



แนวทางการมอบหมายให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมาย
มีอำนาจเปรียบเทียบ ตามความในมาตรา ๘๕ วรรคสาม
แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

คำชี้แจง แนวทางการมอบหมายฯ ที่จัดทำขึ้นนี้ ใช้เป็นแนวทางประกอบการใช้ดุลพินิจในการมอบหมาย
ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามความในมาตรา ๘๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติม เท่านั้น ไม่สามารถใช้อ้างอิงเป็นหลักฐานเพื่อดำเนินการคดีต่อศาลได้

พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘๕^๑ วรรคสาม
กำหนดให้สำหรับความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียว หรือเป็นความผิดที่มีโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับ
ไม่เกินสองหมื่นห้าพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ คณะกรรมการเปรียบเทียบอาจมอบหมายให้เจ้าพนักงานท้องถิ่น
หรือผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมายมีอำนาจเปรียบเทียบได้ด้วย ทั้งนี้ สำหรับความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียว
จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

จากสถานการณ์การดำเนินงานของคณะกรรมการเปรียบเทียบในการมอบหมายให้เจ้าพนักงานท้องถิ่น
หรือผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมายให้มีอำนาจเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขที่ผ่านมา
พบว่า ยังขาดหลักเกณฑ์หรือแนวทางสำหรับการมอบหมายของคณะกรรมการเปรียบเทียบที่ชัดเจน จึงทำให้
เป็นปัญหาอุปสรรคในการมอบหมายของคณะกรรมการเปรียบเทียบในเขตจังหวัด อีกทั้งการจัดทำคำสั่งหรือ
หนังสือมอบหมายของเจ้าพนักงานท้องถิ่นเพื่อมอบหมาย “ผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมาย” ให้มีอำนาจ
เปรียบเทียบในราชการส่วนท้องถิ่นบางแห่งนั้นยังไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยราชการส่วนท้องถิ่นบางแห่ง
มีการมอบหมายผู้ที่มีคุณสมบัติไม่เหมาะสมสำหรับการพิจารณาเปรียบเทียบคดี ดังนั้น กองกฎหมาย
กรมอนามัย จึงได้จัดทำ “แนวทางการมอบหมายให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่น
มอบหมายมีอำนาจเปรียบเทียบ ตามความในมาตรา ๘๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม” เพื่อให้คณะกรรมการเปรียบเทียบ และเจ้าพนักงานท้องถิ่น ใช้เป็น
แนวทางประกอบการใช้ดุลพินิจในการมอบหมายผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามความในมาตรา ๘๕ วรรคสาม
แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การพิจารณาเปรียบเทียบเป็นไป
ภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ของการมอบหมายให้มีอำนาจเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข และ
เกิดการปฏิบัติที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันจะส่งผลให้เกิดความเสมอภาค เป็นธรรมและเท่าเทียมกันแก่

พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

^๑ มาตรา ๘๕ วรรคสาม สำหรับความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียว หรือเป็นความผิดที่มีโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน
หรือปรับไม่เกินสองหมื่นห้าพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ คณะกรรมการเปรียบเทียบอาจมอบหมายให้เจ้าพนักงานท้องถิ่น
หรือผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมายมีอำนาจเปรียบเทียบได้ด้วย

ผู้ประกอบการและประชาชนต่อไป ทั้งนี้ แนวทางการมอบหมายให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมายมีอำนาจเปรียบเทียบ ตามความในมาตรา ๘๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดดังนี้

“**คณะกรรมการเปรียบเทียบ**” หมายความว่า คณะกรรมการเปรียบเทียบตามมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

“**เจ้าพนักงานท้องถิ่น**” หมายความว่า

- (๑) นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสำหรับในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๒) นายกเทศมนตรีสำหรับในเขตเทศบาล
- (๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสำหรับในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๔) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสำหรับในเขตกรุงเทพมหานคร
- (๕) นายกเมืองพัทยาสำหรับในเขตเมืองพัทยา
- (๖) ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น สำหรับในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

“**มอบหมาย**” หมายความว่า ก. กำชับสั่งเสีย เช่น มอบหมายการงาน, กะให้, กำหนดให้, เช่น มอบหมายหน้าที่ให้แต่ละคนรับผิดชอบ (*พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔*)

“**การมอบหมาย**” ถือเป็นอำนาจที่มีอยู่ตามกฎหมายหรือเป็นกรณีที่มีกฎหมายกำหนดเรื่องการมอบหมายไว้เป็นการเฉพาะ โดยผู้มอบหมายสามารถมอบหมายให้ผู้อื่นดำเนินการตามกฎหมายแทนตน ผู้ได้รับมอบหมายจึงสามารถใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจและมีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ดังเช่นเป็นอำนาจของผู้มอบหมายภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ของการมอบหมายนั้น ๆ หรือตามที่กฎหมายกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ โดยมีใช่เป็นการทำแทนผู้มอบหมายแต่อย่างใดและไม่ถือเป็นการปฏิบัติราชการแทน “**การมอบหมาย**” ไม่ใช่ “**การมอบอำนาจ**” ตามมาตรา ๓๘^๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐

^๒ **มาตรา ๓๘** อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นที่ผู้ดำรงตำแหน่งใดจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งนั้น หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นอาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในส่วนราชการเดียวกันหรือส่วนราชการอื่น หรือผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

พระราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่งอาจกำหนดให้มีการมอบอำนาจในเรื่องใดเรื่องหนึ่งตลอดจนการมอบอำนาจให้ทำนิติกรรมสัญญา ฟ้องคดีและดำเนินคดี หรือกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขในการมอบอำนาจหรือที่ผู้รับมอบอำนาจต้องปฏิบัติก็ได้

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับอำนาจในการอนุญาตตามกฎหมายที่บัญญัติให้ต้องออกใบอนุญาตหรือที่บัญญัติผู้มีอำนาจอนุญาตไว้เป็นการเฉพาะ ในกรณีเช่นนั้นให้ผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีอำนาจตามกฎหมายดังกล่าวมีอำนาจมอบอำนาจให้ข้าราชการซึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาและผู้ว่าราชการจังหวัดได้ตามที่เห็นสมควร หรือตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดในกรณีมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจมอบอำนาจได้

ต่อไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ผู้มอบอำนาจกำหนด

ในกรณีตามวรรคสาม เพื่อประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนจะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดรายชื่อกฎหมายที่ผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีอำนาจตามกฎหมายดังกล่าวอาจมอบอำนาจตามวรรคหนึ่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวก็ได้

การมอบอำนาจให้ทำเป็นหนังสือ

และไม่อยู่ในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการมอบอำนาจตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ทั้งนี้ ตามแนวคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกฤษฎีกา^๓

เมื่อวิเคราะห์บทบัญญัติตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับแนวคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกฤษฎีกา ดังกล่าวข้างต้นแล้ว จึงมีแนวทางการดำเนินงานสำหรับคณะกรรมการเปรียบเทียบ ดังนี้

แนวทางการมอบหมายเจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมาย ให้มีอำนาจเปรียบเทียบตามความในมาตรา ๘๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยคณะกรรมการเปรียบเทียบ (คปท.) สามารถดำเนินการได้ดังนี้

แนวทางที่ ๑ คณะกรรมการเปรียบเทียบมอบหมายแบบไม่เจาะจงตัวบุคคล โดยมีขั้นตอนดังนี้

(๑) ฝ่ายเลขานุการฯ คปท. ร่วมกับราชการส่วนท้องถิ่น สืบรวจสถานการณ์การกระทำ ความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ประเมินศักยภาพ/ความพร้อม/ความต้องการของราชการ ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อประกอบการเสนอต่อที่ประชุม คปท. พิจารณามอบหมายเจ้าพนักงานท้องถิ่น หรือผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมายให้มีอำนาจเปรียบเทียบตามมาตรา ๘๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) ฝ่ายเลขานุการฯ คปท. จัดประชุม คปท. นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม คปท. เพื่อพิจารณา (ร่าง) คำสั่งคณะกรรมการเปรียบเทียบ เรื่อง มอบหมายเจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่น มอบหมายเป็นผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข (แบบไม่เจาะจงตัวบุคคล)

(๓) เมื่อคณะกรรมการเปรียบเทียบมีมติเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบผู้มี อำนาจมอบหมายลงลายมือชื่อในคำสั่งคณะกรรมการเปรียบเทียบตามข้อ (๒) ให้ครบถ้วน และส่งหนังสือ คำสั่งดังกล่าวไปยังราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมาย

(๔) เมื่อราชการส่วนท้องถิ่นได้รับคำสั่งมอบหมายแล้ว ให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมาย เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นข้าราชการหรือพนักงานของราชการส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีอำนาจเปรียบเทียบ โดยจัดทำหนังสือ คำสั่งเจ้าพนักงานท้องถิ่น เรื่อง มอบหมายผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ซึ่งในคำสั่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นดังกล่าวให้อ้างอิงบทบัญญัติมาตรา ๘๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติการ สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งคณะกรรมการเปรียบเทียบในเขตจังหวัดนั้น

แนวทางที่ ๒ คณะกรรมการเปรียบเทียบมอบหมายแบบเจาะจงตัวบุคคล โดยมีขั้นตอนดังนี้

(๑) ฝ่ายเลขานุการฯ คปท. ร่วมกับราชการส่วนท้องถิ่น สืบรวจสถานการณ์การกระทำ ความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ประเมินศักยภาพ/ความพร้อม/ความต้องการของราชการ ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อประกอบการเสนอต่อที่ประชุม คปท. พิจารณามอบหมายเจ้าพนักงานท้องถิ่น หรือผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมายให้มีอำนาจเปรียบเทียบตามมาตรา ๘๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

^๓ บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๗๔/๒๕๕๔ เรื่อง ผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง (ในกรณีผู้ทำคำสั่งทางปกครองเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ส่งพร้อมหนังสือ ที่ นร ๐๙๐๑/๐๑๓๒ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี และบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๕๐๒/๒๕๕๔ เรื่อง การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงานอุตสาหกรรมแร่ประจำท้องที่ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๑๐ ส่งพร้อมหนังสือ ที่ นร ๐๙๐๑/๐๗๒๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ซึ่งสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

(๒) ราชการส่วนท้องถิ่นมอบหมายเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นข้าราชการหรือพนักงานของราชการส่วนท้องถิ่น ให้เป็นผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ โดยจัดทำ (ร่าง) หนังสือคำสั่งเจ้าพนักงานท้องถิ่น เรื่อง มอบหมายผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข (ระบุชื่อ-สกุล ตำแหน่ง แบบเจาะจงตัวบุคคล) พร้อมทั้งลงลายมือชื่อของเจ้าพนักงานท้องถิ่นนั้น และส่งไปยังฝ่ายเลขานุการฯ คปท. เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุม คปท. ต่อไป

(๓) เมื่อฝ่ายเลขานุการฯ คปท. ได้รับเรื่องจากราชการส่วนท้องถิ่นแล้ว ให้จัดประชุม คปท. และนำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุม คปท. เพื่อพิจารณา (ร่าง) หนังสือคำสั่งเจ้าพนักงานท้องถิ่น เรื่อง มอบหมายผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข (ระบุชื่อ-สกุล ตำแหน่ง แบบเจาะจงตัวบุคคล) และ (ร่าง) คำสั่งคณะกรรมการเปรียบเทียบ เรื่อง มอบหมายเจ้าพนักงานท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีอำนาจเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข

(๔) เมื่อคณะกรรมการเปรียบเทียบมีมติเห็นชอบแล้ว ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบผู้มีอำนาจมอบหมายลงนามในคำสั่งตามข้อ (๓) ให้ครบถ้วน และส่งหนังสือคำสั่งเจ้าพนักงานท้องถิ่น เรื่อง มอบหมายผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข (ระบุชื่อ-สกุล ตำแหน่ง แบบเจาะจงตัวบุคคล) และคำสั่งคณะกรรมการเปรียบเทียบ เรื่อง มอบหมายเจ้าพนักงานท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีอำนาจเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ไปยังราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมาย



ตัวอย่างแนวทางที่ ๑

คำสั่งคณะกรรมการเปรียบเทียบ จังหวัด.....

ที่../....

เรื่อง มอบหมายให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมาย
เป็นผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ในเขต....

โดยที่เป็นการสมควรมอบหมายผู้มีอำนาจเปรียบเทียบบรรดาความผิดที่มีโทษจำคุกไม่เกิน
สามเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นห้าพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๘๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการเปรียบเทียบ จังหวัด... มีมติในการประชุมคณะกรรมการเปรียบเทียบ
จังหวัด.... ครั้งที่../.... เมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ. จึงมีคำสั่ง ดังนี้

ข้อ ๑ มอบหมายให้เจ้าพนักงานท้องถิ่น..... มีอำนาจเปรียบเทียบสำหรับความผิดที่มี
โทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นห้าพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามพระราชบัญญัติการ
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒ มอบหมายให้ผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมาย มีอำนาจเปรียบเทียบสำหรับความผิด
ที่มีโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นห้าพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามพระราชบัญญัติการ
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมาย ตามความในข้อ ๒ วรรคหนึ่ง ให้เจ้าพนักงานท้องถิ่น
มอบหมายเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นข้าราชการหรือพนักงานของราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญ
การขึ้นไปหรือเทียบเท่า จากบัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้

ข้อ ๓ ให้ผู้ได้รับมอบหมายให้มีอำนาจเปรียบเทียบตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ดำเนินการพิจารณา
เปรียบเทียบให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเปรียบเทียบ
ของคณะกรรมการเปรียบเทียบและเจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมาย พ.ศ. ๒๕๖๓
และให้รายงานผลการดำเนินการเปรียบเทียบคดีพร้อมสำเนาหลักฐานประกอบการพิจารณาคดีต่อ
คณะกรรมการเปรียบเทียบในเขตจังหวัด.... ภายใน.....วัน หลังจากการพิจารณาเปรียบเทียบคดีแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ..... กรรมการเปรียบเทียบ
(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด

ลงชื่อ..... กรรมการเปรียบเทียบ
(.....)

อัยการจังหวัด

ลงชื่อ..... กรรมการเปรียบเทียบ
(.....)

ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด

บัญชีแนบท้ายคำสั่งคณะกรรมการเปรียบเทียบ จังหวัด.....
รายชื่อผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมายให้มีอำนาจเปรียบเทียบ

สังกัดเมืองพัทยา
(๑) นายกเมืองพัทยา
(๒) ปลัดเมืองพัทยา
(๓) ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(๔) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม
(๕) หัวหน้าฝ่ายสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม
(๖) นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับชำนาญการขึ้นไป ส่วนส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(๗) นิติกร ระดับชำนาญการขึ้นไป
สังกัดเทศบาล
(๑) นายกเทศมนตรี
(๒) ปลัดเทศบาล
(๓) ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(๔) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(๕) หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(๖) สัตวแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสิ่งแวดล้อม นักวิชาการสุขาภิบาล ตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป
(๗) นิติกร ระดับชำนาญการขึ้นไป
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(๓) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(๔) หัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(๕) สัตวแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสิ่งแวดล้อม นักวิชาการสุขาภิบาล ตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป
(๖) นิติกร ระดับชำนาญการขึ้นไป



คำสั่งเจ้าพนักงานท้องถิ่น.....

ที่./....

เรื่อง มอบหมายผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข
ในเขต.....(ระบุชื่อท้องถิ่น).....

โดยที่พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘๕ วรรคสาม กำหนดว่าสำหรับความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียว หรือเป็นความผิดที่มีโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นห้าพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ คณะกรรมการเปรียบเทียบอาจมอบหมายให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมายมีอำนาจเปรียบเทียบได้ ประกอบกับคำสั่งคณะกรรมการเปรียบเทียบ จังหวัด.....ที่./.... ลงวันที่..... เรื่อง มอบหมายให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข เจ้าพนักงานท้องถิ่นจึงมอบหมายผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ ดังต่อไปนี้

- | | |
|-------------------------|--------------|
| ๑.(ชื่อ-สกุล)..... | ตำแหน่ง..... |
| ๒.(ชื่อ-สกุล)..... | ตำแหน่ง..... |
| ๓.(ชื่อ-สกุล)..... | ตำแหน่ง..... |

ให้ผู้ได้รับมอบหมายจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นมีอำนาจเปรียบเทียบสำหรับความผิดที่มีโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นห้าพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ.....

(นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.../นายกเทศมนตรี)
เจ้าพนักงานท้องถิ่นลงชื่อ..... กรรมการเปรียบเทียบ
(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด

ลงชื่อ..... กรรมการเปรียบเทียบ
(.....)

อัยการจังหวัด

ลงชื่อ..... กรรมการเปรียบเทียบ
(.....)

ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด



คำสั่งคณะกรรมการเปรียบเทียบ จังหวัด.....

ที่./....

เรื่อง มอบหมายให้เจ้าพนักงานท้องถิ่น
เป็นผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ในเขต.....

โดยที่เป็นการสมควรมอบหมายผู้มีอำนาจเปรียบเทียบบรรดาความผิดที่มีโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นห้าพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๘๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการเปรียบเทียบในเขตจังหวัด... มีมติในการประชุมคณะกรรมการเปรียบเทียบ จังหวัด... ครั้งที่./.... เมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ. จึงมีคำสั่ง ดังนี้

ข้อ ๑ มอบหมายให้เจ้าพนักงานท้องถิ่น..... มีอำนาจเปรียบเทียบสำหรับความผิดที่มีโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นห้าพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒ ให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นผู้ได้รับมอบหมายให้มีอำนาจเปรียบเทียบดำเนินการพิจารณาเปรียบเทียบให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเปรียบเทียบของคณะกรรมการเปรียบเทียบและเจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือผู้ซึ่งเจ้าพนักงานท้องถิ่นมอบหมาย พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้รายงานผลการดำเนินการเปรียบเทียบคดีพร้อมสำเนาหลักฐานประกอบการพิจารณาคดีต่อคณะกรรมการเปรียบเทียบในเขตจังหวัด... ภายใน.....วัน หลังจากการพิจารณาเปรียบเทียบคดีแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ..... กรรมการเปรียบเทียบ
(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด

ลงชื่อ..... กรรมการเปรียบเทียบ
(.....)

อัยการจังหวัด

ลงชื่อ..... กรรมการเปรียบเทียบ
(.....)

ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด