

(รูปแบบคำสั่งอภัยอำนาจตามความมาตรา ๒๗ วรรคหนึ่ง
กรณีเหตุร้ายกาจเกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นในที่หรือทางสาธารณะ)



คำสั่งที่...../.....

สำนักงาน.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง คำสั่งของเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้.....(๑).....

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาแบบตรวจแนะนำของเจ้าพนักงานฯ จำนวน.....ฉบับ

ด้วย.....(๒)..... โดย.....(๓).....ซึ่งเป็นเจ้าพนักงานตามพระราชบัญญัติ
การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้ดำเนินการตรวจสอบเมื่อวันที่.....(๔)..... พบว่าท่านได้.....(๕).....
ซึ่งเข้าข่ายเป็นเหตุร้ายกาจตามมาตรา ๒๕ (...(๖)...) แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
โดยเจ้าพนักงานได้ให้คำแนะนำแก่ท่าน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย แต่ปรากฏว่า ท่านไม่ได้ดำเนินการ
ตามคำแนะนำของเจ้าพนักงานดังกล่าว ภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร นั้น

อภัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติม เจ้าพนักงานท้องถิ่นมีคำสั่งให้ท่าน.....(๗)..... ดังนี้

(๑)

(๒)

ทั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด.....(๘).....วัน นับแต่วันที่รับคำสั่งนี้ หากไม่ปฏิบัติตามคำสั่งภายใน
ระยะเวลาดังกล่าว ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นห้าพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
ตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อนึ่ง หากท่านไม่พอใจคำสั่ง ท่านมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ได้
ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่งนี้ โดยส่งไปที่ ประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ (อธิบดีกรมอนามัย)
กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๒๒ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
๑๑๐๐๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและปฏิบัติตามคำสั่งข้างต้นด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

เจ้าพนักงานท้องถิ่น

สำนัก/กอง/ฝ่าย.....

โทร.

คำอธิบาย

คำสั่งตามมาตรา ๒๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- (๑) : พิจารณาเลือกใส่ข้อความให้สอดคล้องกับเรื่องที่ต้องการให้ผู้ก่อเหตุหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับเหตุรำคาญปฏิบัติ ดังนี้
- ๑) ระวังเหตุรำคาญ
 - ๒) ป้องกันเหตุรำคาญ
- โดยหากมากกว่า ๑ ข้อ ให้ใช้ “และ” เป็นคำเชื่อม
- (๒) : พิจารณาให้ใส่ชื่อหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น
- (๓) : พิจารณาเลือกใส่สถานะเจ้าพนักงานตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมของเจ้าหน้าที่ที่ลงพื้นที่ตรวจสอบ ดังนี้
- ๑) เจ้าพนักงานท้องถิ่น
 - ๒) เจ้าพนักงานสาธารณสุข
 - ๓) ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น
- (๔) : พิจารณาใส่วันที่ เดือน ปี ที่เข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
- (๕) : พิจารณาใส่ข้อเท็จจริงที่ได้จากการตรวจสอบโดยสรุป ซึ่งต้องสามารถแสดงให้เห็นว่าเข้าข่ายเป็นเหตุรำคาญตามมาตรา ๒๕ (๑) - (๕) แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีลักษณะบ่งชี้ว่าเกิดขึ้นในที่หรือทางสาธารณะ
- (๖) : พิจารณาระบุใส่เลขอนุมาตราของมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ถูกต้อง โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริงตาม (๖)
- (๗) : พิจารณาเลือกใส่ข้อความให้สอดคล้องกับเรื่องที่ต้องการให้ผู้ก่อเหตุหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับเหตุรำคาญปฏิบัติ ดังนี้
- ๑) ระวังเหตุรำคาญ
 - ๒) ป้องกันเหตุรำคาญ
- โดยหากมากกว่า ๑ ข้อ ให้ใช้ “และ” เป็นคำเชื่อม
- (๘) : พิจารณากำหนดวิธีการหรือมาตรการที่ให้ผู้รับคำสั่งดำเนินการระงับ หรือป้องกันเหตุรำคาญให้ชัดเจนเพียงพอที่ผู้รับคำสั่งปฏิบัติตามได้
- (๙) : พิจารณากำหนดระยะเวลาให้ผู้รับคำสั่งดำเนินการตาม (๘) โดยต้องพิจารณาตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ ทั้งนี้หากมาตรการตาม (๘) ในแต่ละข้อมีกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จไม่เท่ากัน ให้กำหนดระยะเวลาไว้ทำมาตรการแต่ละข้อให้ชัดเจน