

สรุปประเด็นจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข (Staff)

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันจันทร์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเฉลิมชาติ แจ่มจรรยา

เรื่องที่ประชุม	สรุปประเด็น	มติการประชุม
<p>๑. แนวทางการดำเนินงานตามข้อสั่งการของท่านอธิบดี</p> <p>๑.๑ เรื่องผู้เลี้ยงไก่ชนอุทธรณ์คำสั่งของทต.หมุสี</p> <p>๑.๒ เรื่องอุทธรณ์ที่กำหนดระยะเวลา ๙๐ วัน</p>	<p>- กรณีมีผู้ประกอบการขอหารือเรื่องการเลี้ยงไก่ชนกรณีการอุทธรณ์คำสั่งของทต.หมุสี จ.นครราชสีมา โดยความเห็นของท่านอธิบดีให้กรมอ.สื่อสารให้สส. คสจ.รับรู้ว่า มีท้องถิ่นที่ออกข้อบัญญัติฯ เกินกว่าที่ก.ม.กำหนด</p> <p>- แนวทางการดำเนินการอุทธรณ์ที่กำหนดระยะเวลา ๙๐ วัน ด้วยกรมอ.จะมี MOU ร่วมกับสส. ซึ่งเราอาจจะมียรายละเอียดเนื้อหาใน MOU และควรมีการประชุมสัมมนา โดยมีผู้แทนและผู้เกี่ยวข้องเพื่อพูดคุยสาระสำคัญ เช่น ประเด็นการอุทธรณ์ ประเด็นเรื่องเหตุรำคาญ เป็นต้น โดยขอให้คส.และสส. พิจารณาดำเนินการร่วมกัน</p>	<p>- มอบสส.หารือในคณะอนุหารือฯ</p> <p>- มอบสส.ประสานสว. ถึงรายละเอียดในการจัดทำ MOU และมอบคส. และสส. ดำเนินการร่วมกันหารือในคณะอนุอุทธรณ์ฯ และคณะอนุหารือฯ</p>
<p>๑.๓ กรณีมีผู้เสียชีวิตจากการจัดกิจกรรมวิ่ง (เหตุจากรองอธิบดีกรมคร.เสียชีวิต)</p>	<p>- ประเด็นความปลอดภัยของผู้วิ่งในการจัดกิจกรรมวิ่ง ตามพ.ร.บ.สธ.จะมีส่วนเกี่ยวข้องหรือไม่ เช่น จัดทำคำแนะนำ ท่านอธิบดีมอบให้มาพิจารณานั้น ที่ประชุมเห็นว่าเป็นเรื่องคำแนะนำทางวิชาการ มีกองกิจฯ เป็นผู้รับผิดชอบ</p>	<p>- ที่ประชุมรับทราบ</p>
<p>๑.๔ การประชุมคสธ.</p>	<p>- การประชุมคสธ.เพื่อเป็นการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพ ขอให้ใช้เวทีคณะอนุกก. พิจารณาให้แล้วเสร็จ (โดยเฉพาะอนุบัญญัติ) ซึ่งอาจจะเชิญหน่วยงานที่ไม่เป็นคณะอนุกก. เข้าร่วมประชุมได้</p>	<p>- มอบพก.ดำเนินการตามข้อสั่งการอธิบดีโดยเน้นการประชุมให้มีประสิทธิภาพ</p>
<p>๑.๕ การประชุมคณะอนุฯขับเคลื่อนฯ</p>	<p>- ให้ใช้อำนาจตั้งคทง.ย่อย มีท่านเสริมเกียรติเป็นประธานคทง. เพื่อหารือพูดคุยก่อนการประชุมคณะอนุหารือฯ จะได้ไม่เสียเวลาในการประชุมคณะอนุหารือฯ</p>	<p>- มอบสส.พิจารณาดำเนินการ</p>
<p>๑.๖ การจัดทำคำแนะนำ คสธ. ในส่วนของการเปิดรับฟังความคิดเห็น</p>	<p>- ควรมีคณะทำงานย่อยเพื่อเปิดรับฟังความคิดเห็นก่อนเข้าที่ประชุมคณะอนุกก.</p>	<p>- มอบพก.ประสานและหารือทีมเลขา คณะอนุกก.ทุกชุด (ที่จัดทำคำแนะนำ)</p>

เรื่องที่ประชุม	สรุปประเด็น	มติการประชุม
<p>๑.๗ บทบาทการบังคับใช้ก.ม.</p> <p>๒. การดำเนินการตามข้อสั่งการ ผอ.ศกม.</p> <p>๒.๑ การประเมินองค์ประกอบของ คกก.ทุกชุด</p> <p>๒.๒ ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิฯ</p>	<p>ซึ่งคณะทำงานย่อยจะเสนอแนวทางหรือข้อดี ข้อด้อย หรือสรุปประเด็นหรือข้อเสนอดังกล่าวต่อคสร.ด้วย</p> <p>- ท่านอธิบดีให้ความเห็นว่า บทบาทในการขับเคลื่อนก.ม. ควรเป็นสำนัก/กองวิชาการ ศกม.ปรับบทบาทให้เป็นหน่วยบริหารก.ม. ของกรม ซึ่งจะวิเคราะห์บทบาทหน้าที่ให้ชัดเจน ระหว่างศกม.กับ สำนัก/กองวิชาการ เช่น กรณีมีการปรับ สำนัก/กองวิชาการ ดำเนินการได้ใหม่ ส่วนการขึ้นศาลเป็น บทบาทของศกม. ที่ประชุม staff ได้ร่วมกันพิจารณาควรมี template เพื่อวิเคราะห์ บทบาท หน้าที่ ของศกม.กับหน่วยวิชาการ ตามพ.ร.บ.ทั้ง ๓ ฉบับ และมอบหมายให้กลุ่มวิชาการไปวิเคราะห์ส่งให้บย.รวบรวมเสนอ staff ในการประชุมครั้งต่อไป</p> <p>- ผอ.ได้มอบหมายให้กลุ่มพก.ประเมิน องค์ประกอบของคกก.ทุกชุด</p> <p>- ขอให้กลุ่มพก.เร่งดำเนินการสรรหาและ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิฯ</p>	<p>วิเคราะห์ฯ จัดทำข้อสรุปข้อดี ข้อด้อย เสนอคสร.</p> <p>- มอบกลุ่มบย.จัดทำ template และ มอบให้กลุ่ม คส.,สส.และพก.วิเคราะห์ บทบาทหน้าที่ ส่งให้บย.รวบรวมเสนอ staff ในการประชุมครั้งต่อไป</p> <p>- กลุ่มพก.ดำเนินการ</p> <p>- กลุ่มพก.ดำเนินการ</p>
<p>๓. การแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาบุคลากร</p>	<p>การแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาบุคลากร ซึ่งจะต้องขับเคลื่อน ๒ เรื่องใหญ่ ได้แก่</p> <p>๑) Career path (ความก้าวหน้าทางสายอาชีพ) ๒) การพัฒนาบุคลากรภายใน หน่วยงาน บุคลากรกรมอนามัย และภาคี เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชุมได้สอบถาม ความเห็นของผู้รับผิดชอบหลัก คือนายกานต์ และน.ส.สุภาวดี ทั้ง ๒ ท่านจะดำเนินการ ร่วมกันภายใต้บทบาท หน้าที่ ด้าน Career path เช่น</p> <p>- วิเคราะห์ความก้าวหน้าของจนท. หน่วยงาน (ออกแบบฟอร์มเพื่อวิเคราะห์ ตนเอง) ได้แก่ Asis , Tobe การมี ๔ ต่าง ในการก้าวขึ้นตำแหน่งที่สูงขึ้นจะต้องมีอย่าง</p>	<p>- มอบนายกานต์ และน.ส.สุภาวดีไป จัดตั้งคณะทำงาน และกำหนดบทบาท หน้าที่ของคณะทำงาน จัดทำคำสั่งเสนอ ผอ.ต่อไป</p>

เรื่องที่ประชุม	สรุปประเด็น	มติการประชุม
	<p>น้อย ๓ ต่าง ตามที่ก.พ.กำหนด (ต่างพื้นที่ ต่างลักษณะงาน, ต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เตรียมผลงานเพื่อปรับระดับ (อาจจะเตรียม ในลักษณะกลุ่มงานขึ้นหึ่งเพื่อนำมาใช้ร่วมกัน) - การพัฒนาจนท. ตามความก้าวหน้าในสายอาชีพ - วางแผนเพื่อพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน - การประเมิน ติดตาม เป็นต้น <p>ด้านการพัฒนาบุคลากร บทบาทหน้าที่ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาบุคลากรศกม. - พัฒนาบุคลากรในกรมอนามัย (ด้านก.ม. ของกรม. งานอวล. และอื่น ๆ) - พัฒนาภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง - การพัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านก.ม. - ประสานกลุ่มในการจัดประชุม เป็นต้น 	
<p>๔.การจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาภายใน และกิจกรรมนันทนาการกรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>กรมกำหนดการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬา ภายในและกิจกรรมนันทนาการกรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๕ ธ.ค.๖๓ ศกม. อยู่ที่มสชพภายใต้สังกัดของท่านรองดุษฎี มีกิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทำบุญตักบาตร (เช้า) - มีกิจกรรมออกกำลังกาย กีฬามหาสนุก - กิจกรรม “Walk Rally HWP” - จัดทีมร่วมกิจกรรมกรม (ลงทะเบียน ผู้ร่วมงาน) - ประกวดแต่งชุดไทย - จัดจนท.ดูแลอำนวยความสะดวกผู้บริหาร - กิจกรรมการแสดง 	<p>- ที่ประชุมรับทราบ</p>
<p>๕. การติดตามผลการเบิกจ่าย งบประมาณ และการติดตามแผนตาม โครงการ/กิจกรรมประจำปี ๒๕๖๔</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการเบิกจ่ายของหน่วยงานในภาพรวม เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค.๖๓ จำนวน ๔๒๔,๙๖๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๗ (จากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรทั้งปี) และคิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖๘ (จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรร รอบ ๖ เดือนแรก) เป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ไตรมาสที่ ๑ คือร้อยละ ๓๒ ผลการเบิกจ่าย ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ เนื่องจาก 	<p>- ที่ประชุมรับทราบ และขอให้ ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการเร่ง ดำเนินการให้ได้ตามแผนที่กำหนดไว้ และเร่งเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตาม เป้าหมาย</p>

เรื่องที่ประชุม	สรุปประเด็น	มติการประชุม
	<p>๑) ค่าใช้จ่าย Fixed Costs (ประชุมคกก. ตามกม.+ ค่าจ้าง) คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๔๘ ของงปม.ที่ได้รับจัดสรรทั้งปี</p> <p>๒) งบพื้นฐาน (ค่าเช่าบ้าน) เบิกจ่ายไม่ได้ตามเป้าหมาย ได้แก่ คุณมานิตย์ สงวนสิทธิเบิกเดือน ต.ค. - ธ.ค.๖๓ เนื่องจากธนาคารแบ่งเบาภาระช่วง Covid (๑๒,๐๐๐ บาท) และคุณวิไลวรรณ ไม่ส่งใบสำคัญเบิกจ่าย ต.ค.-พ.ย.๖๓ (๑๐,๒๐๐)</p> <p>- ความก้าวหน้าการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔ โดยที่ประชุมได้ติดตามโครงการ/กิจกรรมที่ไม่มีความเคลื่อนไหว ได้แก่</p> <p>- โครงการศึกษาสถานการณ์การบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและแนวทางการบูรณาการกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p><u>ความก้าวหน้า</u></p> <p>อยู่ระหว่างการเสนอ TOR การจ้างให้ผู้บริหารทราบวงเงินจำนวน ๗๐๐,๐๐๐ บ. กำหนดจ่าย ๒ งวด ๆ ละ ๓๕๐,๐๐๐ บ. ในเดือน ม.ค.๖๔ และ มิ.ย.๖๔</p> <p>- โครงการจัดทำแนวทางการบูรณาการขับเคลื่อนและบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขระดับจังหวัด (SEZ)</p> <p><u>ความก้าวหน้า</u></p> <p>กำหนดจัดประชุมต้นเดือนม.ค.๖๔ โดยส่งเรื่องยืมเงินจัดประชุมภายในสิ้นเดือนธ.ค.๖๓ เพื่อเป็นการเร่งรัดการเบิกจ่าย จำนวน ๘๐,๙๐๐ บ.</p> <p>- สำหรับกิจกรรมอื่นส่วนใหญ่ดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้</p> <p>- กิจกรรมการขับเคลื่อน HWP คกก.เสนอแผนเพื่อขอสนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๒๗,๙๐๐ บาท ภายใต้โครงการบริหารจัดการองค์กรมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง</p>	

เรื่องที่ประชุม	สรุปประเด็น	มติการประชุม
	รายละเอียดเพิ่มเติมที่ งบประมาณ ๒๕๖๔ - Google ไดรฟ์	
๖. การสมัครขอรับรางวัลภาครัฐและรางวัลบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	กรมกำหนดให้หน่วยงานเสนอผลงานเข้ารับรางวัลภาครัฐและรางวัลบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งขณะนี้ยังไม่ได้รับหนังสือจาก ก.พ.ร. แจ้งให้ส่งผลงาน ซึ่งจะต้องรอความชัดเจนอีกครั้ง	- ที่ประชุมรับทราบ
๗. แนวทางการดำเนินโครงการสร้างความรอบรู้ด้านกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขสำหรับภาคีเครือข่าย (HL)	ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาการดำเนินโครงการการสร้างความรอบรู้ด้านกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขสำหรับภาคีเครือข่าย (HL) โดยจะดำเนินการในรูปแบบการศึกษาวิจัย การสร้างต้นแบบโดยใช้ HL ในการประกอบกิจการฟาร์มหมูในพื้นที่จ. นครปฐม โดยมีเป้าหมายดำเนินการใน ๓ กลุ่ม ได้แก่ อปท. ,ผู้ประกอบการ, และประชาชน ในเบื้องต้นจะมีการประชุมในวันที่ ๑๖ ธ.ค.๖๓ เพื่อชี้แจงโครงการต่อหน่วยงานส่วนกลางและผู้ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการร่วมกับสว.	- ที่ประชุมรับทราบ

วาสนา ปะสังคานนท์
นักวิเคราะห์ฯ ชำนาญการ
สรุปการประชุม