

แบบรายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กองกฎหมาย กรมอนามัย

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต						
๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	<p>กองกฎหมายได้มีการจัดประชุมกอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบ Onsite และ Online เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งสร้างความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมในการบริหารงานบุคคลแก่บุคลากรในหน่วยงาน พร้อมยกตัวอย่างพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>➤ รายงานการประชุมกองกฎหมาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ https://drive.google.com/file/d/๑hEHXePzULvxgaaUJnkiOxgMdk-Q๓๓-/view?usp=sharing</p> <p>➤ ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุมกองกฎหมาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ https://drive.google.com/file/d/๑V-zoH_nf&fc๑๔yymGjjgE_mJocA๖a๑l/view?usp=sharing</p> <p>➤ One page การสื่อสาร/เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม https://drive.google.com/file/d/๑NoIzix๖py๖rlTuSRsD๕i๙pOwOT๖jVXUZ/view?usp=sharing</p>	มีการสร้างการรับรู้จำนวน ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	ม.ค. - มี.ค.๖๕	ม.ค.๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กองกฎหมาย	กองกฎหมายได้จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งคณะทำงานดังกล่าวแต่งตั้ง จากตัวแทนของแต่ละกลุ่มงาน ในการนี้คณะทำงานได้ร่วมกัน จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม กองกฎหมาย โดยได้กำหนดกิจกรรม ภายใต้กลยุทธ์และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาดำเนินการถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ➤ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กองกฎหมาย https://drive.google.com/file/d/๑OwJDrIIUuRCG๙zB๗oYlaRmQUOXzza๔/view?usp=sharing	บุคลากรทุกกลุ่มงานเข้า ร่วมประชุมจัดทำ แผนปฏิบัติการฯ	มีแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตฯ จำนวน ๑ ฉบับ	-	ต.ค. - ธ.ค.๖๔	ธ.ค.๖๔
๓. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความ ดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือวัฒนธรรมองค์กร	กองกฎหมายได้จัดทำแบบสอบถามบุคลากรภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับกิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่ ยากแก่ และความดีที่ยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) จากการตอบแบบสอบถาม ดังกล่าว พบว่า บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่ อยากให้บุคลากรกองกฎหมายร่วมกันแก้ไข และกิจกรรมความดี	จัด ทำ ๑ ปร ะ ก ๑ ๑ เจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดย บุคลากรทุกคนร่วมกัน ขับเคลื่อนให้ เป็น อง ค ์ ก ร คุณ ธรรม ต้นแบบ	๑.รายงานการประชุม พิจารณากำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ๒.มีการจัดกิจกรรมที่ ขับเคลื่อนคุณธรรม เป้าหมาย หรือ วัฒนธรรมองค์กร	-	ม.ค. - มี.ค.๖๕	ม.ค.๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<p>ที่อยากให้บุคลากรกองกฎหมายร่วมกันทำ ทั้งนี้ ได้มีการรวบรวมข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรโดยจำแนกประเภทกิจกรรมตามหัวข้อ</p> <p>➤ รายงานการประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ https://drive.google.com/file/d/๑WtolSLgrFVwWysDV๑uHufeKeh๒LwnXa๓/view?usp=sharing</p> <p>➤ One page การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย https://drive.google.com/file/d/๑uZsbNcNcDXMzecz_fJBZi๖BZaHyZYdmP/view?usp=sharing</p>					
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต						
๔. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	<p>เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ กองกฎหมายได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันต่อต้านการทุจริต ปลุกจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อารังไว้ซึ่งความถูกต้อง เทียงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ มีคุณธรรมและจริยธรรม ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดีและมีคุณธรรม</p> <p>➤ ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต “กองกฎหมาย ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ https://drive.google.com/file/d/๑y๐๒PSIYLEAvZShcCGwucRipbzoChPAZI/view?usp=sharing</p>	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		ต.ค. - ธ.ค.๖๔	ธ.ค.๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	<ul style="list-style-type: none"> ➢ One page ภาพกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ https://drive.google.com/file/d/๑๐_Nsoyv๒gwyUWfr๙BfYZeAIMzS๙&re/view?usp=sharing ➢ รายชื่อเจ้าหน้าที่กองกฎหมายเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ https://drive.google.com/file/d/๑๖๑O-๑SnF๒๑๑UwO๕iokmyFhSeOSUTBiH/view?usp=sharing 					
๕.การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ	<p>กองกฎหมายได้มีการจัดประชุมกอง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบ Onsite และ Online โดยได้มีการสื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริต การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน, สร้างความเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมในการบริหารงานบุคคลแก่บุคลากรในหน่วยงานพร้อมยกตัวอย่างพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ รายงานการประชุมกองกฎหมาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ https://drive.google.com/file/d/๑๑EHXePzULvxgaaUunniOxgMdk-0๓๓-/view?usp=sharing ➢ ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุมกองกฎหมาย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ https://drive.google.com/file/d/๑V-_zoH_nf๕fc๑๔yymGjigE_mJocA๒๑๐l/view?usp=sharing ➢ One page การสื่อสาร/เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม https://drive.google.com/file/d/๑NolZix๒py๑rlTuSRsD๕i๙pOwOT๒jVXUZ/view?usp=sharing 	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้จำนวน ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม)	มีการลงนามรับรู้การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน	-	ม.ค. - มี.ค.๖๕	ม.ค.๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๖. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	<p>กองกฎหมายได้ส่งบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น จำนวน ๒ คน และได้มีการประกาศรายชื่อคนดีศรีอนามัย ตามประกาศกรมอนามัย ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยบุคลากรกองกฎหมายได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่นระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ คน คือ นางสาวสุกมา คุณวโรตน์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ และนายพลากร จินตนาวิวัฒน์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ</p> <p>➤ https://drive.google.com/file/d/๑_____tFfzRPHzJ-GR_qrmMjWNbs๖xQfJWotNf/view?usp=sharing</p>	<p>จำนวนบุคลากรกองกฎหมายได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่นระดับหน่วยงาน จำนวน ๒ คน</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงบันดาลใจ มีกำลังใจ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส</p>	-	ต.ค.- ๖.ค. ๖๔	๖.ค. ๖๔
๗. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	<p>กองกฎหมายได้ส่งชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม โดยใช้ชื่อผลงาน “กองกฎหมายยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการด้วยความโปร่งใส”</p> <p>➤ https://drive.google.com/file/d/๑๒Bw๕nM๘NVy๒g๘kV๖RGcYZJJeehP๘IJu/view?usp=sharing</p> <p>➤ กองกฎหมายผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการ ได้รับโล่พร้อมเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>https://drive.google.com/file/d/๑fHG๒NRik๘zPziCOji๗qcuBwon๘DtUhl/view?usp=sharing</p>		<p>กองกฎหมายผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม</p>	-	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	๖.ค.๖๔
๘. การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้	<p>กองกฎหมายได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ใน ๓ ด้าน คือ ด้านการอุทิศเวลาให้กับงานราชการ ด้านการมีจิตอาสา เสียสละเพื่อส่วนรวม และด้านการดูแลสุขภาพ</p> <p>➤ https://drive.google.com/file/d/๑_DMz๒fz๘ybeVHLKgB๘f๕kNm_-FomRq๐/view?usp=sharing</p>	<p>บุคลากรผ่านการคัดเลือกอย่างน้อย ด้านละ ๑ คน</p>	<p>บุคลากรมีแรงบันดาลใจ มีกำลังใจ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม</p>	-	ม.ค.-มี.ค.๖๕	มี.ค.๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ						
๙. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	<p>กองกฎหมายได้คัดเลือกกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการจ้างผลิตหนังสือ“คู่มือกระบวนการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข เพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙” ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง มาตรา ๕๖ (๒) (ข) ซึ่งเป็นโครงการที่มีวงเงินสูงเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>➤ https://drive.google.com/file/d/๑AoXtmxLloFOAgPZHJGZGV๕MFFD๓xUpek/view?usp=sharing</p> <p>กองกฎหมายได้จัดทำมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ เรื่อง</p> <p>๑.แนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>➤ https://drive.google.com/file/d/๑pjiMxPWFsz๕UJbn๙qfsSGwlnhMm๙๑n๓d/view?usp=sharing</p> <p>๒.แนวปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่</p> <p>➤ https://drive.google.com/file/d/๑rYeTzbfBhYnZoZiMmkfpEdcVf๓M๔๒rl/view?usp=sharing</p> <p>๓.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ</p> <p>➤ https://drive.google.com/file/d/๑_S๙fLT๓XAwevyKuoG๔jil๖vjrJvLStkV/view?usp=sharing</p>	กองกฎหมายได้จัดทำมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ร้อยละ ๘๐	-	ม.ค. – มิ.ย.๖๕	ม.ค. – มิ.ย.๖๕ *เนื่องจากโครงการที่ประเมินความเสี่ยงอยู่ระหว่างพิจารณาอนุมัติจึงยังไม่อาจดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้ ร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๑๐. การจัดระบบติดตามประเมิน และรายงานผลกิจกรรม	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กองกฎหมาย กำหนดโครงการ/กิจกรรมไว้ จำนวน ๑๕ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๓ กิจกรรม อยู่ในระหว่างดำเนินการ ๒ กิจกรรม คือ กิจกรรมที่ ๘ (แล้วเสร็จเดือนมี.ค.๖๕) และกิจกรรมที่ ๙ ร้อยละความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ ➤ https://drive.google.com/file/d/๑_en_pgpb๒_LTyLcKaaXVkJrO๕๗๖๐๙mPJ๗/view?usp=sharing	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงาน กิจกรรมร้อยละ ๘๐		ม.ค. - ก.ย.๖๕	มี.ค.๖๕, ก.ย.๖๕ *กองการเจ้าหน้าที่ กำหนดรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนแรก วันที่ ๓๑ มี.ค.๖๕
๑๑. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้ง เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	กองกฎหมายได้จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๓ ช่องทาง ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดให้หน่วยงานแสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ของหน่วยงาน กองกฎหมาย กรมอนามัย หน้าหลัก (moph.go.th) ๒. Facebook กองกฎหมาย กองกฎหมาย กรมอนามัย - Home Facebook ๓. กล่องรับเรื่องร้องเรียน https://drive.google.com/file/d/๑d๖WAD_PNg๑FZ๘XLGH5F-๔uGLncXyr-Kc/view?usp=sharing	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการทุจริตของกองกฎหมาย	-	ม.ค.-มี.ค.๖๕	ม.ค.๖๕
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและการขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๑๒. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	กองกฎหมายได้จัดตั้งชมรมจริยธรรมขึ้นภายในหน่วยงาน โดยมีผู้อำนวยการกองกฎหมาย เป็นประธาน ประกอบด้วยสมาชิก จำนวน ๑๐ คน นอกจากนี้กองกฎหมายยังได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีบทบาทหน้าที่ครอบคลุมถึงการขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมกองกฎหมาย ➤ https://drive.google.com/file/d/๑Fg๐XUU๘nfT๖_G๐DQJY๐YVjC๖O๐WpaDuR/view?usp=sharing	ทุกหน่วยงานมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงานภายในไตรมาส ๒	ชมรมจริยธรรมเข้าร่วมประกวด/เสนอผลงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง/๑ ครั้ง	-	ม.ค.-มี.ค.๖๕	ม.ค.๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส กองกฎหมาย ➤ https://drive.google.com/file/d/๑kV๙RStssDhjPRSykTdu๓kOx๒epzCPuyV/view?usp=sharing					
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยีในการสื่อสารธรรมาภิบาลแก่เครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต						
๑๓. การเผยแพร่สื่อการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต	กองกฎหมายได้มีการสื่อสารข้อกำหนด ข้อบังคับ และ ข้อกำหนดต่างๆ เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยเผยแพร่ผ่าน ๓ ช่องทาง คือ ๑.เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.แอปพลิเคชันไลน์ของหน่วยงาน ๓.หนังสือแจ้งเวียน ➤ กองกฎหมายผลิตสื่อ Infographic ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ๗ ประการ https://drive.google.com/file/d/๑๔Ylp๙M-CZJ-ZNnw๘DiO๑UWRmOzJukzaa/view?usp=sharing ➤ One page แสดงช่องทางการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม https://drive.google.com/file/d/๑NolZix๖py๖rITuSRsD๕๙pOwOT๒jVXUZ/view?usp=sharing ➤ แบบลงลายมือชื่อรับทราบการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม https://drive.google.com/file/d/๑Hg๗Xm๕_qiOqMTS๑๐WgowZC๘๗๓U-wbauc/view?usp=sharing	มีช่องทางเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ฯ อย่าง น้อย ๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ เรื่อง	-	ม.ค.-มี.ค.๖๕	ม.ค.๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน						
๑๔. การส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กรตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) - กำหนดประเด็นคุณธรรมเพิ่มเติมจากเรื่องที่กำหนดดำเนินการไปแล้ว เช่น การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา - วิถีวัฒนธรรม - ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม	กองกฎหมายได้กำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ" เพิ่มเติมจากเรื่องที่กำหนดดำเนินการไปแล้ว ใน ๓ มิติ ได้แก่ ๑.การยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา ๒.วิถีวัฒนธรรม ๓.ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม ➤ รายงานการประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองกฎหมาย เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ https://drive.google.com/file/d/๑Wtolsl_grFVwWysDV๑uHufeKeh๒LwnXam/view?usp=sharing ➤ การดำเนินกิจกรรมตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด https://drive.google.com/file/d/๑๕TBcyCy๕lVOYnlZPQWMoCh๘dvbfDyUvl/view?usp=sharing	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรม จำนวน ๓ เรื่อง	- เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านการแต่งกายผ้าไทย - เกิดพฤติกรรมกรรมการส่งเสริม และรักษาสิ่งแวดล้อม - การดำรงตนในฐานะประชากรไทย และการยึดมั่นในหลักศาสนา	-	ม.ค. – ก.ย.๖๕	ก.พ.๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)						
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนามาตรฐานการบริหารที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)						
๑๕. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	กองกฎหมายได้จัดทำเอกสารประกอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตั้งแต่ระดับที่ ๑ – ๔ และรายงานผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ที่กำหนดใน Template เรียบร้อยแล้ว สำหรับผลการประเมินตัวชี้วัด กองกฎหมายได้รับผลคะแนนการประเมิน ๕ คะแนน	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	ก.พ.๖๕, ก.ค.๖๕