หรือวัฒนธรรมองค์กร	คณะทำงาน	-		✓		
๑๒. การจัดระบบติดตามประเมิน และรายงานผลกิจกรรม	เพื่อให้การขับเคลื่อนกิจกรรมมีการประเมินผลสำเร็จ และรายงานผลการดำเนินงาน	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมร้อยละ ๘๐	คณะทำงาน	-		✓	✓	✓
๑๓. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นแกนนำขับเคลื่อนค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร	ทุกหน่วยงานมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงานภายใน ไตรมาส ๒	ชมรมจริยธรรมเข้าร่วมประกวด/เสนอผลงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ เรื่อง/ ๑ ครั้ง	ทุกกลุ่มงาน	-		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการพัฒนาองค์กรคุณธรรม									
๑๔. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการมีส่วนร่วม ในการป้องกันทุจริตผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต การฝ่าฝืน ประมวลผลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการ ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการ ให้บริการ	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และ ฝ่าฝืน ประมวลผล จริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ คุณ ธรรม จ ริ ย ธรรม และ การ ทุ จ ริ ต ของ กองกฎหมาย	กลุ่มกฎหมาย และวินัย	-		✓		