

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กองกฎหมาย กรมอนามัย

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต									
๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อม หน่วยงานในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ใน การ บริหารงานบุคคล	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มกฎหมายและวินัย	-		✓		
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม กองกฎหมาย	เพื่อเป็นกรอบทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตกองกฎหมาย	ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ จำนวน ๑ ฉบับ	คณะทำงาน	-	✓			
๓. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่ทุกคนใน หน่วยงานร่วมกันและต้องการ ส่งเสริมให้เกิดขึ้น และ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่ ทุกคนต้องการยกเลิก ลด ละ เพื่อแก้ไขปัญหขององค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดยบุคลากรทุก คนร่วมกันขับเคลื่อน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.รายงานการประชุม พิจารณากำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ๒.มีการจัดกิจกรรมที่ ขับเคลื่อนคุณธรรม เป้าหมาย หรือวัฒนธรรม องค์กร	คณะทำงาน	-		✓		

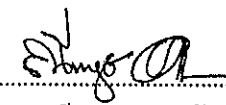
ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต									
๔. การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ แสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม และต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหาร และบุคลากร ทุกระดับ	มีการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มกฎหมาย และวินัย	-	✓			
๕.การเสริมสร้างความรอบรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและ การป้องกันทุจริตแก่บุคลากร ในหน่วยงานทุกระดับ -ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย หรือโดยธรรมจรรยา/การ ขัดกัน ระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน/ข้อบังคับจรรยา ข้าราชการ กรมอนามัย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมในการ นำมาตรฐานทางจริยธรรมไป ใช้ในการบริหารบุคคล	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/ อบรมให้ความรู้อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันทุจริต และ มาตรฐานทางจริยธรรม)	มีการลงนามรับรู้การนำ มาตรฐานทางจริยธรรมไป ใช้ในการบริหารบุคคลไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่มกฎหมาย และวินัย	-		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต									
๖. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนา กองกฎหมายเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน	ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงบันดาลใจ มีกำลังใจ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำ ความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส	ทุกกลุ่มงาน	-	✓			
๗. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานให้มีการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี มีการเผยแพร่ และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น		กองกฎหมายผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม	กลุ่มกฎหมายและวินัย	-	✓	✓	✓	✓
๘. การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำ ความดี และ หรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณ ธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่างได้	เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรในหน่วยงานที่ทำความดี มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น	บุคลากรผ่านการคัดเลือกอย่างน้อยด้านละ ๑ คน	บุคลากรมีแรงบันดาลใจ มีกำลังใจ ความเชื่อมั่นศรัทธาใน การเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	-		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ									
๙. การประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการการป้องกัน ทุจริต หรือทบทวนมาตรฐาน การปฏิบัติงาน (SOP) ของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	มีมาตรการ/แนวทางป้อง กันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินงาน ตาม แผน บริหารความเสี่ยงร้อยละ ๘๐	กลุ่ม อำนวยการ	-		✓	✓	
๑๐. การจัดระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผล กิจกรรม	เพื่อให้การขับเคลื่อนกิจกรรม มีการประเมินผลสำเร็จ และ รายงานผลการดำเนินงาน	มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินงานกิจกรรมร้อยละ ๘๐	คณะทำงาน	-		✓	✓	✓
๑๑. การปรับปรุง/พัฒนา ช่องทางที่สามารถแจ้ง เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตฯของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียหรือผู้รับบริการมีส่วน ร่วม ในการป้องกันทุจริตผ่าน ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริต การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/การไม่ ปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการ ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการ ให้บริการ	แสดงช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และ ฝ่าฝืน ประมวล จริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ คุณ ธรรม จ ริ ย ธรรม และ การ ทุ จ ริ ต ของ กองกฎหมาย	กลุ่มกฎหมาย และวินัย	-		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและการขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต									
๑๒. การขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นแกนนำขับเคลื่อน ค่านิยมความผูกพัน และ วัฒนธรรมองค์กร	ทุกหน่วยงานมีการจัดตั้ง ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ภายใน ไตรมาส ๒	ชมรมจริยธรรมเข้าร่วม ประกวด/เสนอผลงาน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณ ธรรม จริย ธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ ๑ ครั้ง	ทุกกลุ่มงาน	-		✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ ผลิต/พัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยีในการสื่อสารธรรมาภิบาลเครือข่ายและประชาชน เพื่อการป้องกันการทุจริต									
๑๓. การเผยแพร่สื่อการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	มีช่องทางเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	กลุ่มกฎหมาย และวินัย	-		✓		
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน									
๑๔. การส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรม องค์กรตามหลักคุณธรรม เฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) - กำหนดประเด็น คุณธรรมเพิ่มเติมจากเรื่อง ที่ดำเนินการไปแล้ว เช่น -การยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา - วิถีวัฒนธรรม - ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความ ผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากร และสร้างบรรยากาศที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	มีการดำเนินการตามหลัก คุณธรรม อย่างน้อย ๓ เรื่อง	- เกิดวัฒนธรรมองค์กร ด้านการแต่งกายผ้าไทย - เกิดพฤติกรรมการ ส่งเสริม และรักษา สิ่งแวดล้อม - การดำรงตนในฐานะ ประชากรไทย และการยึด มั่นในหลักศาสนา	ทุกกลุ่มงาน			✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)									
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนามาตรฐานการบริหารที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)									
๑๕. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารของหน่วยงาน มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ผลการประเมินตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ทุกกลุ่มงาน		✓	✓	✓	✓

ผู้อนุมัติแผน 
 (นางณิรนุช อภาจารัต)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองกฎหมาย กรมอนามัย